

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN BUDAYA ORGANISASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT BANK BRI CABANG
MUARA ENIM**

S K R I P S I



OLEH :

PUTRI UTAMI ADAUYAH NASUTION

21 22 00 30

MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS IBA

PALEMBANG

2025

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN BUDAYA ORGANISASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT BANK BRI CABANG
MUARA ENIM**

S K R I P S I

**Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat
Guna Mencapai Gelar Sarjana Ekonomi**



OLEH :

PUTRI UTAMI ADAUYAH NASUTION

21 22 00 30

MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS IBA

PALEMBANG

2025

SKRIPSI

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT BANK BRI CABANG MUARA ENIM

Dipersiapkan dan disusun oleh :

**PUTRI UTAMI ADAUYAH NASUTION
21220030
MANAJEMEN**

**Telah dipertahankan di Depan Tim Penguji
Pada Tanggal Juli 2025
Dan Dinyatakan Memenuhi Syarat**

TIM PENGUJI

Ketua : Sri Ermeila, S.E., M.SI

Anggota : Asma Mario, S.E., M.M

Anggota : Rahmi Aryanti, S.E., M.E



.....



.....

**Mengetahui
Dekan Fakultas Ekonomi**



Esty Nuzuliza, S.E., M.P

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS**



**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS IBA
PALEMBANG**

TANDA TANGAN PERSETUJUAN SKRIPSI

Nama : PUTRI UTAMI ADAUYAH NASUTION
NPM : 21220030
Program Studi : MANAJEMEN
Mata Kuliah Pokok : MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA
Judul Penelitian : PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN
BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PT BANK BRI CABANG MUARA
ENIM
Tanggal Persetujuan : JULI 2025

PEMBIMBING SKRIPSI

Ketua Pembimbing

Sri Ermeila, S.E., M.SI

Anggota Pembimbing

Asma Mario, S.E., M.M

Mengetahui
Dekan Fakultas Ekonomi,

Esty Naruliza, S.E., M.

PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Putri Utami Adauyah Nasution
Tempat,Tanggal Lahir : Palembang, 19 September 2001
Program Studi : Manajemen
NPM : 21220030

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa :

1. Seluruh data, informasi,interpretasi serta pernyataan dalam pembahasan dan kesimpulan yang disajikan dalam karya ilmiah ini, kecuali yang disebutkan sumbernya, adalah merupakan hasil pengamatan, penelitian, pengolahan, serta pemikiran saya dengan pengarahan dari para pembimbing yang ditetapkan.
2. Karya ilmiah yang saya tulis ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik, baik di Universitas IBA maupun perguruan tinggi lainnya.

Demikian pernyataan ini dibuat dengan sebenar-benarnya dan apabila dikemudian hari ditemukan adanya bukti ketidakbenaran dalam pernyataan tersebut diatas, maka saya bersedia menerima sanksi akademis berupa pembatalan gelar yang saya peroleh melalui pengajuan karya ilmiah ini.

Palembang, 03 Juli 2025
yang Membuat Pernyataan,

PUTRI UTAMI



NPM : 21220030

MOTO DAN PERSEMBAHAN

Motto:

**“Sesungguhnya Bersama Kesulitan Ada Kemudahan.”
(Q.S Al-Insyirah:5)**

“ Terlambat Bukan Berarti Gagal, Cepat Bukan Berarti Hebat. Terlambat bukan Menjadi alasan untuk menyerah, setiap orang memiliki proses yang berbeda. *PERCAYA PROSES* itu yang paling penting, karena Allah telah mempersiapkan Hal Baik dibalik kata Proses yang kamu anggap rumit “

(Edwar Satria)

*Karya ini saya persembahkan untuk
Ibu dan Bapak. Orang hebat yang selalu menjadi penyemangat
saya sebagai sandaran terkuat dari kerasnya dunia.
Yang tidak henti – hentinya memberikan kasih sayang dengan penuh cinta selalu
memberikan motivasi.
Terimah kasih untuk semua berkat do’a dan dukungan ibu dan bapak saya bisa
berada dititik ini. Sehat selalu tolong hiduplah lebih lama lagi.*

*Almamater tercinta Universitas IBA Palembang Semoga
Allah SWT Senantiasa Memberikan Rahmat dan Berekahnya.*

KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur saya panjatkan kehadirat Allah SWT. Karena atas limpahan rahmat dan karunia-Nya, saya dapat menyelesaikan penyusunan skripsi yang berjudul “**Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan PT Bank BRI Cabang Muara Enim**”.

Skripsi ini disusun sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas IBA Palembang. Dalam penulisan skripsi ini penulis telah berusaha sebaik mungkin, namun penulis juga menyadari masih terdapat banyaknya kekurangan dalam penulisan skripsi ini, dan untuk itu kiranya pembaca dapat memaklumi kekurangan tersebut.

Pada kesempatan ini penulis mengucapkan banyak terima kasih atas segala bantuan, bimbingan, petunjuk dan nasihat yang tak terhingga dari awal sampai selesainya skripsi ini. Oleh karena itu pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan rasa terima kasih kepada :

- Ibu Dr.Lily Rahmawati Harahap.S.E., M.M selaku Rektor Universitas IBA Palembang, dosen Prodi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas IBA Palembang.
- Ibu Esty Naruliza, S.E., M.P selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas IBA Palembang.
- Ibu Dr. Titin Vegirawati, S.E., M.Si selaku Wakil Dekan I Fakultas Ekonomi Universitas IBA Palembang.
- Ibu Dra. Endang Kusdiah Ningsih, S.E., M.Si selaku Wakil Dekan II Fakultas Ekonomi Universitas IBA Palembang.
- Bapak Hadli, S.E., M.Si sebagai Wakil Dekan III Fakultas Ekonomi Universitas IBA Palembang.

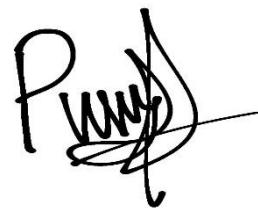
- Ibu Ria Astri Yani, S.E., M.Si selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas IBA Palembang.
- Bapak RY. Effendi, S.E,M.Si. selaku Pembimbing Akademik dosen prodi, Manajemen Universitas IBA Palembang.
- Ibu **Sri Ermeila, S.E., M.Si.** selaku dosen pembimbing yang turut memberikan masukan dan evaluasi terhadap penyempurnaan skripsi ini.
- Ibu **Asma Mario, S.E., M.M.** selaku dosen pembimbing yang telah memberikan bimbingan, arahan, serta motivasi selama proses penulisan skripsi ini.
- Ibu Rahmi Aryanti,S.E.,M.E selaku Dosen Penelaah pada penelitian ini.
- Seluruh dosen dan Staff tata usaha fakultas Ekonomi yang telah membantu saya dalam banyak hal.
- Kepada pemimpin dan seluruh karyawan **PT Bank BRI Cabang Muara Enim** yang telah memberikan izin dan dukungan dalam pengumpulan data selama penelitian ini berlangsung.
- Kepada kedua orang tua saya tercinta, Bapak Sukur Nasution dan Ibu Mitha Faridah. Terima kasih telah memberikan kasih sayang, semangat, nasihat, dan doa yang tidak pernah berhenti kepada saya sehingga saya mampu menyelesaikan skripsi ini.
- Kepada Adikku Amellia Suci Sabrina Nasution tersayang, yang selalu memberikan dukungan moral maupun dukungan moril sehingga saya dapat menyelesaikan skripsi ini.
- Kepada keluarga besarku, terutama nenek dan kakek, terimah kasih atas support dan kasihnya sebagai keluarga.
- Kepada Kekasihku yang tercinta Dio Saputra, yang selalu menemani dan selalu menjadi support system penulis pada hari yang tidak mudah selama proses pengerjaan skripsi. Terima kasih telah mendengarkan keluh kesah, berkontribusi banyak dalam penulisan

skripsi ini, memberikan dukungan, semangat, tenaga, pikiran, maupun bantuan dan senantiasa sabar menghadapi saya, terima kasih telah menjadi bagian perjalanan saya hingga penyusunan skripsi ini.

- Kepada teman-teman seperjuanganku angkatan Manajemen tahun 2021, terima kasih banyak atas kenangan yang tercipta selama perkuliahan.
- Kepada teman terdekat anggota geng kito-kito yang telah membantu dan menemani saya dalam penulisan ini. Semoga kita semua menjadi orang yang sukses.
- Kepada dir saya sendiri Putri Utami Adauyah Nasution. Terima kasih bertahan sejauh ini. Terima kasih tetap memilih berusaha dan merayakan dirimu sendiri di titik ini, walau sering kali merasa putus asa apa yang diusahakan dan belum berhasil, namun terima kasih tetap menjadi manusia yang selalu mau berusaha dan tidak lelah mencoba. Terima kasih karena memutuskan tidak menyerah sesulit apapun proses skripsi. Berbahagialah selalu dimanapun berada, Putri. Adapun kurang dan lebihmu mari merayakan diri sendiri.
- Serta semua pihak yang tidak dapat saya sebutkan satu persatu yang telah banyak memberikan bantuan pada penyusunan skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kata sempurna, penulis mengharapkan kritik dan saran guna perkembangan ilmu pengetahuan. Akhir kata dengan segala kerendahan hati, semoga hasil karya tulis ini dapat bermanfaat dan berguna untuk kita semua.

Palembang, 23 Juni 2025



Putri Utami Adauyah Nasution

ABSTRAK

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT BANK BRI CABANG MUARA ENIM

Oleh

Putri Utami Adauyah Nasution

Penulisan skripsi ini dibawah bimbingan :

Sri Ermeila, S.E., M.SI

Sebagai Ketua

Asma Mario, S.E., M.M

Sebagai Anggota

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh gaya kepemimpinan dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan pada PT Bank BRI Cabang Muara Enim. Kinerja karyawan merupakan aspek penting yang sangat menentukan keberhasilan perusahaan. Dalam penelitian ini, pendekatan yang digunakan adalah kuantitatif deskriptif, dengan teknik pengumpulan data melalui kuesioner terhadap 60 responden

Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara **simultan**, gaya kepemimpinan dan budaya organisasi berpengaruh **signifikan** terhadap kinerja karyawan dengan nilai **Fhitung sebesar 48,989** dan **signifikansi 0,000**, yang berarti lebih kecil dari 0,05. Secara **parsial**, gaya kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai **thitung = 4,429** dan budaya organisasi juga berpengaruh secara signifikan dengan **thitung = 3,097**

Koefisien determinasi (R^2) menunjukkan bahwa 76,6% variasi kinerja karyawan dapat dijelaskan oleh gaya kepemimpinan dan budaya organisasi, sementara sisanya sebesar 23,4% dijelaskan oleh faktor lain di luar variabel penelitian ini

Kata kunci: Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Kinerja Karyawan, PT Bank BRI, Muara Enim

ABSTRACT

THE INFLUENCE OF LEADERSHIP STYLE AND ORGANIZATIONAL CULTURE ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT PT BANK BRI MUARA ENIM BRANCH

By

Putri Utami Adauyah Nasution

This thesis writing under the guidance of:

Sri Ermeila, S.E., M.SI

As Chairman Of The

Asma Mario, S.E., M.M

As A Member Of

This study aims to analyze the influence of leadership style and organizational culture on employee performance at PT Bank BRI Muara Enim Branch. Employee performance is a key factor that determines the success of a company and is strongly influenced by internal organizational factors such as leadership and culture. This research uses a descriptive quantitative approach with data collected through questionnaires distributed to 60 respondents

The results show that **simultaneously**, leadership style and organizational culture have a **significant influence** on employee performance, as evidenced by an **F-value of 48.989** and a **significance level of 0.000**, which is less than 0.05. **Partially**, leadership style has a significant effect with a **t-value of 4.429**, and organizational culture also has a significant effect with a **t-value of 3.097**

The coefficient of determination (R^2) indicates that 76.6% of the variation in employee performance is explained by leadership style and organizational culture, while the remaining 23.4% is influenced by other factors not examined in this study

Keywords: Leadership Style, Organizational Culture, Employee Performance, PT Bank BRI, Muara Enim