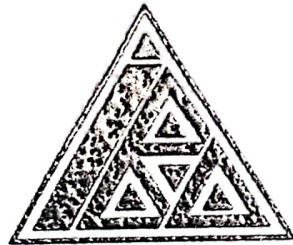


**PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP KEPUASAN  
KERJA KARYAWAN PT JASA RAHARJA PUTERA CABANG  
PALEMBANG**

**SKRIPSI**

**Untuk Memenuhi Salah Satu  
Syarat Guna Mencapai Gelar  
Sarjana Ekonomi**



**OLEH :**

**RAGIL AL AZAR**

**20 22 00 21**

**MANAJEMEN**

**FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS IBA  
PALEMBANG**

**2024**

**PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP KEPUASAN  
KERJA KARYAWAN PT JASA RAHARJA PUTERA CABANG  
PALEMBANG**

Dipersiapkan dan disusun oleh :

**RAGIL AL AZAR**

**20220021**

**MANAJEMEN**

Telah Dipertahakan Didepan  
Tim Penguji Pada Tanggal Juni 2024  
Dan Dinystakan Memenuhi Syarat

**TIM PENGUJI**

**Ketua : Sri Ermella,SE.,M.Si.**

**Anggota : Asma Mario,SE.,MM**

**Anggota : Hermanto,S.Pd.I.,M.S.I**



**Mengetahui**

**Dekan Fakultas Ekonomi**



**FAKULTAS EKONOMI  
UNSR  
Sri Ermella, S.E., M.Si.**



FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS IBA  
PALEMBANG

TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI

Nama : RAGIL AL AZAR  
Npm : 20 22 00 21  
Program Studi : Manajemen  
Mata Kuliah Pokok : Manajemen Sumber Daya Manusia  
Judul Skripsi : Pengaruh Pengembangan karir terhadap kepuasan kerja  
karyawan PT Jasa Raharja Putera Cabang Palembang  
Tanggal persetujuan : 29 Juni 2024

PEMBIMBING

Ketua

Sri Ermela, S.E., M.Si.

Anggota

Asma Mario, S.E., M.M.

Dekan,

FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS IBA  
Sri Ermela, S.E., M.Si.

## PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : RAGIL AL AZAR  
Tempat, Tanggal Lahir : Palembang, 13 Januari 2002  
Program Studi : Manajemen  
NPM : 20 22 00 21

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa:

1. Seluruh data, informasi, serta pernyataan dalam pembahasan dan kesimpulan yang disajikan dalam karya ilmiah ini, kecuali yang disebutkan sumbernya adalah merupakan hasil pengamatan, penelitian pengolahan, serta pemikiran saya dengan pengarahan dari para pembimbing yang ditetapkan.
2. Karya ilmiah yang saya tulis ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik, baik di Universitas IBA maupun diperguruan tinggi lainnya.

Demikian pernyataan ini dibuat dengan sebenar-benarnya dan apabila dikemudian hari ditemukan adanya bukti ketidakbenaran dalam pernyataan diatas, maka saya bersedia menerima sanksi akademis berupa pembatalan gelar yang saya peroleh melalui pengajuan karya ilmiah ini.

Palembang, 29 Juni 2024

Yang Membuat Pernyataan



RAGIL AL AZAR  
NPM.20 22 00 21

**MOTTO :**

**" Mendidik pikiran, mengubah dunia"**

**Kupersembahkan skripsi ini kepada:**

**Ayahanda Gunawan panji ahyadi dan  
Ibunda Bunaya abdullah tercinta dan kepada  
Ketiga Saudariku Imelda Indiryanti ,Gusti  
anggaraini dan Syarifah amna.  
Para Pendidiku yang kuhormati  
Dan Keluarga Besar Mapala IBA  
Kepada Calon Istriku Nanti dan anak-anak kita  
Kelak**

v

**Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja  
Karyawan PT Jasa Raharja Putera Cabang Palembang**

Oleh :

**RAGIL AL -AZAR**

**Program Studi Manajemen Universitas IBA Palembang**

**Dosen Pembimbing :**

**Sri Ermeila, SE.,M.Si**

Sebagai Ketua

**Asma Mario, SE.,M.M.**

Sebagai Anggota

**ABSTRAK**

Variabel pengembangan karir mempunyai pengaruh positif terhadap kepuasan kerja karyawan PT Jasa Raharja Putera Cabang Palembang, dimana model persamaan regresi adalah  $Y = 2,230 + 0,945 + e_i$  Dari uji di atas diketahui nilai Sig. (2-tailed) antara pengembangan karir (X) dengan kepuasan kerja (Y) adalah sebesar  $0,000 < 0,05$ , yang berarti terdapat korelasi yang signifikan antara pengembangan karir terhadap kepuasan kerja karyawan. Berdasarkan Nilai r hitung (Pearson Correlations): Diketahui nilai r hitung untuk hubungan pengembangan karir (X) dengan kepuasan kerja (Y) adalah sebesar  $0,945 > r$  tabel  $0,281$ , maka dapat disimpulkan bahwa ada hubungan atau korelasi antara pengembangan karir dengan kepuasan kerja. Pengembangan Karir (X) berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja (Y) sebesar 89,2%. Sedangkan sisanya ( $100\% - 89,2\% = 10,8\%$ ) dipengaruhi oleh variabel lain di luar persamaan regresi ini atau variabel yang tidak diteliti seperti Motivasi dll. Berdasarkan hasil uji t tersebut dapat diperoleh nilai t hitung yaitu 19,740 dan nilai t table yaitu 0,281, maka dapat disimpulkan bahwa adanya pengaruh pengembangan karir terhadap kepuasan kerja karyawan PT Jasa Raharja Putera Cabang Palembang karena nilai t hitung lebih besar dari r tabel ( $19,740 > 0,281$ ). Dari hasil uji regresi dapat disimpulkan bahwa jika setiap terjadi peningkatan variabel pengembangan karir sebesar 1 satuan, maka kepuasan karyawan PT Jasa Raharja Putera Cabang Palembang akan meningkat sebesar 0,945. Atau sebaliknya jika terjadi penurunan variabel pelatihan sebesar 1 satuan maka kepuasan kerja karyawan PT Jasa Raharja Putera Cabang Palembang akan menurun sebesar 0,945.

Kata Kunci : Pengembangan Karir ,Kepuasan Kerja Karyawan

**The Influence of Career Development on Employee Job Satisfaction at PT**

**Jasa Raharja Putera Palembang Branch**

**By**

**RAGIL AL -AZAR**

Writing this thesis with the guidance

**Sri Ermeila, SE.,M.Si**

As chairman

**Asma Mario, SE.,M.M.**

As a member

**ABSTRACT**

The career development variable has a positive influence on employee job satisfaction at PT Jasa Raharja Putera Palembang Branch, where the regression equation model is  $Y = 2.230 + 0.945 + e_i$ . From the test above it is known that the Sig. (2-tailed) between career development (X) and job satisfaction (Y) is  $0.000 < 0.05$ , which means there is a significant correlation between career development and employee job satisfaction. Based on the calculated r value (Pearson Correlations): It is known that the calculated r value for the relationship between career development (X) and job satisfaction (Y) is  $0.945 > r_{table} 0.281$ , so it can be concluded that there is a relationship or correlation between career development and job satisfaction. Career Development (X) has a significant effect on job satisfaction (Y) of 89.2%. Meanwhile, the remainder ( $100\% - 89.2\% = 10.8\%$ ) is influenced by other variables outside this regression equation or variables that are not studied such as motivation, etc. Based on the results of the t test, the calculated t value can be obtained, namely 19.740 and the t table value, namely 0.281, so it can be concluded that there is an influence of career development on employee job satisfaction at PT Jasa Raharja Putera Palembang Branch because the calculated t value is greater than the r table ( $19.7401 > 0.281$ ). From the results of the regression test, it can be concluded that if there is an increase in the career development variable by 1 unit, employee satisfaction at PT Jasa Raharja Putera Palembang Branch will increase by 0.945. Or conversely, if there is a decrease in the training variable by 1 unit, the job satisfaction of PT Jasa Raharja Putera Palembang Branch employees will decrease by 0.945.

Keywords: Career Development, Employee Job Satisfaction