

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN INSENTIF
TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA
CV PABRIK SOUN ELANG SEDERHANA PALEMBANG**

SKRIPSI



UNIVERSITAS IBA

DISUSUN OLEH:

INDAH PERMATA SARI

21220023

MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS IBA

PALEMBANG

2025

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN INSENTIF
TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA
CV PABRIK SOUN ELANG SEDERHANA PALEMBANG**

SKRIPSI

Diajukan sebagai salah satu syarat
Untuk menyelesaikan Program Sarjana (S1)
Pada Program Sarjana Fakultas Ekonomi
UNIVERSITAS IBA



UNIVERSITAS IBA

DISUSUN OLEH:

**INDAH PERMATA SARI
21220023
MANAJEMEN**

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS IBA
PALEMBANG
2025**

SKRIPSI
PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN INSENTIF TERHADAP
PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA CV. PABRIK SOUN
ELANG SEDERHANA PALEMBANG

Dipersiapkan dan disusun oleh:

INDAH PERMATA SARI
21.22.0023
MANAJEMEN

Telah dipertahankan di Depan Tim Penguji
Pada Tanggal Juli 2025
Dan Dinyatakan Memenuhi Syarat

TIM PENGUJI

Ketua : Rahmi Aryanti, S.E.,M.E

Anggota : RY. Effendi, S.E,M.Si

Anggota : Ria Astri Yani, S.E., M.Si

Mengetahui
Dekan Fakultas Ekonomi



**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS IRAMA**

Esty Naruliza,S.E., M.P



**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS IBA
PALEMBANG**

TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI

Nama Penyusun : Indah Permata Sari
Nama Pokok Mahasiswa : 21220023
Program Studi : Manajemen
Mata Kuliah Pokok : Sumber Daya Manusia (SDM)
Judul Skripsi : Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Insentif
Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan
Pada CV Pabrik Sohun Elang Sederhana
Palembang
Tanggal Persetujuan : Juli 2025

PEMBIMBING SKRIPSI

Ketua Pembimbing

Rahmi Aryanti, S.E., M.E.

Anggota

RY. Effendi, S., M.Si.

Mengetahui

Dekan Fakultas Ekonomi



Esty Naruliza, S.E., M.P

PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **INDAH PERMATA SARI**
Tempat, Tanggal Lahir : Palembang, 30 April 2002
Program Studi : Manajemen
NPM : 21.22.0023

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa:

1. Seluruh data, informasi, interpretasi serta pernyataan dalam pembahasan dan kesimpulan yang disajikan dalam karya ilmiah ini, kecuali yang disebutkan sumbernya, adalah merupakan hasil pengamatan, penelitian, pengolahan, serta pemikiran saya dengan pengarahan dan para pembimbing yang ditetapkan.
2. Karya ilmiah yang saya tulis ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik, baik di Universitas IBA maupun perguruan tinggi lainnya.

Demikian pernyataan ini dibuat dengan sebenar-benarnya dan apabila dikemudian hari ditentukan adanya bukti ketidak benaran dalam pernyataan tersebut diatas, maka saya bersedia menerima sanksi akademis berupa pembatalan gelar yang saya peroleh melalui pengajuan karya ilmiah ini.

Palembang, 3 Juli 2025

Yang membuat Pernyataan,



INDAH PERMATA SARI

NPM : 21.22.0023

MOTTO DAN PERSEMPAHAN

"Kesuksesan bukanlah hasil dari keberuntungan semata, tetapi dari kerja keras, ketekunan, dan kemampuan untuk terus belajar dari setiap pengalaman. Dalam setiap tantangan yang kita hadapi, ada peluang untuk tumbuh lebih kuat dan lebih bijaksana. Jangan biarkan kegagalan menghentikan langkahmu, karena setiap kesulitan adalah batu loncatan menuju pencapaian yang lebih besar. Teruslah berusaha, beradaptasi, dan percayalah bahwa setiap usaha yang kita lakukan dengan sepenuh hati akan menghasilkan buah yang manis di waktu yang tepat."

*Dengan penuh rasa syukur dan kebahagiaan,
skripsi ini kupersembahkan kepada:
Orang tuaku, bibik dan oomku, saudara-saudariku
para pendidik ku, serta teman-teman seperjuanganku dan
Terima kasih yang sebesar-besarnya juga saya ucapkan kepada semua pihak yang
telah memberikan semangat dan dukungan hingga skripsi ini dapat terselesaikan.*

KATA PENGANTAR



Puji dan syukur saya panjatkan kepada Allah SWT. Karena berkat rahmat dan izinnya, saya telah menyelesaikan penyusunan Skripsi ini dengan sebaik mungkin dan tepat waktu. Tak lupa shalawat serta salam saya hadiahkan kepada junjungan kita Nabi Besar Muhammad SAW. Yang telah membawa kita dari zaman kebodohan menuju zaman yang penuh dengan ilmu pengetahuan ini.

Skripsi yang berjudul “PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN INSENTIF TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA CV PABRIK SOUN ELANG SEDERHANA PALEMBANG”. Dalam penulisan skripsi ini, penulis banyak mendapatkan masukan, bantuan, bimbingan, dukungan, arahan saran serta Do'a dari berbagai pihak tanpa adanya ini semua penulis tidak akan dapat menyelesaikan pada waktu yang telah ditetapkan. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan ucapan terima kasih dan penghargaan yang sebesar-besarnya kepada:

1. Ibu Dr.Lily Rahmawati Harahap. S.E., M.M selaku Rektor Universitas IBA Palembang, dosen prodi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas IBA Palembang.
2. Ibu Esty Naruliza, S.E., M.P selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas IBA Palembang.
3. Ibu Dr. Titin Vegirawati, S.E., M.Si selaku wakil Dekan I Fakultas Ekonomi Universitas IBA Palembang
4. Ibu Dra. Endang Kusdia Ningsih, S.E., M.Si selaku wakil Dekan II Fakultas Ekonomi Universitas IBA Palembang
5. Bapak Hadli, S.E., M.Si sebagai wakil Dekan III Fakultas Ekonomi Universitas IBA Palembang
6. Ibu Ria Astri Yani,S.E., M.Si selaku Dosen Penelaah sekaligus ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas IBA Palembang
7. Ibu Rahmi Aryanti, S.E., M.E selaku dosen pembimbing akademik sekaligus ketua pembimbing saya dalam penyusunan skripsi ini, yang telah membantu saya dari awal hingga akhir dalam menyelesaikan skripsi.

8. Bapak RY. Effendi, S.E., M.Si selaku anggota pembimbing dalam penyusunan skripsi ini, yang telah membantu saya menyelesaikan dari awal sampai akhir.
9. Seluruh dosen dan staf tata usaha Fakultas Ekonomi yang telah membantu saya dalam banyak hal
10. Untuk orang tua saya yang selalu memberikan cinta, dukungan, dan doa tiada henti, serta bibik dan oom saya yang telah membesar saya dengan kasih sayang dan mendukung saya baik materi maupun moral, terima kasih atas doa dan pengorbanan kalian. Tanpa kalian, saya tidak akan sampai di sini.
11. Saudara-saudari saya, terima kasih telah membantu dan selalu memberikan dukungan sehingga saya bisa menyelesaikan skripsi ini
12. Untuk semua keluarga yang tidak dapat disebutkan satu persatu
13. Kepada teman-teman seperjuangan kuu angkatan manajemen tahun 2021, terima kasih banyak atas kenangan yang tercipta selama perkuliahan
14. Serta semua pihak yang tidak dapat saya sebutkan satu persatu yang telah banyak memberikan bantuan pada penyusunan skripsi ini.

Semoga Allah SWT. Membalas semua kebaikan yang telah kalian lakukan serta semoga Skripsi ini dapat memberikan konstribusi yang positif bagi penulis dan pembacanya.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kata sempurna, penulis mengharapkan kritik dan saran guna perkembangan ilmu pengetahuan. Akhir kata dengan segala kerendahan hati, semoga hasil karya tulis ini dapat bermanfaat dan berguna untuk kita semua.

Palembang, 10 Juni 2025

Penulis



Indah Permata Sari

ABSTRAK

PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN INSENTIF TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA CV. PABRIK SOUN ELANG SEDERHANA PALEMBANG

Oleh

Indah Permata Sari

Penulisan skripsi ini dibawah bimbingan:

Rahmi Aryanti, S.E.,M.E

Sebagai Ketua

RY. Effendi, S.E,M.Si.

Sebagai Anggota

Penelitian ini bertujuan untuk mengkaji pengaruh lingkungan kerja dan insentif terhadap produktivitas kerja karyawan di CV Pabrik Soun Elang Sederhana Palembang. Lingkungan kerja yang kondusif dan insentif yang memadai dianggap penting untuk meningkatkan produktivitas kerja karyawan, semangat serta kualitas kerja karyawan, sehingga perusahaan dapat mencapai target operasional dengan lebih efektif. Metode yang digunakan adalah pendekatan kuantitatif dengan teknik survei. Data diperoleh melalui kuesioner yang dibagikan kepada 171 karyawan dari total 300 karyawan perusahaan. Analisis data dilakukan menggunakan uji statistik, yang menunjukkan bahwa lingkungan kerja dan insentif secara simultan memberikan pengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja. Selain itu, uji secara individual juga membuktikan bahwa masing-masing variabel berkontribusi positif terhadap peningkatan kinerja karyawan. Lingkungan kerja dan insentif menjelaskan 73% variasi produktivitas, sedangkan 27% sisanya dipengaruhi oleh faktor lain seperti gaya kepemimpinan, motivasi, komunikasi antar departemen, kesejahteraan karyawan, kondisi pasar, regulasi, beban kerja berlebihan, dan stres akibat tekanan produksi. Perusahaan disarankan terus meningkatkan lingkungan kerja dan insentif untuk meningkatkan produktivitas kerja karyawan dan daya saing pasar.

Kata Kunci : Lingkungan Kerja, Insentif, Produktivitas Kerja Karyawan

ABSTRACT

THE EFFECT OF WORK ENVIRONMENT AND INCENTIVES ON EMPLOYEE WORK PRODUCTIVITY AT CV. PABRIK SOUN ELANG SEDERHANA PALEMBANG

By

Indah Permata Sari

This thesis was written under the guidance of:

Rahmi Aryanti, S.E., M.E

As Chairperson Of The

RY. Effendi, S.E, M.Si

As A Member Of

This study aims to examine the influence of the work environment and incentives on employee productivity at CV Pabrik Soun Elang Sederhana Palembang. A conducive work environment and adequate incentives are considered essential to improving employee productivity, motivation, and work quality, thereby enabling the company to achieve operational targets more effectively. The research employs a quantitative approach using survey techniques. Data were collected through questionnaires distributed to 171 employees out of a total of 300 employees at the company. Data analysis was conducted using statistical tests, which revealed that the work environment and incentives simultaneously have a significant effect on work productivity. Additionally, individual tests confirmed that each variable positively contributes to enhancing employee performance. The work environment and incentives explain 73% of the variance in productivity, while the remaining 27% is influenced by other factors such as leadership style, motivation, interdepartmental communication, employee welfare, market conditions, regulations, excessive workload, and stress due to production pressures. It is recommended that the company continue to improve the work environment and incentives to boost employee productivity and market competitiveness.

Keywords: Work Environment, Incentives, Employee work Productivity