

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN MOTIVASI KERJA  
TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI KPU KOTA PALEMBANG**

**S K R I P S I**

Untuk memenuhi salah satu syarat  
Guna mencapai gelar saarjana



**Oleh :**

**DAHLIA**

**20220018**

**MANAJEMEN**

**FAKULTAS EKONOMI**

**UNIVERSITAS IBA**

**PALEMBANG**

**2024**

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN MOTIVASI KERJA  
TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI KPU KOTA PALEMBANG**

**S K R I P S I**

Untuk memenuhi salah satu syarat  
Guna mencapai gelar saarjana



**Oleh :**

**DAHLIA**

**20220018**

**MANAJEMEN**

**FAKULTAS EKONOMI**

**UNIVERSITAS IBA**

**PALEMBANG**

**2024**

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN MOTIVASI KERJA  
TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI KPU KOTA PALEMBANG**

**S K R I P S I**



**Oleh :**

**DAHLIA**

**20220018**

**MANAJEMEN**

**FAKULTAS EKONOMI**

**UNIVERSITAS IBA**

**PALEMBANG**

**2024**

**S K R I P S I**

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN MOTIVASI KERJA  
TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI KPU KOTA PALEMBANG**

Dipersiapkan dan di susun oleh :

**DAHLIA**

**2022.0018  
MANAJEMEN**

Telah Di Pertahankan di Depan Tim Penguji

Pada Tanggal 28 juni 2024

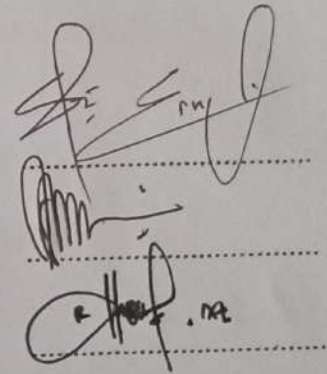
Dan Dinyatakan Memenuhi Syarat

**TIM PENGUJI**

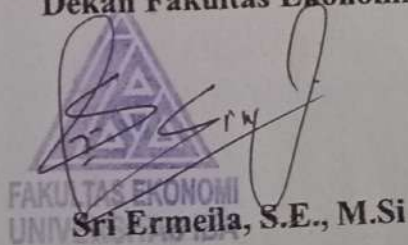
Katua : Sri Ermeila, S.E., M.Si

Anggota : Asma Mario, S.E., M.M.

Anggota : Ria Astri Yani, S.E., M.Si



**Mengetahui  
Dekan Fakultas Ekonomi,**



**Sri Ermeila, S.E., M.Si**



### TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI

Nama : DAHLIA  
NPM : 20 22 0018  
Program Studi : MANAJEMEN  
Mata Kuliah Pokok : MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA  
Judul Skripsi : PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN  
MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA  
PALEMBANG  
Tanggal Persetujuan : 28 JUNI 2024

### PEMBIMBING SKRIPSI

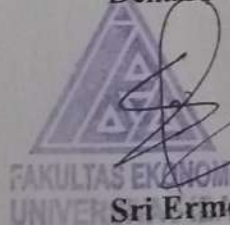
KETUA,

Sri Ermeila, S.E., M.Si

KETUA,

Asma Mario, S.E., M.M.

MENGETAHUI  
Dekan Fakultas Ekonomi



Sri Ermeila, S.E., M.Si

## PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : DAHLIA  
Tempat/tanggal lahir : Sungai Lilin, 21 Juli 2001  
Program Studi : MANAJEMEN  
NPM : 20.22.0018

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa :

1. Seluruh data, informasi, interpretasi serta pernyataan dalam pembahasan dan kesimpulan yang disajikan dalam karya ilmiah ini, kecuali yang disebutkan sumbernya adalah merupakan hasil pengamatan, penelitian, pengolahan, serta pemikiran saya dengan pengarahan dari para pembimbing yang ditetapkan.
2. Karya ilmiah yang saya tulis ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik, baik di universitas IBA maupun di perguruan tinggi lainnya.

Demikian pernyataan ini dibuat dengan sebenar-benarnya dan apabila dikemudian hari ditemukan adanya bukti ketidakbenaran dalam pernyataan tersebut diatas, maka saya bersedia menerima sanksi akademis berupa pembatalan gelar yang saya peroleh melalui pengajuan karya ilmiah ini.

Palembang, 28 Juni 2024  
Yang membuat pernyataan



DAHLIA  
20 22 0018

## **ABSTRAK**

### **PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI KPU KOTA PALEMBANG**

Oleh

**DAHLIA**

Penulisan Skripsi dibawah bimbingan :

**Sri Ermeila,S.E.,M.Si.**

Sebagai Ketua

**Asma Mario,S.E.,M.M.**

Sebagai Anggota

Skripsi dengan judul “Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Di Kpu Kota Palembang” skripsi ini ditulis oleh Dahlia, NPM 20.22.0018.

Sumber daya manusia merupakan salah satu faktor penting yang terdapat di setiap perusahaan tentunya akan menjadi semakin berkembang, mampu bersaing dan mengikuti perubahan zaman yang ada. Komisi Pemilihan Umum (KPU) adalah lembaga penyelenggara Pemilu yang bersifat nasional, tetap dan mandiri yang bertugas melaksanakan Pemilu. KPU Provinsi dan KPU Kabupaten/Kota. Wilayah kerja KPU meliputi seluruh wilayah Negara Kesatuan Republik Indonesia.

Berdasarkan uraian yang telah di kemukakan di atas, maka permasalahan adalah dapat di rumuskan sebagai berikut :1) Bagaimana pengaruh lingkungan kerja dan motivasi terhadap kinerja pegawai di KPU Kota Palembang ?. 2) Bagaimana pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai di KPU Kota Palembang ?. 3)Bagaimana pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja pegawai di KPU Kota Palembang ?

Dengan pendekatan kuantitatif penelitian ini melibatkan 35 sampel di KPU Kota Palembang.

Berdasarkan hasil dari analisis dari pembahasan mengenai pengaruh variabel lingkungan kerja dan motivasi terhadap kinerja pegawai dapat diambil

kesimpulan dari penelitian ini sebagai berikut: 1) Terdapat pengaruh antara lingkungan kerja dan motivasi secara simultan dan signifikan terhadap kinerja pegawai di KPU Kota Palembang. 2) Variabel lingkungan kerja secara parsial berpengaruh signifikan dan positif dengan hasil  $t_{hitung}$  variabel lingkungan kerja sebesar 1,970 dengan signifikansi  $0,058 < 0,05$ , dan nilai  $t_{hitung} = 1,970 > t_{tabel} [n-k] = 2,035$  terhadap kinerja pegawai di KPU Kota Palembang. 3) Variabel motivasi secara parsial berpengaruh signifikan dan positif dengan hasil  $t_{hitung}$  untuk variabel motivasi sebesar 3,753 dengan signifikansi  $0,001 < 0,05$  dan nilai  $t_{hitung} = 3,753 > t_{tabel} = 2,035$  terhadap kinerja pegawai di KPU Kota Palembang. 4) Variabel motivasi adalah variabel yang dominan berpengaruh terhadap kinerja pegawai di KPU Kota Palembang di lihat dari hasil pengujian Analisis Regresi Linier Berganda Dan Uji T besarnya pengaruh motivasi terhadap kinerja pegawai sebesar 45,27% dari besarnya pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai 22,22%.

**Kata Kunci : Lingkungan Kerja, Motivasi, Kinerja Pegawai**



## **ABSTRACT**

### **THE INFLUENCE OF WORK ENVIRONMENT AND MOTIVATION ON EMPLOYEE PERFORMANCE IN THE KPU OF PALEMBANG CITY**

By :

**DAHLIA**

Thesis writing under the guidance of:

**Sri Ermeila, S.E., M.Si.**

As Chairman

**Asma Mario, S.E., M.M.**

As a Member

The thesis with the title "The Influence of the Work Environment and Motivation on Employee Performance in the KPU of Palembang City" was written by Dahlia, NPM 20.22.0018.

Human resources are one of the important factors in every company which will certainly become increasingly developed, able to compete and keep up with the changing times. The General Election Commission (KPU) is a national, permanent and independent election organizing institution tasked with carrying out elections. Provincial KPU and Regency/City KPU. The KPU's working area covers the entire territory of the Unitary State of the Republic of Indonesia.

Based on the description stated above, the problem can be formulated as follows: 1) How does the work environment and motivation influence employee performance at the Palembang City KPU? 2) How does the work environment influence employee performance at the Palembang City KPU? 3) How does work motivation influence employee performance at the Palembang City KPU?

With a quantitative approach, this research involved 35 samples at the Palembang City KPU.

Based on the results of the analysis of the discussion regarding the influence of work environment variables and motivation on employee performance, the following conclusions can be drawn from this research: 1) There is a simultaneous and significant influence between the work environment and motivation on employee performance at the Palembang City KPU. 2) The work environment variable partially has a significant and positive effect with the t-count result of the work environment variable being 1.970 with a significance of  $0.058 < 0.05$ , and the t value =  $1.970 > t$  table  $[n-k] = 2,035$  on employee performance at the Palembang City KPU. 3) The motivation variable partially has a significant and positive effect with the t calculated result for the motivation variable being 3.753 with a significance of  $0.001 < 0.05$  and the calculated t value =  $3.753 > t$  table =  $2,035$  on employee performance at the Palembang City KPU. 4) The motivation variable is the variable that has the dominant influence on employee performance at the Palembang City KPU as seen from the test results of Multiple Linear Regression Analysis and T Test, the magnitude of the influence of motivation on employee performance is 45.27% of the magnitude of the influence of the work environment on employee performance 22.22 %.

**Keywords: work environment, motivation, employee performance**