

**PENGARUH KOMPENSASI FINANSIAL TERHADAP KINERJA
KARYAWAN
PT. ALDOTA BHAKTI PERKASA**

SKRIPSI



Oleh:

M Supri Handiki Dwi Putra

Npm : 20220026

MANAJEMEN

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS IBA
PALEMBANG**

**PENGARUH KOMPENSASI FINANSIAL TERHADAP KINERJA
KARYAWAN
PT. ALDOTA BHAKTI PERKASA**

S K R I P S I

**Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat
Guna Mencapai Gelar Sarjana Ekonomi**



Oleh:

M Supri Handiki Dwi Putra

Npm : 20220026

MANAJEMEN

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS IBA
PALEMBANG**

**PENGARUH KOMPENSASI FINANSIAL TERHADAP KINERJA
KARYAWAN
PT. ALDOTA BHAKTI PERKASA**

Dipersiapkan dan disusun oleh :

**M SUPRI HANDIKI DWI PUTRA
20220026
MANAJEMEN**

Telah Dipertahankan di Depan Tim Penguji
Pada Tanggal
Dan Dinyatakan Memenuhi Syarat

TIM PENGUJI

Ketua : Sri Ermeila, S.E., M.Si
Anggota : Ellys, S.E., M.P
Penelaah : Rahmi Aryanti S.E., M.E


.....

.....

Mengetahui

Dekan Fakultas Ekonomi



FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS Siliwangi
Sri Ermeila S.E., M.Si



FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS IBA
PALEMBANG

TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI

Nama Penyusun : M SUPRI HANDIKI DWI PUTRA
Nama Pokok Mahasiswa : 20220026
Program Studi : MANAJEMEN
Mata Kuliah Pokok : MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA
Judul Proposal : Pengaruh Kompensasi Finansial Terhadap Kinerja
Karyawan PT. Aldota Bhakti Perkasa
Tanggal Persetujuan :

Disetujui Oleh

Ketua Program Studi Manajemen

Asma Mario, SE, MM



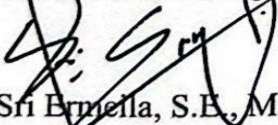
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS IBA
PALEMBANG

TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI


Nama Penyusun : M SUPRI HANDIKI DWI PUTRA
Nomer Pokok Mahasiswa : 20220026
Program Studi : MANAJEMEN
Mata Kuliah Pokok : MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA
Judul Proposal : Pengaruh Kompensasi Finansial Terhadap Kinerja
Karyawan PT ALDOTA BHAKTI PERKASA
Tanggal Persetujuan :

MENGETAHUI

Ketua Pembimbing


Sri Ernella, S.E., M.Si

Anggota Pembimbing,


Ellys, S.E., M.P

Mengetahui

Dekan Fakultas Ekonomi



Sri Ernella S.E., M.Si

PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : M. Supri Handiki Dwi Putra

Tempat, Tanggal Lahir : Palembang, 05 Oktober 1996

Program Studi : Manajemen

NPM : 20220026

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa:

1. Seluruh data, informasi, serta pernyataan dalam pembahasan dan kesimpulan yang disajikan dalam karya ilmiah ini, kecuali yang disebutkan sumbernya adalah merupakan hasil pengamatan, penelitian pengolahan, serta pemikiran saya dengan pengarahannya dari para pembimbing yang ditetapkan.
2. Karya ilmiah yang saya tulis ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik, baik di Universitas IBA maupun diperguruan tinggi lainnya.

Demikian pernyataan ini dibuat dengan sebenar-benarnya dan apabila dikemudian hari ditemukan adanya bukti ketidakbenaran dalam pernyataan diatas, maka saya bersedia menerima sanksi akademis berupa pembatalan gelar yang saya peroleh melalui pengajuan karya ilmiah ini.

Palembang, 26 Juni 2024



M. Supri Handiki Dwi Putra
NPM.20220026

ABSTRAK

M SUPRI HANDIKI DWI PUTRA, Tahun 2024. Pengaruh Kompensasi Finansial Terhadap Kinerja Pegawai pada PT Aldota Bhakti Perkasa Palembang. Skripsi Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas IBA Palembang. Dibimbing oleh Pembimbing I Sri Ermeila S.E, M.SI dan Pembimbing II Ellys, S.E., M.P

Penelitian ini bertujuan untuk menilai seberapa besar Pengaruh kompensasi finansial Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Aldota Bhakti Perkasa Palembang. Jenis penelitian yang digunakan dalam penelitian adalah penelitian deskriptif kuantitatif. Data yang diolah adalah hasil dari penyebaran kuesioner kepada Karyawan pada PT. Aldota Bhakti Perkasa Palembang. Teknik yang digunakan dalam pengambilan responden adalah Sampel Jenuh. Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah regresi linear Sederhana. Untuk menjelaskan deskripsi penelitian yang berkaitan dengan hipotesis dengan menggunakan analisis hasil uji t menunjukkan bahwa kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. pengaruh yang diberikan variabel bebas tersebut bersifat positif, artinya semakin tinggi variabel kompensasi finansial maka mengakibatkan semakin meningkat kinerja pegawai.

Penjelasan yang dapat diberikan dari hasil analisis adalah kompensasi finansial yang diberikan oleh PT. Aldota Bhakti Perkasa Palembang sangatlah berperan penting sehingga kinerja pegawai semakin meningkat dan perusahaan mendapatkan pencapaian yang optimal. Adapun hasil regresi penelitian ini $Y = 12,138 + 0,703X$ yang artinya hal ini membuktikan bahwa kinerja pegawai secara signifikan akan meningkat sebesar 44,2% jika kompensasi finansial pada PT. Aldota Bhakti Perkasa Palembang meningkat 5% (0,05) .

Berdasarkan hasil analisis untuk menguji signifikansi pengaruh kompensasi finansial terhadap kinerja pegawai pada PT. Aldota Bhakti Perkasa Palembang dengan menggunakan uji

validitas, jika $r\text{-hitung} > r\text{-tabel}$ yaitu pada taraf signifikan 5% ($\alpha = 0,05$) dan $n = 48$ di peroleh $r\text{-tabel} = 0,3\%$ maka dapat diketahui $r\text{-hasil}$ tiap-tiap item $0,3\%$ dan uji reabilitas dengan nilai Croanbatch Alpha variabel $X = 0,676$ dan $Y = 0,704$. jadi, dapat dikatakan reliabel (layak digunakan) karena nilai lebih besar dari $0,6$. Maka hasil ini menunjukkan bahwa kompensasi finansial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada PT.Aldota Bhakti Perkasa.

Kata kunci : kompensasi finansial dan kinerja karyawan

ABSTRACT

M SUPRI HANDIKI DWI PUTRA, 2024. Effects of Financial Compensation on Employee Performance at PT Aldota Bhakti Perkasa Palembang. Thesis Management Study Program, Faculty of Economics University of IBA Palembang. Guided by Advisor I Dr. Sri Ermeila S.E, M.SI and Supervisor II Ellys S.E, M.P

This study supports to assess the effect of compensation on employee performance at PT.Aldota Bhakti Perkasa Palembang. The type of research used in this research is quantitative descriptive research. Data processed is the result of distributing questionnaires to employees at PT.Aldota Bhakti Perkasa Palembang. The technique used in taking respondents is saturated sampling. The data analysis technique used in this study is linear regression. To explain the description of the research related to the hypothesis by using analysis of research results it shows a positive and significant comparison of employee performance. The influence of the given independent variable, positively increasing the variable financial compensation, the employee increases.

The explanation that can be given from the results of the analysis is the financial compensation provided by PT.Aldota Bhakti Perkasa Palembang. Get more than you should and get the optimum. The regression results of this study $Y = 12,138 + 0,703X$, which means that this proves that significant employee performance will increase by 44,2 % if using finance at PT. Aldota Bhakti Perkasa Palembang.

increased by 5% (0.05). Based on the results of the analysis to convert the competitive significance of financial to employee performance at PT. Aldota Bhakti Perkasa Palembang Regency using validity test, if $r\text{-count} > r\text{-table}$ at a significant level of 5% ($\alpha = 0.05$) and $n = 48$ $r\text{-table} = 0.3\%$ then it can be accessed by r - Each item's results are 0.3% and the reliability test with the Croanbatch

Alpha value is variable $X = 0,676$ and $Y = 0.704$. so, it can be approved reliably (feasible to use) because the value is greater than 0.6. Therefore, these results prove a positive and significant increase in performance on employee performance at PT. Aldota Bhakti Perkasa Palembang.

Keywords: financial compensation and employee performance.