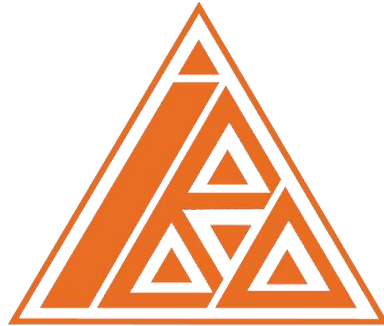


**PENGARUH MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA
PEGAWAI PUSKESMAS KALIDONI KOTA PALEMBANG**

SKRIPSI



Oleh

NADIA

20220015

MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS IBA

PALEMBANG

2024

**PENGARUH MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA
PEGAWAI PUSKESMAS KALIDONI KOTA PALEMBANG**

SKRIPSI

Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat
Guna Mencapai Gelar Sarjana Ekonomi



Oleh:

NADIA

20220015

MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS IBA

PALEMBANG

2024

SKRIPSI
PENGARUH MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA
PEGAWAI PUSKESMAS KALIDONI KOTA PALEMBANG

Dipersiapkan dan disusun oleh :

NADIA
20220015
MANAJEMEN

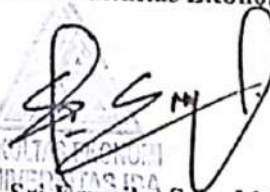
Telah Dipertahankan di Depan Tim Penguji
Pada Tanggal 28 Juni 2024
Dan Dinyatakan Memenuhi Syarat

TIM PENGUJI

Ketua : Sri Ermeila, S.E., M.Si
Anggota : Asma Mario, S.E., MM
Anggota : Ria Astri Yani, S.E., M.Si



Mengetahui
Dekan Fakultas Ekonomi,



Sri Ermeila, S.E., M.Si



FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS IBA
PALEMBANG

TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI

Nama : NADIA
NPM : 20220015
Program Studi : MANAJEMEN
Mata Kuliah Pokok : MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA
Judul Skripsi : PENGARUH MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA PEGAWAI PUSKESMAS
KALIDONI KOTA PALEMBANG
Tanggal Persetujuan : Juni 2024

PEMBIMBING SKRIPSI

Ketua,

Sri Ermeila S.E., M.Si

Anggota,

Asma Mario S.E., MM

Mengetahui
Dekan Fakultas Ekonomi,

FAKULTAS EKONOMI
UN Sri Ermeila S.E., M.Si

PERNYATAAN

Saya yang bertandatangan dibawah ini:

Nama : NADIA
Tempat/Tanggal Lahir : Palembang, 07 Oktober 2001
Program Studi : Manajemen
NPM : 20220015

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa:

1. Seluruh data, informasi, interpretasi serta pernyataan dalam pembahasan dan kesimpulan yang disajikan dalam karya ilmiah ini, kecuali yang disebutkan sumbernya adalah merupakan hasil pengamatan, penelitian pengolahan, serta pemikiran saya dengan pengarahannya dari para pembimbing yang ditetapkan.
2. Karya ilmiah yang saya tulis ini adalah aslinya dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik, baik di Universitas IBA maupun diperguruan tinggi lainnya.

Demikian pernyataan ini dibuat dengan sebenar-benarnya dan apabila dikemudian hari ditemukan adanya bukti ketidakbenaran dalam pernyataan diatas, maka saya bersedia menerima sanksi akademis berupa pembatalan gelar yang saya peroleh melalui pengajuan karya ilmiah ini.

Palembang, 28 Juni 2024
Yang Membuat Pernyataan



NADIA
NPM20220015

ABSTRAK

PENGARUH MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PUSKESMAS KALIDONI KOTA PALEMBANG

Oleh

NADIA

Penulisan skripsi ini dibawah

bimbingan: Sri Ermeila, SE., M.Si

Sebagai Ketua

Asma Mario, SE.,MM

Sebagai Anggota

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Puskesmas Kalidoni Kota Palembang. Rancangan penelitian ini menggunakan metode Deskriptif Kuantitatif. Maka 36 pegawai Puskesmas Kalidoni Kota Palembang adalah sebagai populasi dengan metode total sampling. Penelitian ini menggunakan Analisis Regresi Linear Berganda dan pengujian hipotesis uji t dan uji F. Berdasarkan analisis data, diperoleh persamaan regresi sebagai berikut: $Y=1,378+0,215X_1+0,759X_2+e$. Hasil penelitian menunjukkan Motivasi berpengaruh terhadap Kinerja pegawai karena Motivasi mempunyai nilai t_{hitung} 2,128 dan t_{tabel} 2,035. Jadi $t_{hitung} > t_{tabel}$. Dengan nilai sig $0,041 < \alpha 0,05$ maka (H_1) diterima. Disiplin Kerja berpengaruh terhadap Kinerja Pegawai karena Disiplin Kerja mempunyai nilai t_{hitung} 7,023 dan t_{tabel} 2,035. jadi $t_{hitung} > t_{tabel}$. Dengan nilai sig $0,000 < \alpha 0,05$ maka (H_2) diterima. Motivasi (X_1) dan Disiplin Kerja (X_2) berpengaruh terhadap Kinerja Pegawai (Y), hal ini dapat dilihat bahwa nilai F_{hitung} yang diperoleh sebesar 39,525 dengan F_{tabel} sebesar 3,28. Sehingga $F_{hitung} 39,525 > 3,28 F_{tabel}$ dengan sig $0,000 < \alpha 0,05$. Hal ini menunjukkan bahwa terdapat pengaruh secara bersama-sama variabel independent mempengaruhi variabel dependen. Untuk R squarenya didapat yaitu sebesar 0,840 atau 84,0% sedangkan sisanya 16,0% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak dimasukkan dalam model penelitian ini.

Katakunci: Motivasi, Disiplin Kerja dan Kinerja Pegawai

ABSTRACT

**THE EFFECT OF MOTIVATION AND WORK DISCIPLINE ON THE
PERFORMANCE OF EMPLOYEES OF THE KALIDONI HEALTH
CENTER IN PALEMBANG CITY**

By

NADIA

This thesis writing under the guidance

: SriErmeila, SE., M.Si

AsChairman

Asma Mario, SE., MM

Asa Member

This study aims to determine the Influence of Motivation and Work Discipline on the Performance of Employees of the Kalidoni Health Center in Palembang City. The design of this study uses the Quantitative Descriptive method. So 36 employees of the Kalidoni Health Center in Palembang City are as a population with the total sampling method. This study uses Multiple Linear Regression Analysis and hypothesis testing of t-test and F-test. Based on data analysis, the regression equation is obtained as follows: $Y=1.378+0.215X_1+0.759X_2+e$. The results of the study show that Motivation has an effect on employee performance because Motivation has a t-count value of 2.128 and t-table 2.035. So t-count > t-table. With a sig value of $0.041 < \alpha 0.05$, then (H1) is accepted. Work Discipline affects Employee Performance because Work Discipline has a t-count value of 7.023 and a t-table of 2.035. So t-count > t-table. With a sig value of $0.000 < \alpha 0.05$, then (H2) is accepted. Motivation (X1) and Work Discipline (X2) affect Employee Performance (Y), this can be seen that the Fcal value obtained is 39.525 with Ftable 3.28. So Fcal is $39.525 > 3.28$ Ftable with a shift of $0.000 < \alpha 0.05$. This shows that there is a joint influence of independent variables affecting dependent variables. The R square is 0.840 or 84.0% while the remaining 16,0% is influenced by other variables that are not included in this research model.

Keywords: Motivation, Work Discipline and Employee Performance.