

**PENGARUH LINGKUNGAN DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP  
KINERJA PEGAWAI DINAS LINGKUNGAN HIDUP KOTA  
PALEMBANG**

**S K R I P S I**



**Oleh**

**DITA RAHMADANI SUMIARTY**

**20220008**

**MANAJEMEN**

**FAKULTAS EKONOMI**

**UNIVERSITAS IBA**

**PALEMBANG**

**2024**

**PENGARUH LINGKUNGAN DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP  
KINERJA PEGAWAI DINAS LINGKUNGAN HIDUP KOTA  
PALEMBANG**

**S K R I P S I**

**Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat  
Guna Mencapai Gelar Sarjana Ekonomi**



**Oleh**

**DITA RAHMADANI SUMIARTY**

**20220008**

**Manajemen**

**FAKULTAS EKONOMI**

**UNIVERSITAS IBA**

**PALEMBANG**

**2024**

**S K R I P S I**

**PENGARUH LINGKUNGAN DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP  
KINERJA PEGAWAI DINAS LINGKUNGAN HIDUP KOTA  
PALEMBANG**

Dipersiapkan dan disusun oleh :

**DITA RAHMADANI SUMIARTY**

**20220008**

**MANAJEMEN**

Telah Dipertahankan di Depan Tim Penguji

Pada Tanggal 28 Juni 2024

Dan Dinyatakan Memenuhi Syarat

**TIM PENGUJI**

**Ketua : Ellys, SE.,M.P**

**Anggota : Asma Mario, SE.,M.M**

**Anggota : Hermanto, S.Pd.,M.Si**



Mengetahui

Dekan Fakultas Ekonomi,



**Sri Ermeila, S.E., M.Si .**



**FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS IBA**

**TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI**

Nama : DITA RAHMADANI SUMIARTY  
NPM : 20 22 0008  
Program Studi : MANAJEMEN  
Mata Kuliah Pokok : MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA  
Judul Skripsi : PENGARUH LINGKUNGAN DAN KEPUASAN  
KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DINAS  
LINGKUNGAN HIDUP KOTA PALEMBANG  
Tanggal Persetujuan : 28 Juni 2024

**PEMBIMBING SKRIPSI**

Ketua,

**Ellys, S.E., M.P.**

Anggota,

**Asma Mario, S.E., M.M.**

Mengetahui

Dekan Fakultas Ekonomi



**Sri Ermeila, S.E., M.Si.**

## PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : DITA RAHMADANI SUMIARTY

Tempat/Tanggal lahir : Palembang, 03 Desember 2002

Program Studi : Manajemen

NPM : 20.22.0008

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa :

1. Seluruh data, informasi, interpretasi serta pernyataan dalam pembahasan dan kesimpulan yang disajikan dalam karya ilmiah ini, kecuali yang disebutkan sumbernya, adalah merupakan hasil pengamatan, penelitian, pengolahan, serta pemikiran saya dengan pengarahan dari para pembimbing yang ditetapkan.
2. Karya ilmiah yang saya tulis ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik, baik di Universitas IBA maupun di perguruan tinggi lainnya.

Demikian pernyataan ini dibuat dengan sebenar-benarnya dan apabila di kemudian hari ditemukan adanya bukti ketidakbenaran dalam pernyataan tersebut di atas, maka saya bersedia menerima sanksi akademis berupa pembatalan gelar yang saya peroleh melalui pengajuan karya ilmiah ini.

Palembang, 28 Juni 2024

Yang Membuat Pernyataan,



DITA RAHMADANI SUMIARTY

NPM 20 22 0008

## **ABSTRAK**

### **PENGARUH LINGKUNGAN DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DINAS LINGKUNGAN HIDUP KOTA PALEMBANG**

Oleh

**DITA RAHMADANI SUMIARTY**

Penulisan skripsi ini dibawah bimbingan :

**Ellys, SE.,M.P.**

Sebagai Ketua

**Asma Mario,SE.,M.M**

Sebagai Anggota

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh lingkungan dan kepuasan kerja terhadap kinerja pegawai Dinas Lingkungan Hidup Kota Palembang. Jenis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer. Data penelitian diperoleh dari hasil kuesioner yang disebarakan kepada pegawai di Dinas Lingkungan Hidup Kota Palembang. Populasi pada penelitian ini adalah seluruh pegawai di Dinas Lingkungan Hidup Kota Palembang yang berjumlah 92 orang dengan menggunakan metode sampling slovin.

Berdasarkan hasil perhitungan dapat diketahui bahwa terdapat pengaruh yang signifikan antara lingkungan kerja dan kepuasan kerja terhadap kinerja pegawai. F hitung sebesar 94,520 lebih besar dari F table 3,100 Kemudian hasil uji t hitung sebesar 2,035 lebih besar dari t table 1,662. Hasil perhitungan koefisien determinasi diperoleh sebesar 0,680 atau 68%. Hal ini berarti kinerja pegawai (Y) ditentukan oleh Lingkungan Kerja ( $X_1$ ) dan Kepuasan Kerja ( $X_2$ ). Sedangkan sisanya 32% dipengaruhi oleh variable yang tidak diteliti.

Kesimpulan dalam penelitian ini yaitu pekerjaan adalah salah satu faktor yang dapat memotivasi pegawai untuk bekerja, dengan adanya lingkungan yang mendukung, pegawai akan menjadi lebih semangat dan bertanggung jawab atas pekerjaan yang diberikan, maka pekerjaan tersebut akan lebih mudah dikerjakan oleh pegawai dengan demikian pegawai akan termotivasi untuk melakukan pekerjaan dengan baik.

**Kata Kunci :** Lingkungan Kerja, Kepuasan kerja dan Kinerja kerja

## **ABSTRACT**

### **THE INFLUENCE OF ENVIRONMENT AND JOB SATISFACTION ON THE PERFORMANCE OF CITY ENVIRONMENTAL SERVICE EMPLOYEES**

By

DITA RAHMADANI SUMIARTY

*This thesis writing the guidance :*

Ellys, SE.,M.P.

*as Chairman*

Asma Mario,SE.,M.M

*as a Member*

*This research aims to determine the influence of the environment and job satisfaction on the performance of Palembang City Environmental Service employees. The type of data used in this research is primary data. Research data was obtained from the results of a questionnaire distributed to employees at the Palembang City Environmental Service. The population in this study was all employees at the Palembang City Environmental Service, totalling 92 people using the slovin sampling method.*

*Based on the calculation results, it can be seen that there is a significant influence between the work environment and job satisfaction on employee performance. The calculated  $F$  is 94,520 which is greater than the  $F$  table of 3,100. Then the calculated  $t$  test result is 2,035 which is greater than the table of 1,662. The calculation results of the coefficient of determination were obtained at 0,680 or 68%. This means that employee performance ( $Y$ ) is determined by the Work Environment ( $X_1$ ) and Job Satisfaction ( $X_2$ ). Meanwhile, the remaining 32% is influenced by variables that were not studied*

*The conclusion in this research is that work is one of the factors that can motivate employees to work, with a supportive environment, employees will become more enthusiastic and responsible for the work given, then the work will be easier for employees to do, so employees will be motivated, To do a good job.*

**Keywords :** *Work Environment, Job Satisfaction, and Job performance.*