

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN KERJASAMA TIM
TERHADAP KINERJA KARYAWAN CV GUNUNG SALJU
PALEMBANG**

SKRIPSI

**Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat
Guna Mencapai Gelar Sarjana Ekonomi
Universitas IBA**



**Oleh :
DEVY ROSITA ANGGRAINI
19 22 0015
MANAJEMEN**

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS IBA
PALEMBANG
2023**

SKRIPSI

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN KERJASAMA TIM
TERHADAP KINERJA KARYAWAN CV GUNUNG SALJU
PALEMBANG**

Dipersiapkan dan disusun oleh :

DEVY ROSITA ANGGRAINI

19 22 0015

MANAJEMEN

Telah Dipertahankan di Depan Tim Penguji

Pada Tanggal

Dan Dinyatakan Memenuhi Syarat

TIM PENGUJI

Ketua : Ellys, S.E., M.P

Anggota : Dedi Hartawan, S.E., M.Si

Anggota : Asma Mario, S.E., M.M



Mengetahui

Dekan Fakultas Ekonomi



Sri Ermeila, SE., M.Si



**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS IBA
PALEMBANG**

TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI

Nama : DEVY ROSITA ANGGRAINI
NPM : 19220015
Program Studi : Manajemen
Mata Kuliah Pokok : Manajemen Sumber Daya Manusia
Jenis Penelitian : Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Kerjasama Tim
Terhadap Kinerja Karyawan CV Gunung Salju
Palembang
Tanggal Persetujuan : 23 Juni 2023

PEMBIMBING

Ketua

Ellys, S.E., M.P

Anggota

Dedi Hartawan, SE., M.Si

Mengetahui

Dekan Fakultas Ekonomi


Sri Ermella, SE., M.Si

PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Devy Rosita Anggraini
Tempat, Tanggal Lahir : Palembang, 23 Desember 1999
Program Studi : Manajemen
NPM : 19220015

Dengan ini menyatakan :

1. Skripsi saya tulis ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkangelarakademik di lingkungan universitas IBA
2. Seluruh data, informasi serta pernyataan dalam pembahasan dan kesimpulan yang disajikan dalam karya ilmiah ini, kecuali yang disebutkan sumbernya, adalah merupakan hasil pengamatan, penelitian, pengolahan, serta pemikiran saya dengan pengarahan dari para pembimbing yang ditetapkan.

Demikian pernyataan ini dibuat dengan sebenar-benarnya dan apabila di kemudian hari ditemukan adanya bukti ketidakbenaran dalam pernyataan tersebut diatas, maka saya bersedia menerima sanksi sesuai aturan yang berlaku.

Palembang, Juni 2023

Yang Membuat Pernyataan



Devy Rosita Anggraini
19220015

ABSTRAK

PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN KERJASAMA TIM TERHADAP KINERJA KARYAWAN CV GUNUNG SALJU PALEMBANG

Oleh :

DEVY ROSITA ANGGRAINI

Penulisan Skripsi ini dibawah bimbingan :

Ellys., SE., MP
Sebagai Ketua

Dedi Hartawan, SE., M.Si
Sebagai Anggota

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui lingkungan kerja dan kerjasama tim terhadap kinerja CV Gunung Salju Palembang. Metode dalam penarikan sampel yang digunakan adalah teknik sampling jenuh. Sampel dalam penelitian ini berjumlah 35 responden.

Teknik analisis data yang digunakan adalah uji asumsi klasik, uji hipotesis, koefisien determinasi dan Analisis linear berganda dan data diolah menggunakan aplikasi SPSS 22. Berdasarkan hasil penelitian Variabel Lingkungan Kerja dan Kerjasama Tim berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan CV Gunung Salju Palembang. Hal ini dibuktikan dengan hasil nilai sig lebih kecil dari alpha ($0,000 < 0,05$) dan nilai f-hitung lebih besar dari f-tabel ($26,276 > 3,29$). Pada pengujian analisis linear berganda menunjukkan $Y = 6,662 + 0,149X_1 + 1,255X_2$ terdapat pengaruh lingkungan kerja dan kerjasama tim terhadap kinerja karyawan CV Gunung Salju Palembang 62,2% sedangkan sisanya 37,8% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti pada penelitian ini.

Kesimpulan dari penelitian ini terdapat pengaruh positif dan signifikan antara fungsi lingkungan kerja dan kerjasama tim terhadap kinerja karyawan CV Gunung Salju Palembang. Dimana semakin tinggi lingkungan kerja dan kerjasama tim, maka akan semakin tinggi tingkat kinerja karyawan tersebut.

Kata Kunci : Lingkungan Kerja, Kerjasama Tim, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

THE EFFECT OF WORK ENVIRONMENT AND TEAMWORK ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT CV GUNUNG SALJU PALEMBANG

By
DEVY ROSITA ANGGRAINI

Writing This Thesis Under Guidance:
Ellys., SE., MP
As chairman

Dedi Hartawan, SE., M.Si
As a Member

This study aims to determine the work environment and teamwork on the performance of CV Gunung Snow Palembang. The sampling method used is the saturated sampling technique. The sample in this study amounted to 35 respondents.

The data analysis technique used is the classical assumption test, hypothesis testing, coefficient of determination and multiple linear analysis and the data is processed using the SPSS 22 application. Based on the results of the study the Work Environment Variables and Teamwork have a positive and significant effect on Employee Performance at CV Gunung Snow Palembang. This is evidenced by the results of the sig value which is smaller than alpha ($0.000 < 0.05$) and the f-count value is greater than f-table ($26.276 > 3.29$). In the multiple linear analysis test, it shows that $Y = 6.662 + 0.149X_1 + 1.255X_2$, there is an effect of the work environment and teamwork on the performance of employees of CV Gunung Snow Palembang, 62.2%, while the remaining 37.8% is influenced by other variables not examined in this study.

The conclusion of this study is that there is a significant influence between the function of the work environment and teamwork on the performance of CV Gunung Salju Palembang employees. where the higher the work environment and teamwork, the higher the level of employee performance

Keywords: *Work Environment, Teamwork, Employee Performance*