

**PENGARUH KEMAMPUAN DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP
KINERJA PEGAWAI DINAS PENANAMAN MODAL DAN PELAYANAN
TERPADU SATU PINTU PROVINSI SUMATERA SELATAN**

SKRIPSI



Oleh

RISDA APRIYANI

20220016

MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS IBA

PALEMBANG

2024

**PENGARUH KEMAMPUAN DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP
KINERJA PEGAWAI DINAS PENANAMAN MODAL DAN PELAYANAN
TERPADU SATU PINTU PROVINSI SUMATERA SELATAN**

SKRIPSI

**Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat
Guna Mencapai Gelar Sarjana Ekonomi**



Oleh

RISDA APRIYANI

20220016

MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS IBA

PALEMBANG

2024

SKRIPSI

**PENGARUH KEMAMPUAN DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP
KINERJA PEGAWAI DINAS PENANAMAN MODAL DAN PELAYANAN
TERPADU SATU PINTU PROVINSI SUMATERA SELATAN**

Dipersiapkan dan disusun oleh :



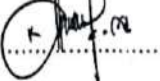
RISDA APRIYANI

20220016

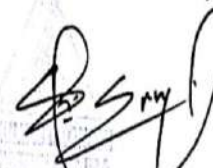
MANAJEMEN

Telah Dipertahankan di Depan Tim Penguji
Pada Tanggal 27 Juni 2024
Dan Dinyatakan Memenuhi Syarat

TIM PENGUJI

Ketua : Sri Ermeila, SE., M.Si. 
Anggota : Asma Mario, SE., M.M 
Anggota : Ria Astri Yani, SE., M.Si. 

Mengetahui
Dekan Fakultas Ekonomi,


Sri Ermeila, SE., M.Si.



FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS IBA
PALEMBANG

TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI

Nama : RISDA APRIYANI
NPM : 20220016
Program Studi : MANAJEMEN
Mata Kuliah Pokok : MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA
Judul Penelitian : PENGARUH KEMAMPUAN DAN DISIPLIN
KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI
DINAS PENANAMAN MODAL DAN
PELAYANAN TERPADU SATU PINTU
PROVINSI SUMATERA SELATAN.
Tanggal Persetujuan : 27 Juni 2024

PEMBIMBING SKRIPSI

Ketua,

Sri Ermela, SE., M.Si.

Anggota,

Asma Mario, SE., M.M

Mengetahui
Dekan Fakultas Ekonomi,

Sri Ermela, SE., M.Si.

PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : RISDA APRIYANI
Tempat/Tanggal Lahir : Palembang, 22 April 2002
Program Studi : Manajemen
NPM : 20220016

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa :

1. Seluruh data, informasi, interpretasi serta pernyataan dalam pembahasan dan kesimpulan yang disajikan dalam karya ilmiah ini, kecuali yang disebutkan sumbernya, adalah merupakan hasil pengamatan, penelitian, pengelolaan, serta pemikiran saya dengan pengarahannya dari para pembimbing yang ditetapkan.
2. Karya ilmiah yang saya tulis ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik, baik di Universitas IBA maupun di perguruan tinggi lainnya.

Demikian pernyataan ini dibuat dengan sebenar-benarnya dan apabila di kemudian hari ditemukan adanya bukti ketidakbenaran dalam pernyataan tersebut di atas, maka saya bersedia menerima sanksi akademis berupa pembatalan gelar yang saya peroleh melalui pengajuan karya ilmiah ini.

Palembang, 27 Juni 2024
Yang Membuat Pernyataan,



D2ALX316875504

RISDA APRIYANI
NPM 20220016

ABSTRAK

PENGARUH KEMAMPUAN DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DINAS PENANAMAN MODAL DAN PELAYANAN TERPADU SATU PINTU PROVINSI SUMATERA SELATAN

Oleh

RISDA APRIYANI

Penulisan skripsi ini dibawah bimbingan :

Sri Ermeila, SE., M.Si.

Sebagai Ketua

Asma Mario, SE., M.M

Sebagai Anggota

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh secara parsial dan simultan kemampuan dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai. Penelitian ini dilakukan pada Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Provinsi Sumatera Selatan. Adapun sampel dalam penelitian ini berjumlah 65 orang pegawai.

Hasil penelitian ini menggunakan uji validitas dimana dinyatakan valid karena setiap pernyataan r hitung di atas r tabel 0,244. Uji reliabilitas dinyatakan reliabel karena setiap pernyataan Cronbach's alpha di atas 0,06. Uji normalitas dinyatakan bahwa data berdistribusi normal. Uji heteroskedastisitas menggunakan scatterplot dinyatakan tidak terjadi gejala heteroskedastisitas karena titik-titik pada garis menyebar diatas sumbu nol dan dibawah sumbu nol. Uji multikolinieritas dinyatakan bebas dari gejala multikolinieritas karena nilai VIF di bawah 10 yakni 1,471. uji F (simultan) ada pengaruh antara kemampuan dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai dengan nilai F hitung $30,464 > F$ tabel 3,15, sedangkan Uji t (parsial) ada pengaruh antara kemampuan terhadap kinerja pegawai dengan nilai t hitung $4,925 > 1,998$ signifikansi ($0,000 < 0,05$). Adanya pengaruh antara disiplin kerja terhadap kinerja pegawai dengan nilai t hitung $2,205 > 1,998$ dengan signifikansi ($0,031 < 0,05$). Variabel Kemampuan berpengaruh sebesar 31,3% terhadap Kinerja Pegawai Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Provinsi Sumatera Selatan dan Variabel Disiplin Kerja berpengaruh sebesar 18,2% terhadap Kinerja Pegawai Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu

Satu Pintu Provinsi Sumatera Selatan. Koefisien determinasi (R_2) diperoleh 0,496 yang berarti variabel independent mempengaruhi variabel dependent sebesar 49,6% dan sisanya 50,4% dipengaruhi variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini diantaranya lingkungan kerja, motivasi, pelatihan dan pengembangan, kompensasi dan lain-lain.

Kata Kunci : Kemampuan, Disiplin Kerja, Kinerja Pegawai

ABSTRACT

THE INFLUENCE OF ABILITY AND WORK DISCIPLINE ON THE PERFORMANCE OF EMPLOYEES OF THE INVESTMENT OFFICE AND ONE-STOP INTEGRATED SERVICE OF SOUTH SUMATERA PROVINCE

by
Risda Apriyani

This thesis writing under the guidance :

Sri Ermeila, SE., M.Si.
as Chairman

Asma Mario, SE., M.M
as a Member

This study aims to determine the partial and simultaneous effects of work ability and discipline on employee performance. This research was conducted at the Investment and One-Stop Integrated Service Office of South Sumatera Province. The sample in this study amounted to 65 employees.

The results of this study use a validity test which is declared valid because each statement R counts above R table 0,244. The reliability test is declared reliable because each Cronbach's alpha statement is above 0,06. The normality test stated that the data was normally distributed. Heteroscedasticity because the point on the line spread above the zero axis and below the zero growth. Multicollinearity test is declared free from multicollinearity symptoms because the VIF value is below 10, namely 1,471. F test (simultaneously) there is an influence between ability and work discipline on employee performance with a calculated F value of 30,464 > F tabel 3,15, while t test (partially) there is an influence between ability on employee performance with a calculated t value of 4,925 > 1,998 significance (0,000 < 0,05). There is an influence between work discipline on employee performance with a t value of 2,205 > 1,998 with significance (0,031 < 0,05). The Ability Variable has an effect of 31,3% on the Performance of Employees of the South Sumatera Province One-Stop Investment and Integrated Service Office and the Work Discipline Variable has an effect of 18,2% on the Performance of Employees of the South Sumatera Province One-Stop Investment and Integrated Service Office. The coefficient of determination (R_2) is obtained 0,496, which means that the independent variable affects the dependent variable by 49,6% and the remaining 50,4% is influenced by other variable not examined in this study including work environment, motivation, training and development, compensation and others.

Keyword : Ability, Work Discipline, Employee Performance