

**PENGARUH DISIPLIN DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP  
KINERJA KARYAWAN PADA PT. BAHARI RAHARJA  
PERMAI PALEMBANG**

**S K R I P S I**



**Oleh**

**YUSNITA ANDINI**

**20220003**

**MANAJEMEN**

**FAKULTAS EKONOMI**

**UNIVERSITAS IBA**

**PALEMBANG**

**2024**

**PENGARUH DISIPLIN DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP  
KINERJA KARYAWAN PADA PT. BAHARI RAHARJA  
PERMAI PALEMBANG**

**S K R I P S I**

**Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat  
Guna Mencapai Gelar Sarjana Ekonomi**



**Oleh**

**YUSNITA ANDINI**

**20220003**

**Manajemen**

**FAKULTAS EKONOMI**

**UNIVERSITAS IBA**

**PALEMBANG**

**2024**

**S K R I P S I**

**PENGARUH DISIPLIN DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA  
KARYAWAN PADA PT. BAHARI RAHARJA PERMAI PALEMBANG**

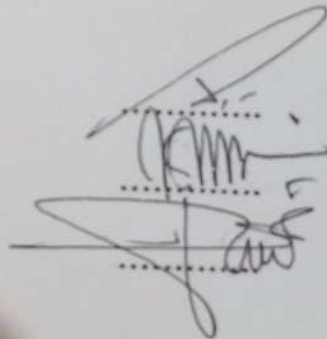
Dipersiapkan dan disusun oleh :

**YUSNITA ANDINI  
20220003  
MANAJEMEN**

Telah Dipertahankan di Depan Tim Penguji  
Pada Tanggal  
Dan Dinyatakan Memenuhi Syarat

**TIM PENGUJI**

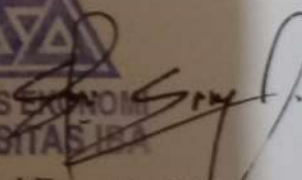
Ketua : RY Efendi, SE., M.Si  
Anggota : Asma Mario, SE., M.M  
Anggota : Hermanto, S.Pd., M.Si



Mengetahui

Dekan Fakultas Ekonomi,



  
Sri Ermeila, S.E., M.Si.




**FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS IBA**

**TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI**

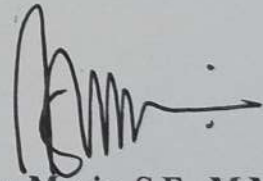
Nama : YUSNITA ANDINI  
NPM : 20 22 0003  
Program Studi : MANAJEMEN  
Mata Kuliah Pokok : MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA  
Judul Skripsi : PENGARUH DISIPLIN DAN MOTIVASI KERJA  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA  
PT. BAHARI RAHARJA PERMAI PALEMBANG  
Tanggal Persetujuan : Juni 2024

**PEMBIMBING SKRIPSI**

Ketua,

  
**RY Effendy, S.E., M.Si**

Anggota,

  
**Asma Mario, S.E., M.M.**

Mengetahui

Dekan Fakultas Ekonomi

  
**FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS IBA**  
**Sri Ermeila, S.E., M.Si.**

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : YUSNITA ANDINI

Tempat/Tanggal lahir : Palembang, 26 Juni 2001

Program Studi : Manajemen

NPM : 20.22.0003

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa :

1. Seluruh data, informasi, interpretasi serta pernyataan dalam pembahasan dan kesimpulan yang disajikan dalam karya ilmiah ini, kecuali yang disebutkan sumbernya, adalah merupakan hasil pengamatan, penelitian, pengolahan, serta pemikiran saya dengan pengarahan dari para pembimbing yang ditetapkan.
2. Karya ilmiah yang saya tulis ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik, baik di Universitas IBA maupun di perguruan tinggi lainnya.

Demikian pernyataan ini dibuat dengan sebenar-benarnya dan apabila di kemudian hari ditemukan adanya bukti ketidakbenaran dalam pernyataan tersebut di atas, maka saya bersedia menerima sanksi akademis berupa pembatalan gelar yang saya peroleh melalui pengajuan karya ilmiah ini.



Palembang, Juni 2024  
Yang Membuat Pernyataan,

YUSNITA ANDINI  
NPM 20 22 0003

## **ABSTRAK**

### **PENGARUH DISIPLIN DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT.BAHARI RAHARJA PERMAI PALEMBANG**

Oleh

**YUSNITA ANDINI**

Penulisan skripsi ini dibawah bimbingan :

**RY Effendi, SE., M.Si**

Sebagai Ketua

**Asma Mario,SE., M.M**

Sebagai Anggota

Variabel disiplin dan motivasi kerja mempunyai pengaruh positif terhadap kinerja karyawan pada PT. Bahari Raharja Permai Palembang. Berdasarkan nilai yang telah dihitung dengan menggunakan SPSS diketahui bahwa variabel disiplin dan motivasi kerja mempunyai pengaruh terhadap kinerja karyawan sebesar 0,369 atau 36,9%, dimana menurut Ghozali (2016) jika nilai R-square sebesar 0,33 dalam kategori sedang/edang, sehingga dapat disimpulkan bahwa terdapat pengaruh yang signifikan antara disiplin dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada PT Bahari Raharja Permai Palembang. Hasil ini di ambil berdasarkan Hasil analisis yang membuktikan bahwa besarnya nilai koefisien determinasi atau R Square adalah sebesar 0,369. Besarnya angka koefisien atau determinasi (R Square) adalah 0,369 atau sama dengan 36,9%. Angka tersebut mengandung arti bahwa variabel Disiplin ( $X_1$ ) dan variabel Motivasi ( $X_2$ ) secara simultan (bersama-sama) berpengaruh terhadap variabel kinerja (Y) sebesar 36,9%. Sedangkan sisanya ( $100\% - 36,9\% = 63,1\%$ ) dipengaruhi oleh variabel lain diluar persamaan regresi ini atau variabel yang tidak diteliti seperti lingkungan kerja, stress kerja gaji atau bonus dan lain sebagainya.

Dari hasil uji regresi linier berganda dapat disimpulkan bahwa jika nilai kinerja pegawai meningkat 1 satuan maka akan diperoleh nilai disiplin kerja sebesar 0,490 dan jika nilai. kinerja pegawai meningkat sebesar 1 satuan maka diperoleh nilai motivasi pegawai sebesar 0,333

## **ABSTRACT**

### ***THE EFFECT OF DISCIPLINE AND WORK MOTIVATION ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT PT. BAHARI RAHARJA PERMAI PALEMBANG***

By

YUSNITA ANDINI

*This thesis writing the guidance :*

RY Effendi, SE., M.Si

*as Chairman*

Asma Mario, SE., M.M

*as a Member*

*Discipline and work motivation variables have a positive influence on employee performance at PT. Bahari Raharja Permai Palembang. Based on the values that have been calculated using SPSS, it is known that the discipline and work motivation variables have an influence on employee performance of 0.369 or 36.9%, where according to Ghozali (2016) if the R-square value is 0.33 in the medium/medium category, so that It can be concluded that there is a significant influence between discipline and work motivation on employee performance at PT Bahari Raharja Permai Palembang. These results were taken based on analysis results which proved that the value of the coefficient of determination or R Square was 0.369. The coefficient or determination figure (R Square) is 0.369 or equal to 36.9%. This figure means that the Discipline variable ( $X_1$ ) and the Motivation variable ( $X_2$ ) simultaneously (together) influence the performance variable (Y) by 36.9%. Meanwhile, the remainder ( $100\% - 36.9\% = 63.1\%$ ) is influenced by other variables outside this regression equation or variables that are not studied such as work environment, work stress, salary or bonuses and so on.*

*From the results of the multiple linear regression test, it can be concluded that if the employee's performance value increases by 1 unit, a work discipline value of 0.490 will be obtained and If the employee performance value increases by 1 unit, the employee motivation value is 0.333*