

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN PENGEMBANGAN  
KARIR TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PADA  
PT. SINAR MUSI JAYA PALEMBANG**

**SKRIPSI**



**OLEH  
NOVI UTAMI  
21220031  
MANAJEMEN**

**FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS IBA  
PALEMBANG  
2025**

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN PENGEMBANGAN  
KARIR TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PADA  
PT. SINAR MUSI JAYA PALEMBANG**

**SKRIPSI**

**Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat  
Guna Mencapai Gelar Sarjana Ekonomi**



**OLEH**

**NOVI UTAMI**

**21 22 00 31**

**MANAJEMEN**

**FAKULTAS EKONOMI**

**UNIVERSITAS IBA**

**PALEMBANG**

**2025**

**SKRIPSI**  
**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN PENGEMBANGAN KARIR**  
**TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PADA PT. SINAR MUSI**  
**JAYA PALEMBANG**

Dipersiapkan dan disusun oleh :

**NOVI UTAMI**  
**21220031**  
**MANAJEMEN**

Telah dipertahankan di Depan Tim Penguji  
Pada Tanggal 22 Mei 2025  
Dan Dinyatakan Memenuhi Syarat

**TIM PENGUJI**

**Ketua : RY. Effendi, S.E,M.Si.**

**Anggota : Rahmi Aryanti,S.E.,M.E**

**Anggota : Hermanto, S.pd,I.,M.Si**



**Mengetahui**  
**Dekan Fakultas Ekonomi**



**Esty Naruliza, S.E., M.P**



**FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS IBA  
PALEMBANG**

**TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI**

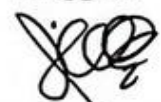
**Nama** : NOVI UTAMI  
**Npm** : 21220031  
**Program Studi** : MANAJEMEN  
**Mata Kuliah Pokok** : MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA  
**Judul Skripsi** : PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN  
PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP  
KEPUASAN KARYAWAN PADA PT SINAR  
MUSI JAYA PALEMBANG  
**Tanggal Persetujuan** : 22 Mei 2025

**PEMBIMBING SKRIPSI**

**Ketua**

  
**RY. Effendi, S.E., M.Si.**

**Anggota**

  
**Rahmi Aryanti, S.E., M.E**

**Mengetahui**  
**Dekan Fakultas Ekonomi,**  
  
  
**Esy Nauliza, S.E., M.P**

## PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **NOVI UTAMI**  
Tempat,Tanggal Lahir : Lampung, 14 November 2003  
Program Studi : Manajemen  
NPM : 21220031

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa :

1. Seluruh data, informasi,interpretasi serta pernyataan dalam pembahasan dan kesimpulan yang disajikan dalam karya ilmiah ini, kecuali yang disebutkan sumbernya, adalah merupakan hasil pengamatan, penelitian, pengolahan, serta pemikiran saya dengan pengarahan dari para pembimbing yang ditetapkan.
2. Karya ilmiah yang saya tulis ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik, baik di Universitas IBA maupun perguruan tinggi lainnya.

Demikian pernyataan ini dibuat dengan sebenar-benarnya dan apabila dikemudian hari ditemukan adanya bukti ketidakbenaran dalam pernyataan tersebut diatas, maka saya bersedia menerima sanksi akademis berupa pembatalan gelar yang saya peroleh melalui pengajuan karya ilmiah ini.

Palembang, 22 Mei 2025

y: **PERNYATAAN,**



**NOVI UTAMI**  
NPM : 21220031

**ABSTRAK**  
**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN PENGEMBANGAN KARIR  
TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PADA PT SINAR MUSI  
JAYA PALEMBANG**

Oleh  
**Novi Utami**

Penulisan skripsi ini dibawah bimbingan :

**RY. Effendi, S.E,M.Si.**

Sebagai Ketua

**Rahmi Aryanti,S.E.,M.E**

Sebagai Anggota

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk menganalisis dampak dari lingkungan kerja serta program pengembangan karir terhadap tingkat kepuasan kerja karyawan di PT. Sinar Musi Jaya Palembang. Dianggap bahwa lingkungan kerja yang kondusif dan adanya program pengembangan karir yang efektif dapat meningkatkan rasa puas kerja karyawan. Penelitian ini menggunakan pendekatan deskriptif kuantitatif dengan objek penelitian seluruh karyawan PT. Sinar Musi Jaya Palembang yang berjumlah 65 orang.

Data dikumpulkan melalui penyebaran kuesioner, sementara analisis data dilakukan dengan metode regresi linier berganda. Berdasarkan hasil penelitian, ditemukan bahwa baik lingkungan kerja maupun kesempatan pengembangan karir memiliki pengaruh positif yang signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan, baik secara individu maupun bersamaan.

Lingkungan kerja yang kondusif serta adanya kesempatan pengembangan karir memberikan kontribusi terhadap meningkatnya kepuasan kerja. Oleh karena itu, perusahaan diharapkan terus memperbaiki faktor lingkungan kerja dan pengembangan karir untuk mempertahankan serta memberi peningkatan pada kepuasan kerja karyawan.

Kata Kunci: Lingkungan Kerja, Pengembangan Karir, Kepuasan Kerja

**ABSTRACT**  
**THE EFFECT OF WORK ENVIRONMENT AND  
CAREER DEVELOPMENT ON EMPLOYEE JOB  
SATISFACTION AT PT SINAR MUSI JAYA  
PALEMBANG**

*By*  
**Novi Utami**

*This thesis writing under the guidance of:*

**RY. Effendi, S.E.,M.Si.**

*As Chairman Of The*

**Rahmi Aryanti,S.E.,M.E**

*As A Member Of*

This research seeks to examine how the work environment and career development opportunities impact employee job satisfaction at PT. Sinar Musi Jaya in Palembang. A conducive work environment, along with effective career development programs, is assumed to contribute positively to employee satisfaction. The study employs a descriptive quantitative approach, with the entire workforce of 65 employees at PT. Sinar Musi Jaya Palembang serving as the study's population.

Data was gathered using questionnaires and analyzed through multiple linear regression techniques. The findings of the research indicate that both the work environment and career development significantly and positively influence employee job satisfaction, whether considered separately or together.

A conducive work environment and career advancement opportunities contribute to increased employee satisfaction. Therefore, the company is expected to continuously improve work environment factors and career development programs to maintain and enhance employee job satisfaction.

**Keywords:** Work Environment, Career Development, Job Satisfaction