

**PENGARUH ETOS KERJA & SIKAP KERJA SUPERVISOR TERHADAP
KINERJA KARYAWAN GEMERCIK RESTO PALEMBANG**

S K R I P S I

**Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat
Guna Mencapai Gelar Sarjana Ekonomi**



Oleh :

EKO SUPRAPTO

18220004

MANAGEMENT

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS IBA
PALEMBANG**

2021

S K R I P S I

PENGARUH ETOS KERJA & SIKAP KERJA SUPERVISOR TERHADAP KINERJA KARYAWAN GEMERCIK RESTO PALEMBANG

Dipersiapkan dan disusun oleh :

EKO SUPRAPTO

18220004

MANAGEMENT

Telah Dipertahankan di Depan Tim Penguji

Pada Tanggal 28 Juni 2022

Dan Dinyatakan Memenuhi Syarat

TIM PENGUJI

Ketua : Ellys. SE.,MP.

Anggota : Rahmi Aryanti. SE.,ME.

Anggota : Albizia Pasmawijaya Putera. SE.,MM.,CPMA.


.....

.....

.....

Mengetahui

Dekan Fakultas Ekonomi



Sri Ermeila. SE.,M.Si.



**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITA IBA
PALEMBANG**

TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI

Nama penyusun	EKO SUPRAPTO
Nomor Pokok Mahasiswa	18220004
Program studi	MANAGEMENT
Mata kuliah pokok	: MANAGEMENT SUMBER DAYA MANUSIA
Judul proposal	: PENGARUH ETOS KERJA & SIKAP KERJA SUPERVISOR TERHADAP KINERJA KARYAWAN GEMERCIK RESTO PALEMBANG
Tanggal persetujuan	: Juni 2022

PEMBIMBING SKRIPSI

Ketua


Ellys. SE.,MP

Anggota


Rahmi Aryanti. SE.,ME

Mengetahui

Dekan Fakultas Ekonomi


Sri Ermeila, SE., M.Si


**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS IBA**

SURAT PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini

Nama : Eko Suprpto

Tempat / Tanggal Lahir : Pati (Jawa Tengah), 14 Desember 1998

Program Studi : Management

NPM : 18220004

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa :

1. Seluruh data, informasi serta pernyataan dalam pembahasan serta kesimpulan dalam penelitian ini, kecuali disebutkan sumbernya merupakan hasil pengamatan, penelitian, pengolahan, serta pemikiran saya dengan pengarahan dari para pembimbing yang ditetapkan
2. Penelitian yang saya buat ini adalah asli & belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik, baik di Universitas IBA maupun Universitas lainnya

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya dan apabila di kemudian hari ditemukan adanya bukti ketidakbenaran dalam pernyataan tersebut diatas, maka saya bersedia menerima sanksi akademis berupa pembatalan gelar yang saya peroleh

Palembang, 28 Juni 2022

Peneliti

Eko Suprpto

ABSTRAK

Penelitian ini ditunjukkan untuk mengetahui pengaruh etos kerja dan sikap kerja supervisor terhadap kinerja karyawan Gemercik Resto Palembang. Penulis memiliki sampel 67 orang karyawan dengan metode sampel jenuh. Dari hasil quisioner tersebut diolah menggunakan program SPSS Versi 23.

Hasil quisioner dalam penelitian ini menunjukkan bahwa SPV telah melaksanakan etos kerja dan sikap kerja yang bisa dikatakan baik dengan presentase rata-rata responden yang berjumlah 74,7% untuk variabel etos kerja SPV & 76,4% untuk variabel etos kerja. Hasil uji hipotesis dalam penelitian ini, diperoleh item Variabel Etos Kerja Supervisor (X1) diperoleh angka T Hitung 0,075 ($< t$ tabel 1,99714) dan angka signifikan 0,941 ($> 0,05$), berarti variabel Etos Kerja SPV tidak signifikan mempengaruhi variabel Kinerja Karyawan. Sedangkan item Variabel Sikap Kerja Supervisor (X2) diperoleh angka T Hitung 1,943 ($< t$ tabel 1,99714) dan angka signifikan 0,056 ($> 0,05$), berarti variabel Sikap Kerja SPV tidak signifikan mempengaruhi variabel Kinerja Karyawan.

Berdasarkan Uji F menggunakan SPSS versi 23 diperoleh sebesar 2,163 ($< F$ tabel 3,14) dengan angka significant 0,123 ($> 0,05$), yang berarti secara simultan kedua variabel independen (Etos Kerja & Sikap Kerja SPV) tidak signifikan mempengaruhi kinerja karyawan. Hasil koefisien korelasi menggunakan SPSS diperoleh angka koefisien korelasi (R) sebesar 0,252 (25,2%). Hal tersebut berarti secara simultankedua variabel (Etos Kerja & Sikap Kerja) memiliki hubungan yang tidak kuat dengan variabel kinerja karyawan. Hasil koefisien determinasi (Adj.R²), seperti yang ditunjukkan pada tabel 4.52, menggunakan perhitungan SPSS versi 23, diperoleh angka sebesar 0,034 (3,4%). Hal tersebut bisa disimpulkan bahwa 3,4% variabel independen memberikan kontribusi terhadap variabel dependen (Kinerja karyawan). Untuk penyebab karyawan banyak yang resign, hal ini dikarenakan karyawan menginginkan gaji yang lebih besar, serta jam kerja yang *overtime* yang menyebabkan karyawan gemercik resto banyak yang resign.

Kata kunci : Etos Kerja , Sikap Kerja, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

This study was shown to determine the effect of work ethic and supervisor's work attitude on the performance of Gemercik Resto Palembang employees. The author has a sample of 67 employees with the saturated sample method. From the results of the questionnaire, it was processed using the SPSS Version 23 program.

The results of the questionnaire in this study indicate that SPV has implemented a good work ethic and work attitude with an average percentage of respondents amounting to 74.7% for the SPV work ethic variable & 76.4% for the work ethic variable. The results of hypothesis testing in this study. The item Supervisor's Work Ethic Variable (X1) obtained a T count of 0.075 ($< t$ table 1.99714) and a significant number of 0.941 (> 0.05), meaning that the SPV Work Ethic variable did not significantly affect the Employee Performance variable. While the Supervisor Work Attitude Variable item (X2) obtained a T count of 1.943 ($< t$ table 1.99714) and a significant number of 0.056 (> 0.05), meaning that the SPV Work Attitude variable did not significantly affect the Employee Performance variable.

Based on the F test using SPSS version 23, it was obtained at 2.163 ($< F$ table 3.14) with a significant number of 0.123 (> 0.05), which means that simultaneously the two independent variables (Work Ethic & SPV Work Attitude) do not significantly affect employee performance. The results of the correlation coefficient using SPSS obtained a correlation coefficient (R) of 0.252 (25.2%). This means that simultaneously the two variables (Work Ethic & Work Attitude) have a not strong relationship with the employee performance variable. The results of the coefficient of determination (Adj.R2), as shown in table 4.52, using the SPSS version 23 calculation, obtained a figure of 0.034 (3.4%). It can be concluded that 3.4% of the independent variables contributed to the dependent variable (employee performance). As for the reason why many employees resign, this is because employees want a bigger salary, as well as overtime working hours which causes many restaurant employees to resign.

Keywords: *Work Ethic, Work Attitude, Employee Performance*