

**PENGARUH PELATIHAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PT. TRI SAPTA JAYA PALEMBANG**

SKRIPSI

**Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat Guna Mencapai Gelar Sarjana
Ekonomi**



**OLEH :
M.RONI
17220038
MANAJEMEN**

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS IBA
PALEMBANG
2023**

S K R I P S I


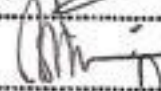
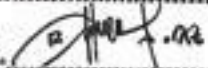
**PENGARUH PELATIHAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. TRI
SAPTA JAYA PALEMBANG**

Dipersiapkan dan disusun oleh :

**M Roni
17 22 0038
MANAJEMEN**

Telah Dipertahankan didepan Penguji
Pada Tanggal 22 Agustus 2023
Dan Dinyatakan Memenuhi Syarat

TIM PENGUJI

Ketua : Sri Ermeila, S.E., M. Si. 
Anggota : Asma Mario, S.E., M.M. 
Anggota : Ria Astri Yani, SE., M.Si. 

Mengetahui Dekan

Fakultas Ekonomi,



FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS IBA
Sri Ermeila, S.E., M.Si



**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS IBA
PALEMBANG**

TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI

Nama Penyusun : M. Roni
Nomor Pokok Mahasiswa : 17 22 0038
Program Studi : Manajemen
Mata Kuliah Pokok : Manajemen Sumber Daya Manusia
Judul Proposal : PENGARUH PELATIHAN TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PT. TRI SAPTA
JAYA PALEMBANG.

Tanggal Persetujuan : Agustus 2023
Pembimbing Skripsi,

Ketua Pembimbing

Sri Ermeila, S.E., M.Si

Anggota Pembimbing

Asma Mario, S.E., M.M

Mengetahui Dekan
Fakultas Ekonomi,

Sri Ermeila, S.E., M.Si

FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS IBA

PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : M Roni
Tempat Tanggal Lahir : Palembang, 10 januari 1996
Program Studi : Manajemen
NPM : 17220038

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa :

- Seluruh data informasi interpretasi serta pernyataan dalam pembahasan dan kesimpulan yang disajikan dalam karya ilmiah ini kecuali yang disebutkan sumbernya adalah merupakan hasil penelitian pengolahan serta pemikiran saya dengan pengarahan dari pembimbing yang ditetapkan
- Karya ilmiah yang saya tulis ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik baik di universitas IBA maupun di perguruan tinggi lainnya

Demikian pernyataan ini dibuat dengan sebenar-benarnya dan apabila di kemudian hari ditemukan adanya bukti ketidakbenaran dalam pernyataan tersebut diatas. maka Saya bersedia menerima sanksi akademis berupa pembatalan gelar yang saya peroleh melalui pengajuan karya ilmiah ini

Palembang 01 September 2023

Yang Membuat Pernyataan,


M RONII

NPM 17220038

ABSTRAK

PENGARUH PELATIHAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. TRI SAPTA JAYA PALEMBANG

**Oleh
M.RONI**

Penulisan skripsi ini dibawah bimbingan:

Sri Ermeila, S.E., M.Si
Selaku Ketua Pembimbing

Bapak Asma Mario, S.E., M.M
Selaku Anggota Pembimbing

Pelatihan dilakukan untuk meningkatkan kinerja karyawan PT Tri Sapta Jaya Palembang tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui bagaimana pengaruh pelatihan terhadap kinerja karyawan PT Trisatya Palembang pelatihan ini dilaksanakan Tahun 2022 peserta berjumlah 31 orang dan semuanya menjadi responden.

Metode pengumpulan data primer ialah jawaban kuesioner bersumber dari Hasil angket 2023 metode analisis dan uji hipotesis yang digunakan ialah uji asumsi klasik uji regresi linier sederhana uji korelasi dan determinasi dan uji hipotesis.

Hasil penelitian ini menggunakan uji validitas dimana dinyatakan valid karena detiap pertanyaan Rhitung diatas Rtabel 0,207 Sedangkan nilai koefisien regresi (X) sebesar 0,865 artinya setiap ada penambahan 1 satuan pada program pelatihan terhadap pegawai PT Tri Sapta Jaya Palembang maka akan meningkatkan kinerja pegawai PT Tri Sapta Jaya Palembang sebesar 0,865. Sebesar 66% pelatihan mampu mempengaruhi kinerja yang ditunjukkan oleh pegawai PT trisatta Jaya Palembang sementara sisanya 34% dipengaruhi oleh faktor-faktor lainnya yang tidak diteliti Dalam penelitian ini seperti sistem kompensasi yang diberikan oleh instansi daya kepemimpinan dari atasan lingkungan kerja dan faktor-faktor lainnya.

ABSTRAK

PENGARUH PELATIHAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. TRI SAPTA JAYA PALEMBANG

**By
M.RONI**

The thesis writhing under the guidance:

Sri Ermeila, S.E., M.Si
As Chaiman

Bapak Asma Mario, S.E., M.M
As a Member

The training was carried out to improve the performance of PT Tri Sapta Jaya Palembang employees. The aim of this research was to find out how the training affected the performance of PT Trisatya Palembang employees. This training was carried out in 2022, there were 31 participants and all of them were respondents.

The primary data collection method is questionnaire answers sourced from the 2023 questionnaire results. The method of analysis and hypothesis testing used is the classic assumption test, simple linear regression test, correlation and determination test and hypothesis testing.

The results of this research use a validity test which is declared valid because each question's R count is above R table 0.207. Meanwhile, the regression coefficient (X) value is 0.865, meaning that every time there is an addition of 1 unit to the training program for PT Tri Sapta Jaya Palembang employees, the performance of PT Tri Sapta Jaya employees will increase. Palembang amounted to 0.865. As much as 66% of training was able to influence the performance shown by employees of PT Trisatta Jaya Palembang while the remaining 34% was influenced by other factors not examined in this research such as the compensation system provided by the agency, leadership power from superiors, work environment and other factors. -other factors.