

**PENGARUH REKRUTMEN DAN SELEKSI KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PADA PT PERMATA BIRU JAYA
DI KOTA PALEMBANG**

S K R I P S I



Oleh:

RIAN SATRIA

21220020

MANAJEMEN

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS IBA
PALEMBANG**

2025

**PENGARUH REKRUTMEN DAN SELEKSI KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PADA PT PERMATA BIRU JAYA
DI KOTA PALEMBANG**

S K R I P S I

Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat
Guna Mencapai Gelar Serjana Ekonomi



Oleh:

RIAN SATRIA

21220020

MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS IBA

PALEMBANG

2025

S K R I P S I
PENGARUH REKRUTMEN DAN SELEKSI KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PADA PT PERMATA BIRU JAYA
DI KOTA PALEMBANG

Dipersiapkan dan disusun oleh :

RIAN SATRIA

21220020

MANAJEMEN

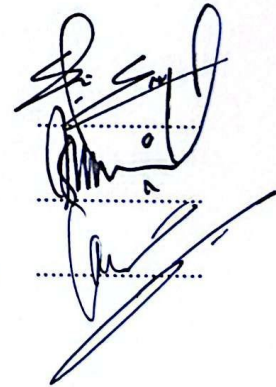
Telah dipertahankan di Depan Tim Penguji

Pada Tanggal 7 Juli 2025

Dan Dinyatakan Memenuhi Syarat

TIM PENGUJI

Ketua : Sri Ermeila, SE,Msi
Anggota : Asma Mario, SE.,M.M
Anggota : Albizia Pasmawijaya Putera, S.E.,M.M.,CPMA



Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi,



Esty Naruliza, S.E., M.P



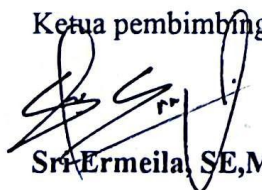
**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS IBA
PALEMBANG**

TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI

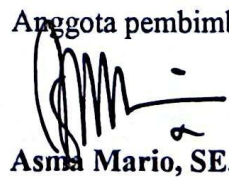
Nama Penyusun : Rian Satria
Npm : 2122020
Program studi : Manajemen
Mata Kuliah Pokok : Manajemen Sumber Daya Manusia
Judul Proposal : Pengaruh Rekrutmen Dan Seleksi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Permata Biru Jaya Di Kota Palembang
Tanggal Persetujuan :

PEMBIMBING SKRIPSI

Ketua pembimbing


Sri Ermeila, SE, Msi

Anggota pembimbing


Asma Mario, SE., M.M

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi



Esty Naruliza, S.E., M.P

PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Rian Satria
Tempat/Tanggal Lahir : Palembang, 17 November 2000
Program studi : Manajemen
Npm : 21.22.0020

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa :

1. Semua data, informasi, interpretasi serta pernyataan yang tercantum dalam bagian pembahasan dan kesimpulan karya ilmiah ini, kecuali yang disebutkan sumbernya, merupakan hasil pengamatan, penelitian, analisis dan pemikiran pribadi yang dilakukan di bawah bimbingan dosen pembimbing yang telah ditentukan.
2. Karya ilmiah ini sepenuhnya merupakan hasil tulisan saya dan belum pernah diajukan sebelumnya untuk memperoleh gelar akademik di Universitas IBA ataupun di perguruan tinggi lainnya.

Demikian pernyataan ini dibuat dengan sebenar-benarnya. Apabila dikemudian hari terbukti bahwa pernyataan ini tidak benar, maka saya bersedia menerima sanksi akademis, termasuk pencabutan gelar yang di peroleh melalui pengajuan karya ilmiah ini.

Palembang, 10 Juli 2025
Yang Membuat Pernyataan,



RIAN SATRIA
NPM. 21.22.0020

ABSTRAK

PENGARUH REKRUTMEN DAN SELEKSI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT PERMATA BIRU JAYA DI KOTA PALEMBANG

Oleh :

Rian Satria

Penulisan skripsi ini dibawah bimbingan

Sri Ermeila, S.E, M.Si

Sebagai ketua

Asma Mario, S.E., M.M

Sebagai anggota

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh proses rekrutmen dan seleksi kerja terhadap kinerja karyawan pada PT Permata Biru Jaya di Kota Palembang. Permasalahan yang ditemukan adalah belum optimalnya proses rekrutmen dan seleksi, seperti ketidaksesuaian antara syarat jabatan dan latar belakang pelamar, serta kurangnya kelengkapan dokumen administrasi calon karyawan. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode survei, dan data dikumpulkan melalui kuesioner kepada 52 karyawan sebagai responden.

Analisis data dilakukan dengan regresi linear berganda, uji t, uji F, koefisien determinasi (R^2), dan uji korelasi. Hasil penelitian menunjukkan bahwa baik secara parsial maupun simultan, rekrutmen dan seleksi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Secara parsial, rekrutmen memberikan kontribusi sebesar 48,6% dan seleksi sebesar 20,3% terhadap kinerja, dengan total kontribusi keduanya sebesar 68,9%. Sisanya sebesar 31,1% dipengaruhi oleh faktor lain di luar penelitian ini. Temuan ini menegaskan bahwa proses rekrutmen dan seleksi yang dilakukan secara tepat dan profesional akan memberikan dampak yang signifikan terhadap peningkatan kinerja karyawan.

Kata Kunci: Rekrutmen, Seleksi, Kinerja Karyawan, Regresi Linear Berganda

ABSTRACT

The Influence of Recruitment and Work Selection on Employee Performance at PT Permata Biru Jaya in Palembang City.

By :
Rian Satria

Writing this thesis under the guidance of

Sri Ermeila, S.E.,M.Si
As Chairman

Asma Mario, S.E.,M.M
As a Member

This study aims to determine the influence of recruitment and selection processes on employee performance at PT Permata Biru Jaya in Palembang City. The problem identified is the suboptimal implementation of recruitment and selection, such as the mismatch between job requirements and applicants' backgrounds, as well as the lack of completeness in administrative documents. This research adopts a quantitative approach using a survey method, with data collected through questionnaires distributed to 52 employees as respondents.

The data were analyzed using multiple linear regression, t-test, F-test, coefficient of determination (R^2), and correlation tests. The results show that both recruitment and selection have a positive and significant effect on employee performance, both partially and simultaneously. Partially, recruitment contributes 48.6% and selection contributes 20.3% to employee performance, with a total contribution of 68.9%. The remaining 31.1% is influenced by other factors not examined in this study. These findings affirm that well-executed and professional recruitment and selection processes significantly enhance employee performance.

Keywords: Recruitment, Selection, Employee Performance, Multiple Linear Regression