

**PENGARUH SPESIFIKASI PEKERJAAN DAN PELATIHAN  
TERHADAP KINERJA PEGAWAI DINAS PENDIDIKAN  
KOTA PALEMBANG**

**S K R I P S I**



**Oleh :**

**NAPA URBACH  
21220001  
MANAJEMEN**

**FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS IBA  
PALEMBANG  
2025**

**PENGARUH SPESIFIKASI PEKERJAAN DAN PELATIHAN  
TERHADAP KINERJA PEGAWAI DINAS PENDIDIKAN KOTA  
PALEMBANG**

**S K R I P S I**

**Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat  
Guna Mencapai Gelar  
Sarjana Ekonomi**



**Oleh :**

**NAPA URBACH  
21220001  
MANAJEMEN**

**FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS IBA  
PALEMBANG  
2025**

**S K R I P S I**  
**PENGARUH SPESIFIKASI PEKERJAAN DAN PELATIHAN**  
**TERHADAP KINERJA PEGAWAI DINAS PENDIDIKAN**  
**KOTA PALEMBANG**

Dipersiapkan dan disusun oleh :

**NAPA URBACH**  
**21220001**  
**MANAJEMEN**

Telah Dipertahankan di Depan Tim  
Penguji Pada Tanggal 20 mei 2025  
Dan Dinyatakan Memenuhi Syarat

**TIM PENGUJI**

**Ketua : Esty Naruliza, SE., MP**

**Anggota : Asma Mario, SE., MM**

**Anggota : Ria Astri Yani, SE., M.Si**



**Mengetahui,**  
**Dekan Fakultas Ekonomi**



**Esty Naruliza, SE., MP**



**FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS IBA  
PALEMBANG**

**TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI**

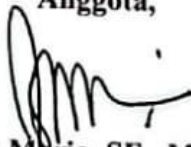
Nama : NAPA URBACH  
NPM : 21220001  
Mata Kuliah Pokok : MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA  
Judul Penelitian : PENGARUH SPESIFIKASI DAN PELATIHAN  
TERHADAP KINERJA PEGAWAI DINAS  
PENDIDIKAN KOTA PALEMBANG  
Tanggal Persetujuan : MEI 2025

**PEMBIMBING SKRIPSI**

**Ketua,**

  
**Esty Naruliza, SE., MP**

**Anggota,**

  
**Asma Mario, SE., MM**

**Mengetahui,**

**Dekan Fakultas Ekonomi**

  
  
**Esty Naruliza, SE., MP**

## PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Napa Urbach

Tempat/Tanggal Lahir : Lubuk Tampui, 03 April 2003

Program Studi : Manajemen

NPM 21220001

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa :

1. Semua data informasi, interpretasi, dan pernyataan yang terdapat dalam pembahasan dan ivesimpulan karya ilmiah ini, kecuali yang mencantumkan sumber, adalah hasil pengamatan, penelitian analisis, serta pemikiran saya dengan bimbingan dari pembimbing yang ditunjuk.
2. Karya ilmiah merupakan hasil tulisan asli saya yang belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik, baik di Universitas IBA maupun di institusi pendidikan tinggi lainnya.

Pernyataan ini dibuat dengan penuh kejujuran dan kesesungguhan hati. Apabila di kemudian hari terbukti bahwa pernyataan ini tidak benar, saya siap menerima sanksi akademis, termasuk pencabutan gelar yang diperoleh melalui pengajuan karya ilmiah ini.

Palembang, 2025

Yar ... taan



Napa Urbach

NPM 21220001

**ABSTRAK**  
**PENGARUH SPESIFIKASI PEKERJAAN DAN PELATIHAN TERHADAP**  
**KINERJA PEGAWAI DINAS PENDIDIKAN KOTA PALEMBANG**

**Oleh**  
**NAPA URBACH**

Penulisan Skripsi Ini Atas Bimbingan

**Esty Naruliza, SE..MP**

Sebagai Ketua

**Asma Mario S.E ...MM**

Sebagai anggota

Penelitian ini berkaitan dengan latar belakang pegawai dinas Pendidikan kota Palembang. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh spesifikasi pekerjaan dan pelatihan terhadap dinas Pendidikan kota Palembang baik secara simultan maupun parsial. Penelitian ini menggunakan data kuantitatif. Metode sampel kepada 97 responden dengan eror level 10% atau 0,1. Objek yang menjadi bahan penelitian adalah seluruh pegawai. Data yang digunakan adalah data primer dengan menyebarkan kuesioner secara langsung kepada pegawai dinas pendidikan kota Palembang. Pengujian dilakukan dengan SPSS versi 26 melalui uji validitas dan reliabilitas, uji asumsi klasik dan uji hipotesis.

Hasil penelitian menunjukkan nilai koefisien determinasi ( $R^2$ ) sebesar 0,557 yang berarti variabel independent (X) mempengaruhi variabel 55,7% sedangkan sisanya 44,3% dipengaruhi variabel lain. Maka dapat disimpulkan bahwa secara simultan dan parsial spesifikasi pekerjaan dan pelatihan berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja pegawai pada dinas pendidikan kota Palembang. Dengan penelitian ini hipotesis penelitian yang diajukan sebelumnya dapat diterima karena terbukti kebenarannya. Terdapat pengaruh positif antara spesifikasi pekerjaan dan pelatihan yang semakin meningkatkan kinerja pegawai.

**Kata Kunci: Spesifikasi Pekerjaan, Pelatihan, Kinerja Pegawai**

## **ABSTRACT**

### **THE INFLUENCE OF JOB SPECIFICATIONS AND TRAINING ON THE PERFORMANCE OF EMPLOYEES OF THE EDUCATION OFFICE OF PALEMBANG CITY**

**By**

**NAPA URBACH**

This thesis was written under the guidance of

**Esty Naruliza, SE..MP**

As the Chairman

**Asma Mario S.E ...MM**

As a Member

This research is related to the background of employees of the Palembang City Education Office. This study aims to determine the influence of job and training specifications on the Palembang City Education Office both simultaneously and partially. This study uses quantitative data. The sample method was used for 97 respondents with an error level of 10% or 0.1. The object of the research is all employees. The data used is primary data by distributing questionnaires directly to employees of the Palembang City Education Office. The test was carried out with SPSS version 26 through validity and reliability tests, classical assumption tests and hypothesis tests.

The results showed that the value of the determination coefficient ( $R^2$ ) was 0.557 which means that the independent variable (X) affected 55.7% of the variable while the remaining 44.3% was influenced by other variables. Therefore, it can be concluded that silently and partially the specification of work and training has a significant effect on.

**Keywords: Job Specifications, Training, Employee Performance**