

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PT. PALEMBANG AUTO SERVICE STATION**

S K R I P S I



OLEH:

Millenia Tria Amanda

20220002

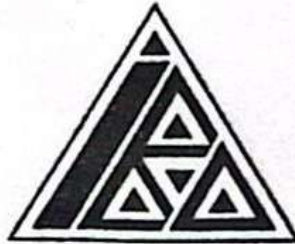
MANAJEMEN

FALKUTAS EKONOMI

UNIVERSITAS IBA

PALEMBANG

2024



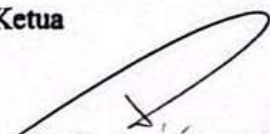
**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS IBA
PALEMBANG**

TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI

Nama Penyusun : MILLENIA TRIA AMANDA
Nomor Pokok Mahasiswa : 20220002
Program Studi : MANAJEMEN
Mata Kuliah Pokok : MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA
Judul Proposal : Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja
KaryawanPT. Palembang Auto Service Station
Tanggal Persetujuan : 26 Juni 2024

PEMBIMBING

Ketua

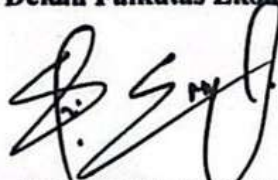

R.Y Effendy, S.E., M.Si

Anggota


Asma Mario, S.E., M.M

Mengetahui

Dekan Fakultas Ekonomi



Sri Ermeila, S.E., M.Si

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PT. PALEMBANG AUTO SERVICE STATION**

Dipersiapkan dan disusun oleh :

MILLENIA TRIA AMANDA

20220002

MANAJEMEN

Telah Dipertahankan di Depan Tim Penguji

Pada Tanggal 26 Juni 2024

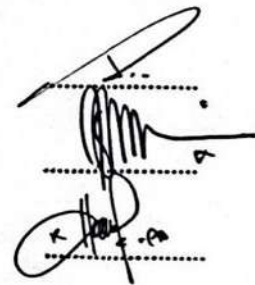
Dan Dinyatakan Memenuhi Syarat

TIM PENGUJI

Ketua :R.Y Effendy, S.E., M.Si

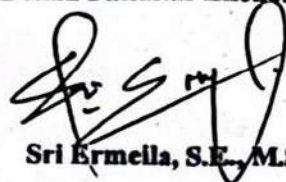
Anggota :Asma Mario, S.E., M.M

Pencelaah :Ria Astri Yani, S.E., M.Si



Mengetahui

Dekan Fakultas Ekonomi



Sri Ermella, S.E., M.Si

PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : MILLENIA TRIA AMANDA

Tempat Tanggal Lahir : Palembang 06 Januari 2000

Program Studi : Manajemen

Npm : 20220002

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa:

1. Seluruh data, informasi, interpretasi serta pernyataan dalam pembahasan dan kesimpulan yang disajikan dalam skripsi ini, kecuali yang disebutkan sumbernya, merupakan hasil penelitian, pengolahan, serta pemikirann saya dengan pengarahan dari para pembimbing yang ditetapkan.
2. Skripsi yang saya tulis ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk menndapatkan gelar akademik, baik di Universitas IBA mmaupun di perguruan tinggi lainnya.

Demikian pernyataan ini dibuat dengan sebenar-benarnya dan apabila di kemudian hari ditemukan adanya bukti ketidakbenaran dalam pernyataan tersebut di atas, maka saya berseedia menerima sanksi akademis berupa pembatalan gelar yang saya peroleh melalui pengajuan skripsi ini.

Palembang, 26 Juni 2024



MIDA

MILLENIA TRIA AMANDA

NPM 20 22 0002

ABSTRAK

PENGARUH LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. PALEMBANG AUTO SERVICE STATION

Oleh

MILLENIA TRIA AMANDA

Penulisan skripsi ini di bawah bimbingan

R.Y Effendy, S.E, M.Si

Sebagai Ketua

Asma Mario, S.E., M.M

Sebagai Anggota

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan PT. Palembang Auto Servis Station. Data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer yang diperoleh dari kuisisioner yang disebarkan kepada responden. Data yang dikumpulkan adalah sebanyak 48 responden dari 48 kuisisioner yang disebarkan. Alat analisis yang digunakan adalah analisis regresi linier sederhana dengan menggunakan bantuan program SPSS 25.

Hasil analisis diketahui bahwa nilai adjusted R square penelitian ini adalah 0,730, artinya sebesar 73% pada variabel kinerja karyawan dapat dijelaskan oleh variabel lingkungan kerja. Sementara untuk sisanya (27 %) dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak menjadi cakupan variabel dalam penelitian ini semisal motivasi kerja, tingkat disiplin kerja, sarana dan prasarana tempat kerja, budaya organisasi, maupun variabel-variabel lainnya.

Objek yang diambil dalam penelitian ini adalah PT Palembang Auto Servis Station. Data yang dianalisis adalah lingkungan kerja dan kinerja karyawan. Metode analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode deskriptif kuantitatif.

Kata Kunci : Lingkungan Kerja, Kinerja Karyawan dan PT Palembang Auto Service Stati

ABSTRACT

THE INFLUENCE OF THE WORK ENVIRONMENT ON THE PERFORMANCE OF PT EMPLOYEES. PALEMBANG AUTO SERVICE STATION

By

MILLENIA TRIA AMANDA

This thesis was written under guidance

R.Y Effendy, S.E, M.Si

As Chairman

Asma Mario, S.E. M.M

As a Member

This research aims to find out how the work environment influences the performance of PT employees. Palembang Auto Service Station. The data used in this research is primary data obtained from questionnaires distributed to respondents. The data collected were 48 respondents from 48 questionnaires distributed. The analytical tool used is simple linear regression analysis using the SPSS 25 program.

The results of the analysis show that the adjusted R square value of this research is 0.730, meaning that 73% of employee performance variables can be explained by work environment variables. Meanwhile, the remainder (27%) is influenced by other variables that are not included in the scope of variables in this research, such as work motivation, level of work discipline, workplace facilities and infrastructure, organizational culture, and other variables.

The object taken in this research is PT Palembang Auto Service Station. The data analyzed is the work environment and employee performance. The analytical method used in this research is a quantitative descriptive method.

Keywords: Work Environment, Employee Performance and PT Palembang Auto Service Station