

**PENGARUH BEBAN KERJA DAN PENGEMBANGAN KARIR
TERHADAP PRESTASI KERJA PEGAWAI DI BPS KOTA PALEMBANG**

SKRIPSI



**OLEH:
PUTRI WULANDARI
21220040
MANAJEMEN**

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS IBA
PALEMBANG
2025**

**PENGARUH BEBAN KERJA DAN PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP
PRESTASI KERJA PEGAWAI DI BPS KOTA PALEMBANG**

SKRIPSI

Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat
Guna Mencapai Gelar Sarjana Ekonomi



Oleh
PUTRI WULANDARI
21220040
MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS IBA
PALEMBANG
2025

SKRIPSI
PENGARUH BEBAN KERJA DAN PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP
PRESTASI KERJA PEGAWAI DI BPS KOTA PALEMBANG

Dipersiapkan dan disusun oleh:

PUTRI WULANDARI
21220040
MANAJEMEN

Telah dipertahankan di Depan Tim
Penguji Pada Tanggal 07 Juli 2025
Dan Dinyatakan Memenuhi Syarat

TIM PENGUJI

Ketua : Dr Lily Rahmawati Harahap, S.E., M.M
Anggota : Sri Ermeila, S.E., M.Si
Anggota : RY. Effendi, SE., M.Si

.....
.....
.....

Mengetahui

Dekan Fakultas Ekonomi



Esty Nauliza, S.E., M.P



**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS IBA
PALEMBANG**

TANDA TANGAN PERSETUJUAN SKRIPSI

Nama : PUTRI WULANDARI
NPM : 21220040
Program Studi : MANAJEMEN
Mata Kuliah Pokok : MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA
Judul Penelitian : PENGARUH BEBAN KERJA DAN PENGEMBANGAN
KARIR TERHADAP PRESTASI KERJA PEGAWAI DI BPS
KOTA PALEMBANG
Tanggal Persetujuan : 07 Juli 2025

PEMBIMBING SKRIPSI

Ketua Pembimbing

Dr Lily Rahmawati Harahap, S.E., MM

Anggota Pembimbing

Sri Ermeila, S.E., M.Si

Mengetahui

Dekan Fakultas Ekonomi

Esty Naruliza, S.E., M.P

HALAMAN PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Putri Wulandari
Tempat/Tanggal Lahir : Tebing Tinggi, 06 Maret 2003
Program Studi : Manajemen
NPM : 21.22.0040

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa:

1. Semua data, interpretasi serta pernyataan yang tercantum dalam bagian pembahasan dan kesimpulan karya ilmiah ini, kecuali yang disebutkan sumbernya, merupakan hasil pengamatan, penelitian, analisis dan pemikiran pribadi saya yang dilakukan di bawah bimbingan dosen pembimbing yang telah ditentukan.
2. Karya ilmiah ini sepenuhnya merupakan hasil tulisan saya dan belum pernah diajukan sebelumnya untuk memperoleh gelar akademik di Universitas IBA ataupun di perguruan tinggi lainnya.

Demikian pernyataan ini dibuat dengan sebenar-benarnya. Apabila di kemudian hari terbukti bahwa pernyataan ini tidak benar, saya bersedia menerima sanksi akademis, termasuk pencabutan gelar yang diperoleh melalui pengujian karya ilmiah ini.

Pelambang, 07 Agustus 2025

buat Pernyataan,



PUTRI WULANDARI
NPM 21.22.0040

ABSTRAK
PENGARUH BEBAN KERJA DAN PENGEMBANGAN KARIR
TERHADAP PRESTASI KERJA PEGAWAI DI BPS KOTA PALEMBANG

Oleh

PUTRI WULANDARI

Penulis skripsi ini di bawah bimbingan :

Lily Rahmawati Harahap, SE., M.M

Sebagai Ketua

Sri Ermeila, SE., M.Si

Sebagai Anggota

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh beban kerja dan pengembangan karir, baik secara simultan maupun parsial, terhadap prestasi kerja pegawai di BPS Kota Palembang. Pendekatan kuantitatif digunakan dalam penelitian ini dengan data primer yang dikumpulkan melalui kuesioner kepada 41 responden yang merupakan pegawai BPS Kota Palembang. Data hasil kuesioner dianalisis menggunakan analisis regresi linier berganda untuk mengetahui hubungan antara variabel independent (beban kerja dan pengembangan karir) dengan variabel dependen (prestasi kerja).

Hasil analisis menunjukkan bahwa beban kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap prestasi kerja pegawai, sedangkan pengembangan karir tidak menunjukkan pengaruh yang signifikan. Hal ini didukung oleh koefisien regresi dari beban kerja sebesar 0,295 dengan nilai signifikansi ($< 0,05$), sedangkan pengembangan karir memiliki koefisien sebesar 0,033 dengan nilai signifikansi 0,821 ($> 0,05$). Persamaan regresi yang diperoleh adalah $Y = 26,960 + 0,295X_1 + 0,033X_2$, Dimana X_1 merepresentasikan beban kerja dan X_2 merepresentasikan pengembangan karir.

Kata Kunci : Beban Kerja, Pengembangan Karir Dan Prestasi Kerja

ABSTRACT
***THE EFFECT OF WORKLOAD AND CAREER DEVELOPMENT ON WORK
PERFORMANCE AT BPS CITY OF PALEMBANG***

By

PUTRI WULANDARI

The writer of this thesis under the guidance of :

Lily Rahmawati Harahap, SE., M.M

As Chairperson

Sri Ermeila, SE., M.Si

As Member

This study aims to analyze the influence of workload and career development, both simultaneously and partially, on employee performance at BPS Palembang City. A quantitative approach was used in this study with primary data collected through questionnaires to 41 respondents who were employees of BPS Palembang City. The questionnaire data were analyzed using multiple linear regression to determine the relationship between the independent variables (workload and career development) and the dependent variable (work performance).

The results of the analysis showed that workload had a positive and significant influence on employee performance, while career development did not show a significant influence. This is supported by the regression coefficient of workload of 0,295 with a significance value ($<0,05$), while career development has a coefficient of 0,033 with a significance value of 0,821 ($>0,05$). The regression equation obtained is $Y = 26.960 + 0.295X_1 + 0.033X_2$, where X_1 represents workload and X_2 represents career development.

Keywords : Workload, Career Development and Work Performance