

**PENGARUH SISTEM REKRUTMEN DAN KEDISIPLINAN TERHADAP  
KINERJA KARYAWAN PT. GLOBAL MAKARA TEKNIK**

**SKRIPSI**



**Oleh:**

**SALSABILLA  
20220014  
MANAJEMEN**

**FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS IBA  
PALEMBANG  
2024**

**PENGARUH SISTEM REKRUTMEN DAN KEDISIPLINAN TERHADAP  
KINERJA KARYAWAN PT. GLOBAL MAKARA TEKNIK**

**S K R I P S I**

**Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat  
Guna Mencapai Gelar Sarjana Ekonomi**



**Oleh:**

**SALSABILLA  
20220014  
MANAJEMEN**

**FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERISTAS IBA  
PALEMBANG  
2024**

**SKRIPSI**

**PENGARUH SISTEM REKRUTMEN DAN KEDISIPLINAN TERHADAP  
KINERJA KARYAWAN PT. GLOBAL MAKARA TEKNIK**

Dipersiapkan dan disusun oleh :

**SALSABILLA  
20220014  
MANAJEMEN**

Telah Dipertahankan di Depan Tim Penguji  
Pada Tanggal 26 Juli 2024  
Dan Dinyatakan Memenuhi Syarat

**TIM PENGUJI**

**Ketua : Dr.Lily Rahmawati Harahap, SE.,MM.**

**Anggota : Asma Mario, SE.,MM.**

**Anggota : RY Effendy, SE.,M.Si.**



Mengetahui  
Dekan Fakultas Ekonomi,



**FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS SRI ERMEILA**  
Sri Ermeila, SE.,M.Si



**FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS IBA  
PALEMBANG**

**TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI**

Nama : SALSABILLA  
NPM : 20220014  
Program Studi : MANAJEMEN  
Mata Kuliah Pokok : MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA  
Judul Skripsi : PENGARUH SISTEM REKRUTMEN DAN  
KEDISIPLINAN TERHADAP KINERJA  
KARYAWAN PT GLOBAL MAKARA TEKNIK  
Tanggal Persetujuan : 26 Juli 2024

**PEMBIMBING SKRIPSI**

Ketua

**Dr. Lily Rahmawati Harahap, S.E.,M.M**

Anggota

**Asma Mario, S.E.,M.M.**

Mengetahui,  
Dekan Fakultas Ekonomi

**FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS IBA  
Sri Ermeila, S.E.,M.Si.**

## PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Salsabilla

Tempat/Tanggal Lahir : Kuala Tungkal, 29 Maret 2002

Program Studi : Manajemen

Npm : 20220014

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa :

1. Seluruh data, informasi, interpretasi serta pernyataan dalam pembahasan dan kesimpulan yang disajikan dalam karya ilmiah ini, kecuali yang disebutkan sumbernya, adalah merupakan hasil pengamatan, penelitian, pengolahan, serta pemikiran saya dengan pengarahannya dari para pembimbing yang ditetapkan.
2. Karya ilmiah yang saya tulis ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik, baik di Universitas IBA maupun di perguruan tinggi lainnya.

Demikian pernyataan ini dibuat dengan sebenar-benarnya dan apabila dikemudian hari ditemukan adanya bukti ketidakbenaran dalam pernyataan tersebut diatas, maka saya bersedia menerima sanksi akademis berupa pembatalan gelar yang saya peroleh melalui pengajuan karya ilmiah ini.

Palembang, 26 Juli 2024  
Yang Membuat Pernyataan,

 *Sauf*  
SALSABILLA  
NPM 20220014

*Motto :*

*“Sesungguhnya bersama kesukaran itu ada kemudahan ( Q.S Al Insyirah : 68 )”,  
dan kamu tidak bisa kembali dan mengubah masa lalu, maka dari itu tataplah  
masa depan dan jangan buat kesalahan yang sama kedua kalinya.*

*“Jangan mundur sebelum mencoba, beban berat itu hanya ada pada pikiranmu,  
coba dulu nanti akan terbiasa “*

*Persembahan :*

*Skripsi ini penulis persembahkan kepada :*

*Setiap goresan tinta ini adalah wujud dari keagungan dan kasih sayang yang  
diberikan Allah SWT kepada umatnya.*

*Setiap detik waktu menyelesaikan karya tulis ini merupakan hasil getaran doa  
kedua orang tua, suami, saudara, anak dan keponakanku dan orang-orang  
terkasih yang mengalir tiada henti.*

*Setiap pancaran semangat dalam penulisan ini merupakan dorongan dan  
dukungan dari sahabat-sahabatku tercinta.*

*Setiap makna pokok bahasan pada bab-bab dalam skripsi ini merupakan  
hempasan kritik dan san dari teman-teman almamaterku.*

## KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur penulis panjatkan kepada Allah SWT, karena berkat rahmat dan karunia-Nya juga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul **“Pengaruh Sistem Rekrutmen dan Kedisiplinan Terhadap Kinerja Karyawan PT, Global Makara Teknik “**.

Skripsi ini merupakan tugas dan kewajiban guna melengkapi sebagian syarat untuk mencapai gelar Sarjana Ekonomi. Dalam penulisan skripsi ini penulis telah berusaha sebaik mungkin, namun penulis juga menyadari masih terdapat banyaknya kekurangan dalam penulisan skripsi ini, dan untuk itu kiranya pembaca dapat memaklumi kekurangan tersebut.

Pada kesempatan ini penulis mengucapkan banyak terimakasih atas segala bantuan, bimbingan, petunjuk dan nasihat yang tak terhingga dari awal sampai selesainya skripsi ini. Oleh karena itu pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan rasa terima kasih kepada :

- Ibu Dr. Lily Rahmawati Harahap, SE.,MM selaku Rektor Universitas IBA Palembang dan Ketua pembimbing skripsi saya yang telah banyak sekali berjasa membantu dalam penyusunan skripsi dari awal hingga akhir skripsi.
- Ibu Sri Ermeila, SE.,M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas IBA Palembang sekaligus Pembimbing Akademik di Fakultas Ekonomi Prodi Manajemen Universitas IBA Palembang.
- Bapak Hermanto S.Pd.I M.Si selaku Wakil Dekan II Fakultas Ekonomi Universitas IBA Palembang.

- Bapak Rudi Ananda, SE., M.Ak Wakil Dekan III Fakultas Ekonomi Universitas IBA Palembang.
- Ibu Asma Mario, SE.,MM selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas IBA Palembang dan sebagai Anggota Pembimbing Skripsi saya yang telah banyak berjasa membantu dalam penyusunan skripsi dari awal hingga akhir.
- Bapak RY Effendi, S.E., M.Si. selaku Dosen Fakultas Universitas IBA Palembang dan sebagai penelaah saya pada penelitian ini.
- Seluruh dosen dan staf administrasi akademik Fakultas Ekonomi IBA Palembang, yang telah banyak membantu dalam segala hal dari pertama hingga akhir penyusunan skripsi ini.
- Kepada ayah tercinta Bapak Riadi yang sudah berjuang keras mendidik dan memberikan yang terbaik untuk kelima putrinya baik secara materi maupun dukungan, dan atas barokah do'a dan ikhtiar. Bidadari surgaku Ibu Fera Febayanti yang telah melahirkan saya dengan penuh kasih dan perjuangan yang luar biasa sehingga berkat kedua orang tua penulis dapat menyelesaikan skripsi ini hingga selesai.
- Terkhusus untuk Ayuk Ria Indriani yang sudah banyak membantu dalam proses penyusunan skripsi ini baik secara moral ataupun materi dan selalu mendoakan sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi sampai selesai.
- Untuk ketiga ayuk, ayuk pertama saya Rizzka Riani, kedua Ayuk Shelly anda, dan Ayuk Ria Indriani dan satu adik kecil saya Adelia khanza yang

sudah memberikan suport dan memberikan kasih sayang mereka agar saya menyelesaikan skripsi hingga wisuda.

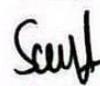
- Untuk Hendra Saputra S.O.S Suami tercinta terimakasih sudah memberikan dukungan dan materi selama proses penyusunan mendukung segala keputusan hingga memberikan nasihat baik sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan ini dengan baik.
- Untuk anakku tersayang Gibran Malik Ahmad yang sudah menjadi moodbooster selama proses penyusunan skripsi ini.
- Buat teman-teman seperjuangan angkatan Manajemen tahun 2020, Hal terindah bisa mengenal kalian, semoga kebersamaan kita sampai akhir nanti.
- Terakhir, diri saya sendiri.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini secara teknis maupun materi masih jauh dari sempurna sebagai suatu bentuk karya ilmiah, mengingat keterbatasan kemampuan, serta pengetahuan dan pengalaman penulis yang masih minim. Meskipun demikian penulis yakin bahwa tulisan ini akan dapat memberikan kontribusi positif bagi pembaca. Penulis juga mengharapkan kritik dan saran guna perkembangan ilmu pengetahuan.

Akhir kata dengan segala kerendahan hati, semoga hasil karya tulis ini dapat bermanfaat dan berguna untuk kita semua. Aamiin.

Palembang, 26 Juli 2024

Penulis



SALSABILLA

## **ABSTRAK**

### **PENGARUH SISTEM REKRUTMEN DAN KEDISIPLINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. GLOBAL MAKARA TEKNIK**

Oleh :

**SALSABILLA**

Penulisan Skripsi ini dibawah bimbingan

**Dr. Lily Rahmawati Harahap, SE., MM.**

Sebagai Ketua

**Asma Mario, SE., MM.**

Sebagai Anggota

Teknologi Informasi sangat penting dalam mendorong kemajuan dan perubahan di berbagai bidang. Hal ini memaksa setiap perusahaan untuk mengoptimalkan seluruh aset perusahaan khususnya sumber daya manusia. Untuk mendapatkan sumber daya manusia yang baik maka rekrutmen dan disiplin kerja harus diterapkan dengan baik pula. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh rekrutmen dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Global Makara Teknik. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode kuantitatif dengan metode data primer yang diperoleh dari data kuesioner yang diukur menggunakan skala likert. Populasi yang digunakan dalam penelitian ini adalah karyawan PT. Global Makara Teknik pada divisi personalia. Sampel dalam penelitian ini menggunakan sampel jenuh dimana seluruh anggota populasi dijadikan sampel yaitu 70 sampel. Pengumpulan data menggunakan kuesioner yang disebarakan secara langsung. Teknik analisis data diolah menggunakan aplikasi IBM SPSS 26 for window. Berdasarkan penelitian menunjukkan bahwa rekrutmen (X1) berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai (Y), dan disiplin kerja (X2) berpengaruh positif terhadap kinerja pegawai (Y), kemudian secara simultan rekrutmen dan disiplin kerja berpengaruh signifikan berpengaruh pada kinerja karyawan.

Kata Kunci : Sistem Rekrutmen, Kesdisiplinan, Kinerja Karyawan.

## **ABSTRACT**

### **PENGARUH SISTEM REKRUTMEN DAN KEDISIPLINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. GLOBAL MAKARA TEKNIK**

By:

**SALSABILLA**

Writing this thesis under the guidance of

**Dr. Lily Rahmawati Harahap, SE., MM.**

As Chairman

**Asma Mario, SE., MM.**

As a Member

*Information Technology is very important in driving progress and change in various fields. This forces every company to optimize all company assets, especially human resources. To get good human resources, recruitment and work discipline must be implemented well too. The purpose of this research is to determine the effect of recruitment and work discipline on employee performance at PT. Global Makara Teknik. The method used in this research is a quantitative method with primary data methods obtained from questionnaire data which is measured using a Likert scale. The population used in this research is employees of PT. Global Makara Teknik in the personnel division. The sample in this study used a saturated sample where all members of the population were sampled, namely 30 samples. Data collection uses questionnaires that are distributed directly. Data analysis techniques were processed using the IBM SPSS 26 for window application. Based on this research, it shows that recruitment (X1) has a positive and significant effect on employee performance (Y), work discipline (X2) has a positive effect on employee performance (Y), then simultaneously recruitment and work discipline have a significant effect on employee performance.*

Keywords: Recruitment System, Discipline, Employee Performance.