

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN KESELAMATAN  
KESEHATAN KERJA (K3) TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA  
PT. INDOFOOD SUKSES MAKMUR Tbk**

**SKRIPSI**



**OLEH:**

**ROFIKO ADI  
20220027  
MANAJEMEN**

**FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS IBA  
PALEMBANG  
2024**

**SKRIPSI**  
**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN KESELAMATAN**  
**KESEHATAN KERJA (K3) TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA**  
**PT. INDOFOOD SUKSES MAKMUR Tbk**  
**PALEMBANG**

Dipersiapkan dan disusun oleh :

**ROFIKO ADI**

**20220027**

**MANAJEMEN**

Telah Dipertahankan di Depan Tim Penguji  
Pada Tanggal 26 Juni 2024  
Dan Dinyatakan Memenuhi Syarat

**TIM PENGUJI**

Ketua : Ellys, S.E., M.P

Anggota : Sri Ermeila, S.E., M.Si

Penelaah : Ria Astri Yani S.E., M.Si



Mengetahui

Dekan Fakultas Ekonomi



ERMEILA, S.E., M.Si  
FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS IBA



FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS IBA  
PALEMBANG

**TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI**

Nama Penyusun : Rofiko Adi  
Nomor Pokok Mahasiswa : 20220027  
Program Studi : MANAJEMEN  
Mata Kuliah Pokok : MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA  
Judul Skripsi : Pengaruh Budaya Organisasi dan Keselamatan Kesehatan kerja (K3) Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Indofood Sukses Makmur Tbk  
Tanggal Persetujuan : Mei 2024

Pembimbing Skripsi

Ketua,

Ellys, S.E., M.P

Anggota,

Sri Ermeila, S.E., M.Si

Mengetahui

Dekan Fakultas Ekonomi

  
FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS IBA

## PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Rofiko adi

Tempat, Tanggal Lahir : Palembang. 27 Desember 1990

Program studi : Manajemen

NPM 20220027

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa:

1. Seluruh data, informasi, serta pernyataan dalam pembahasan dan Kesimpulan yang disajikan dalam karya ilmiah ini, kecuali yang disebutkan sumbernya adalah merupakan hasil pengamatan, penelitian penglahan, serta pemikiran saya dengan pengarahan dan para pembimbing yang ditetapkan.
2. Karya ilmiah yang saya tulis adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik, baik diuniversitas IBA maupun diperguruan tinggi lainnya.

Demikian pernyataan ini dibuat dengan sebenar-benarnya dan apabila dikemudian hari ditemukan adanya bukti ketidakbenaran dalam pernyataan diatas, maka saya bersedia menerima sanksi akademis berupa pembatalan gelar yang saya peroleh melalui pengajuan karya ilmiah ini.

Palembang, 26 Juni 2024



Rofiko Adi  
NPM.20220027

## **ABSTRAK**

### **PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN KESELAMATAN KESEHATAN KERJA (K3) TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. INDOFOOD SUKSES MAKMUR Tbk PALEMBANG**

Oleh :

**ROFIKO ADI**

Penulisan skripsi ini dibawah bimbingan

**Ellys, S.E., M.P**

Sebagai Ketua

**Sri Ermeila, SE.,M.Si**

Sebagai Anggota

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui bagaimana pengaruh budaya organisasi dan keselamatan kesehatan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Indofood Sukses Makmur Tbk. Metode yang digunakan adalah metode survei dimana penulis membagikan kuesioner untuk pengumpulan data. Pendekatan yang digunakan dalam penelitian ini yaitu pendekatan kuantitatif. Dalam penelitian ini, data primer yang dimaksud adalah data yang diperoleh dari karyawan divisi teknik PT Indofood Sukses Makmur Tbk. dengan cara turun langsung menuju tempat penelitian. Tujuan penelitian ke lapangan adalah untuk memperoleh data yang akurat serta lebih jelas secara parsial pada variabel budaya organisasi diketahui bahwa nilai dari probabilitas atau tingkat signifikansi sebesar 0,009. Hal ini menunjukkan bahwa secara parsial variabel budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap variabel Kinerja karyawan. Hasil analisis regresi menunjukkan hipotesis diterima. Secara simultan budaya organisasi, dan keselamatan dan kesehatan kerja (K3) berpengaruh signifikan secara bersama-sama (simultan) terhadap kinerja karyawan PT Indofood Sukses Makmur Tbk. Diketahui bahwa nilai  $F_{hitung}$  sebesar 5,394 >  $F_{tabel}$  sebesar 2,42 dan probabilitas atau tingkat signifikan sebesar  $0,002 < 0,05$ . Hal ini menunjukkan bahwa seluruh variabel independen yaitu budaya organisasi, dan keselamatan dan kesehatan kerja (K3) berpengaruh positif dan signifikan secara simultan atau bersama-sama terhadap variabel dependen yaitu Kinerja Karyawan.

## **ABSTRACT**

### **THE INFLUENCE OF ORGANIZATIONAL CULTURE AND OCCUPATIONAL SAFETY HEALTH (K3) ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT PT. INDOFOOD SUKSES MAKMUR Tbk PALEMBANG**

By :

**ROFIKO ADI**

*This thesis was written under the guidance of*

**Ellys, S.E., M.P**  
*as chairman*

**Sri Ermeila, SE., M.Si**  
*As a member*

*The purpose of this study was to determine the effect of organizational culture and occupational safety and health on employee performance at PT. Indofood Sukses Makmur Tbk. The method used is The method used is a survey method where the author distributes questionnaires for data collection. The approach used in this study is a quantitative approach. In this study, the primary data in question is data obtained from employees of the engineering division of PT Indofood Sukses Makmur Tbk. by going directly to the research location. The purpose of field research is to obtain accurate and clearer data. Partially on the Leadership Style variable, it is known that the value of the probability or significance level is 0.009. This shows that partially the organizational culture variable has a positive and significant effect on the Employee Performance variable. The results of the regression analysis show that the hypothesis is accepted. Simultaneously, organizational culture, and occupational safety and health (K3) have a significant effect simultaneously on the performance of employees of PT Indofood Sukses Makmur Tbk. It is known that the Fcount value is  $5.394 > F_{table}$  of 2.42 and the probability or significance level is  $0.002 < 0.05$ . This shows that all independent variables, namely organizational culture, and occupational safety and health (K3) have a positive and significant effect simultaneously or together on the dependent variable, namely Employee Performance.*

