

**PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT.
SEMEN BATURAJA (PERSERO) Tbk CABANG PALEMBANG DIVISI
E-LEARNING DEVELOPMENT**

SKRIPSI



OLEH
BELA APRIANI
20220020
MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS IBA
PALEMBANG
2024

**PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT.
SEMEN BATURAJA (PERSERO) Tbk CABANG PALEMBANG DIVISI
E-LEARNING DEVELOPMENT**

SKRIPSI

**Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat
Guna Mencapai Gelar Sarjana Ekonomi**



**Oleh
BELA APRIANI**

20220020

MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS IBA

PALEMBANG

2024

**PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT
SEMEN BATURAJA (PERSERO) Tbk CABANG PALEMBANG DIVISI E-
LEARNING DEVELOPMENT**

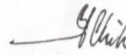
Dipersiapkan dan Disusun Oleh:

**BELA APRIANI
NPM 20220020
MANAJEMEN**

Telah Dipertahankan Di Depan Tim Penguji
Pada Tanggal September 2024
Dan Telah Dinyatakan Memenuhi Syarat

TIM PENGUJI

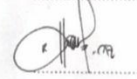
Ketua : Ellys, S.E.,M.P



Anggota : Asma Mario, S.E., M.M



Penelaah : Ria Astri Yani S.E.,M.Si



Mengetahui
Dekan Fakultas Ekonomi,



Sri Ermeila, S.E., M.Si.



FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS IBA
PALEMBANG

TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI

Nama Lengkap : BELA APRIANI
NPM : 20220020
Program Studi : MANAJEMEN
Mata Kuliah Pokok : SUMBER DAYA MANUSIA
Judul Skripsi : PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PT SEMEN BATURAJA
(PERSERO) Tbk CABANG PALEMBANG DIVISI
E-LEARNING DEVELOPMENT
Tanggal Persetujuan : September 2024
PEMBIMBING SKRIPSI

Ketua

Ellys, S.E., M.P

Anggota

Asma Mario, S.E., M.M

Mengetahui

Dekan Fakultas Ekonomi

Sri Ermela, S.E., M.Si
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS IBA

PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Bela Apriani
Tempat/Tanggal Lahir : Palembang, 26 April 2001
Program Studi : Manajemen
NPM : 20220020

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa:

1. Seluruh data, informasi, interpretasi serta pernyataan dalam pembahasan dan kesimpulan yang disajikan dalam karya ilmiah ini, kecuali yang disebutkan sumbernya, adalah merupakan hasil pengamatan, penelitian, pengolahan, serta pemikiran saya dengan pengarahan dari para pembimbing yang ditetapkan.
2. Karya ilmiah yang saya tulis ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik, baik di Universitas IBA maupun di perguruan tinggi lainnya.

Demikian pernyataan ini dibuat dengan sebenar-benarnya dan apabila di kemudian hari ditemukan adanya bukti ketidakbenaran dalam pernyataan tersebut di atas, maka saya bersedia menerima sanksi akademis berupa pembatalan gelar yang saya peroleh melalui pengajuan karya ilmiah ini.

Palembang, September 2024

Yang membuat pernyataan


Bela Apriani

NPM 20220020

ABSTRAK

PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. SEMEN BATURAJA (PERSERO) TBK CABANG PALEMBANG DIVISI E-LEARNING DEVELOPMENT

Oleh

Bela Apriani

Penulisan skripsi ini dibawah bimbingan:

Ellys, S.E., M.P

Sebagai ketua

Asma Mario S.E.,MM

Sebagai Anggota

Objek yang diambil dalam penelitian ini adalah PT Semen Baturaja (Persero) Tbk Cabang Palembang Divisi E-Learning Development. Data yang dianalisis adalah kompensasi terhadap kinerja karyawan.

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui bagaimana pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan pada PT Semen Baturaja Persero Tbk Cabang Palembang Divisi E-Learning Development. Data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer yang diperoleh dari kuisisioner yang disebarkan kepada responden. Data sekunder diperoleh data dokumen PT Semen Baturaja Persero Tbk Cabang E-Learning Development yang berhasil dikumpulkan adalah sebanyak 40 responden dari 40 kuisisioner yang disebarkan. Alat analisis yang digunakan adalah analisis regresi linear sederhana dengan menggunakan bantuan SPSS for Windows versi 24

Hasil analisis membuktikan besarnya nilai koefisien determinasi (R) sebesar 52,7%. Jadi besarnya pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan adalah 52,7% sedangkan 47,3% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diamati dalam penelitian ini. Sehingga dapat disimpulkan bahwa kompensasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci : Kompensasi dan kinerja karyawan

ABSTRACT

THE EFFECT OF COMPENSATION ON THE PERFORMANCE OF PT EMPLOYEES. SEMEN BATURAJA (PERSERO) TBK PALEMBANG BRANCH E-LEARNING DEVELOPMENT DIVISION

**By:
Bela Apriani**

Management Study Program of IBA University Palembang

Advisors:

**Ellys, S.E., M.P
Asma Mario S.E.,MM**

The object taken in this research is PT Semen Baturaja (Persero) Tbk, Palembang Branch, E-Learning Development Division. The data analyzed is compensation for employee performance.

The purpose of this research is to find out how compensation affects employee performance at PT Semen Baturaja Persero Tbk Palembang Branch, E-Learning Development Division. The data used in this research is primary data obtained from questionnaires distributed to respondents. Secondary data obtained was document data from PT Semen Baturaja Persero Tbk E-Learning Development Branch which was collected from 40 respondents from 40 questionnaires distributed. The analytical tool used is simple linear regression analysis using SPSS for Windows version 24

The results of the analysis prove that the coefficient of determination (R) is 52.7%. So the magnitude of the influence of compensation on employee performance is 52.7%, while 47.3% is influenced by other variables not observed in this research. So it can be concluded that compensation has a significant effect on employee performance.

Keywords: Employee compensation and performance