

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN BUDAYA ORGANISASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT LARAS KARYA
KAHURIPAN KABUPATEN PALI**

SKRIPSI



Disusun Oleh:

RANTI SAPUTRI

21220005

MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS IBA

PALEMBANG

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN BUDAYA ORGANISASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT LARAS KARYA
KAHURIPAN KABUPATEN PALI**

SKRIPSI

**Untuk Memenuhi Salah Satu
Syarat Guna Mencapai Gelar
Sarjana Ekonomi**



Disusun Oleh:

**RANTI SAPUTRI
21220005
MANAJEMEN**

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS IBA
PALEMBANG**

SKRIPSI
PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN BUDAYA ORGANISASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT LARAS KARYA
KAHURIPAN KABUPATEN PALI

Dipersiapkan dan disusun oleh:

RANTI SAPUTRI

21220005

MANAJEMEN

Telah Dipertahankan Didepan Tim
Penguji Pada Tanggal 12 Juni 2025
Dan Dinyatakan Memenuhi Syarat

TIM PENGUJI

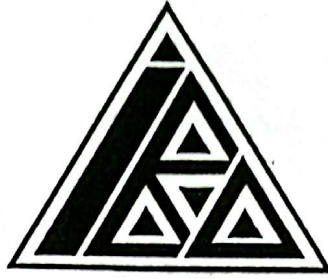
Ketua : Esty Naruliza, S.E., M.P.
Anggota : Rahmi Aryanti, S.E., M.E.
Anggota : RY. Effendi, S.E., M.Si



Mengetahui

Dekan Fakultas Ekonomi

Esty Naruliza, S.E., M.P.

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS IBA
PALEMBANG**

TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI

Nama : Ranti Saputri
Npm : 21220005
Program Study : Manajemen
Mata Kuliah Pokok : Manajemen Sumber Daya Manusia
Judul Skripsi : Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Budaya
Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada
PT Laras Karya Kahuripan Kabupaten PALI.
Tanggal Persetujuan : 12 Juni 2025

PEMBIMBING SKRIPSI

Ketua

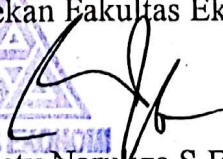

Esty Naruliza, S.E., M.P

Anggota


Rahmi Aryanti S.E., M.E

Mengetahui

Dekan Fakultas Ekonomi


Esty Naruliza, S.E., M.P

PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Ranti Saputri

Npm : 21220005

Tempat Tanggal Lahir : Lubuk Tampui, 11 Juni 2003

Program Studi : Manajemen

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa :

1. Seluruh data, informasi, interpretasi serta pernyataan dalam pembahasan dan Kesimpulan yang disajikan dalam karya ilmiah ini, kecuali yang disebutkan sumbernya, adalah merupakan hasil pengamatan, penelitian, pengolahan, serta pemikiran saya dengan pengarahan dari pembimbing yang ditetapkan.
2. Karya ilmiah yang saya tulis ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik baik di Universitas IBA maupun perguruan tinggi lainnya.

Demikian pernyataan ini dibuat dengan sebenar-benarnya dan apabila dikemudian hari ditemukannya bukti ketidakbenaran dalam pernyataan diatas, maka saya bersedia menerima sanksi akademis berupa pembatalan gelar yang saya peroleh melalui pengajuan karya ilmiah ini.

Palembang, 12 Juni 2025



Ranti Saputri

21220005

ABSTRAK
PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN BUDAYA ORGANISASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT LARAS KARYA
KAHURIPAN KABUPATEN PALI

Oleh:

RANTI SAPUTRI

Penulisan Skripsi Ini Dibawah Bimbingan

Esty Naruliza S.E.,M.P

Sebagai Ketua

Rahmi Aryanti S.E.,M.E

Sebagai Anggota

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui bagaimana pengaruh gaya kepemimpinan dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan pada PT.Laras Karya Kahuripan Kabupaten PALI. Pendekatan yang digunakan dalam penelitian ini adalah pendekatan kuantitatif, Dimana data diperoleh dengan dari survey dan wawancara. Penulis turun langsung kelapangan untuk membagikan kuesioner kepada 171 responden dan mewawancarai salah satu karyawan PT.Laras Karya Kahuripan Kabbupaten PALI.

Objek penelitian dalam penelitian ini adalah PT Laras Karya Kahuripan yang merupakan perusahaan yang bergerak dibidang pertanian, beralamat di Desa Karang Tanding Kecamatan Penukal Utara Kabupaten PALI.

Analisis data dilakukan dengan menggunakan analisis regresi linear berganda. Dari data yang diperoleh, hasil penelitian ini menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan dan budaya organisasi secara parsial berpengaruh signifikan secara negatif terhadap kinerja karyawan sedangkan secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Laras Karya Kahuripan sebesar 31,7% dan sisanya 68,3% dipengaruhi oleh faktor lain. Diketahui bahwa nilai $F_{hitung} 40,455 > F_{tabel} 2,33$ dengan Tingkat signifikan $0,000 < 0,1$ yang artinya H_0 ditolak dan H_1 diterima.

Kata Kunci:Gaya Kepemimpinan,Budaya Organisasi,dan Kinerja Karyawan.

ABSTRACT
THE INFLUENCE OF LEADERSHIP STYLE AND ORGANIZATIONAL
CULTURE ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT PT LARAS KARYA
KAHURIPAN PALI DISTRICT

By:

RANTI SAPUTRI

Writing this thesis under guidance

Esty Naruliza S.E., M.P

As Chairman

Rahmi Aryanti S.E., M.E

As a Member

The purpose of this research is to find out how leadership style and organizational culture influence employee performance at PT. Laras Karya Kahuripan, PALI Regency. The approach used in this research is a quantitative approach, where data is obtained from surveys and interviews. The author went directly to the field to distribute questionnaires to 171 respondents and interviewed one of the employees of PT. Laras Karya Kahuripan, PALI Regency.

The object of research in this research is PT Laras Karya Kahuripan, which is a company operating in the agricultural sector, located at Karang Tanding Village, North Penukal District, PALI Regency.

Data analysis was carried out using multiple linear regression analysis. From the data obtained, the results of this research show that leadership style and organizational culture partially have a significant negative effect on employee performance while simultaneously have a significant effect on the performance of PT employees. Laras Karya Kahuripan amounted to 31.7% and the remaining 68.3% was influenced by other factors. It is known that the F_{count} value is $40.455 > F_{table} 2.33$ with a significance level of $0.000 < 0.1$, which means that H_0 is rejected and H_1 is accepted.

Keywords: Leadership Style, Organizational Culture, and Employee Performance