

**PENGARUH KOMITMEN DAN KETERIKATAN KARYAWAN
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. PERMODALAN NASIONAL
MADANI (PERSERO) BANYUASIN**

SKRIPSI



**Oleh:
KRISTIA LEPIANTARA
NPM 20220019
MANAJEMEN**

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS IBA

PALEMBANG

2024

**PENGARUH KOMITMEN DAN KETERIKATAN KARYAWAN
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. PERMODALAN NASIONAL
MADANI (PERSERO) BANYUASIN**

SKRIPSI

**Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat
Guna Mencapai Gelar Sarjana Ekonomi**



**Oleh:
KRISTIA LEPIANTARA
NPM 20220019
MANAJEMEN**

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS IBA
PALEMBANG**

2024

**PENGARUH KOMITMEN DAN KETERIKATAN KARYAWAN
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. PERMODALAN NASIONAL
MADANI (PERSERO) BANYUASIN**

Dipersiapkan dan Disusun Oleh:

KRISTIA LEPIANTARA

NPM 20220019

MANAJEMEN

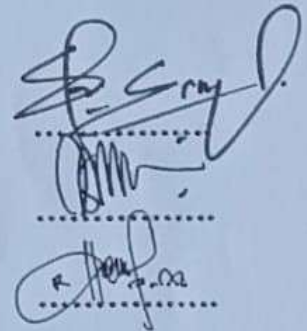
Telah Dipertahankan Di Depan Tim Penguji

Pada Tanggal 28, Juni 2024

Dan Telah Dinyatakan Memenuhi Syarat

TIM PENGUJI

Ketua : Sri Ermeila, S.E., M.Si
Anggota : Asma Mario, S.E., MM
Anggota : Ria Astri Yani, S.E., M.Si



**Mengetahui
Dekan Fakultas Ekonomi,**



Sri Ermeila S.E., M.Si



FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS IBA
PALEMBANG

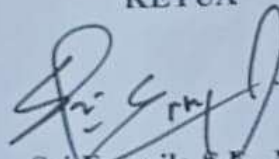
TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI

Nama Lengkap : KRISTIA LEPIANTARA
NPM : 20220019
Program Studi : MANAJEMEN
Mata Kuliah Pokok : SUMBER DAYA MANUSIA
Judul Skripsi : PENGARUH KOMITMEN DAN
KETERIKATAN KARYAWAN TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PT. PERMODALAN
NASIONAL MADANI (PERSERO)
BANYUASIN

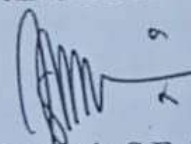
Tanggal Persetujuan : Juni 2024

PEMBIMBING SKRIPSI

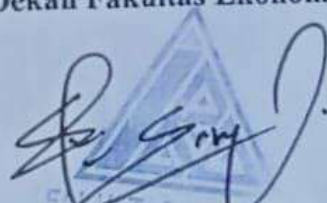
KETUA


Sri Ermeila S.E., M.Si

ANGGOTA


Asma Mario S.E., MM

Mengetahui
Dekan Fakultas Ekonomi,


Sri Ermeila S.E., M.Si

PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : KRISTIA LEPIANTARA
Tempat/Tanggal Lahir : Gunung Raja Lubai, 18, Januari 2000
Program Studi : Manajemen
NPM : 20220019

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa:

1. Seluruh data, informasi, interpretasi serta pernyataan dalam pembahasan dan kesimpulan yang disajikan dalam karya ilmiah ini, kecuali yang disebutkan sumbernya, adalah merupakan hasil pengamatan, penelitian, pengolahan, serta pemikiran saya dengan pengarahan dari para pembimbing yang ditetapkan.
2. Karya ilmiah yang saya tulis ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik, baik di Universitas IBA maupun di perguruan tinggi lainnya.

Demikian pernyataan ini dibuat dengan sebenar-benarnya dan apabila di kemudian hari ditemukan adanya bukti ketidak benaran dalam pernyataan tersebut di atas, maka saya bersedia menerima sanksi akademis berupa pembatalan gelar yang saya peroleh melalui pengajuan karya ilmiah ini.

Palembang, 28 Juni 2024
Yang membuat pernyataan



Kristia Lepiantara

ABSTRAK

PENGARUH KOMITMEN DAN KETERIKATAN KARYAWAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. PERMODALAN NASIONAL MADANI (PERSERO) BANYUASIN

Oleh :

Kristia Lepiantara

Penulis Kkripsi dibawah bimbingan :

Sebagai Ketua

Sri Ermeila S.E., M.Si

Sebagai Anggota

Asma Mario S.E.,MM

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Komitmen dan Keterikatan Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan PT. Permodalan Nasional Madani (Persero) Banyuasin. Populasi dalam penelitian ini seluruh karyawan PT. Permodalan Nasional Madani (Persero) yang berjumlah 35 orang sehingga seluruh populasi penelitian sebagai unit observasi biasa. Data yang dipakai adalah data primer dan dikumpulkan melalui kuesioner dan dianalisis menggunakan metode regresi linier berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa komitmen tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan yang di tunjukan dengan nilai sig $0.001 < 0.05$. Selanjutnya, secara parsial keterikatan karyawan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan yang di tunjukan dengan nilai sig $0.005 < 0.05$. Hasil penelitian ini diharapkan dapat memberikan masukan dan dapat membantu perusahaan untuk mampu meningkatkan kinerja karyawan melalui komitmen dan keterikatan karyawan.

Kata Kunci : Komitmen, Keterikatan Karyawan, Kinerja, Manajemen SDM

ABSTRACT

THE EFFECT OF COMMITMENT AND EMPLOYEE ENGAGEMENT ON EMPLOYEE PERFORMANCE PT. PERMODALAN NASIONAL MADANI (PERSERO) BANYUASIN

By:

Kristia Lepiantara

This thesis writing under the guidance

As Chairman

Sri Ermeila S.E., M.Si

As a member

Asma Mario S.E.,MM

This study aims to determine the effect of commitment and employee engagement on the performance of employees PT. Permodalan Nasional Madani (Persero). The population in this study were all employees of PT. Permodalan Nasional Madani (Persero), totaling 35 people so that the entire research population was the usual unit of observation. The data used is primary data and collected through questionnaires and analyzed using multiple linear regression method. The results showed that commitment had no significant effect on employee performance, which was indicated by a sig value of $0.001 > 0.05$. Furthermore, partially employee engagement has a significant effect on employee performance, which is shown with a sig value of $0.005 < 0.05$. The results of this study are expected to provide input and can help companies to be able to improve employee performance through commitment and employee engagement.

Keywords : commitment, employee engagement, HR management, perform