PENGARUH KETERLIBATAN PEGAWAI (*EMPLYOYEE ENGAGEMENT)* DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA KANTOR PENGADILAN AGAMA PALEMBANG KELAS 1A

SKRIPSI

OLEH :

DHEA RISKY AMELIA
2222003
MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS IBA
PALEMBANG
2026

PENGARUH KETERLIBATAN PEGAWAI (*EMPLYOYEE ENGAGEMENT)* DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA KANTOR PENGADILAN AGAMA PALEMBANG KELAS 1A

SKRIPSI

Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat
Guna Mencapai Gelar Sarjana

OLEH :

DHEA RISKY AMELIA
2222003
MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS IBA
PALEMBANG
2026

S K R I P S I

PENGARUH KETERLIBATAN PEGAWAI (*EMPLYOYEE ENGAGEMENT*) DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA KANTOR PENGADILAN AGAMA PALEMBANG KELAS 1 A

Dipersiapkan dan disusun oleh :

DHEA RISKY AMELIA
22 22 0003
MANAJEMEN

Telah Di Pertahankan Di Depan Tim Penguji

Pada Tanggal **19 Agustus** 2026

Dan Dinyatakan Memenuhi Syarat

TIM PENGUJI

Ketua : **Esty Naruliza, S.E., M.P** .....

Anggota : **Asma mario, S.E., M.M** .....

Anggota : **Ria Astri Yani, S.E., M.Si** .....

Mengetahui

Dekan Fakultas Ekonomi

FAKULTAS EKONOMI UNIVERSITAS ...

Esty Naruliza, S.E.,M.P

FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS IBA
PALEMBANG

TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI

Nama	: DHEA RISKY AMELIA
NPM	: 22 22 0003
Program Studi	: MANAJEMEN
Mata Kuliah Pokok	: MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA
Judul Penelitian	: PENGARUH KETERLIBATAN PEGAWAI (*EMPLOYEE ENGAGEMENT*) DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA KANTOR PENGADILAN AGAMA PALEMBANG KELAS 1A
Tanggal Perseujuan	: 19 Agustus 2026

PEMBIMBING SKRIPSI

Ketua Pembimbing

Esty Naruliza, S.E., M.P

Anggota Pembimbing

Asma mario, S.E., M.M

Dekan Fakultas Ekonomi

FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS IBA

Esty Naruliza, S.E., M.P

PERNYATAAN

Siapa yang bertanda tanggan dibawah ini :

Nama	: Dhea Risky Amelia
Tempat/Tanggal Lahir	: Terusan Mennag, 03 Desember 2003
Program Studi	: Manajemen
NPM	: 22 22 0003

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa :

1. Semua data, informasi, interprestasi serta pernyataanyang tercantum dalam bagian pembahasan dan kesimpulan karya ilmiah ini, kecuali yang disebutkan sumbernya, merupakan hasil pengamatan, penelitian, analisis dan pemikiran pribadi saya yang dilakukan di bawah bimbingan dosen pembimbing yang telah ditentukan.

2. Karya ilmiah ini sepenuhnya merupakan hasil tulisan saya dan belum pernah diajukan sebelumnya untuk memperoleh *gelar akademik* di Universitas IBA ataupun di perguruan tinggi lainnya.

Demikian pernyataan ini dibuat dengan sebenar – sebenarnya. Apabila di kemudian hari terbukti bahwa pernyataan ini tidak benar, maka saya bersedia menerima sanksi akademis, termasuk pencabutan gelar yang diperoleh melalui pengajuan karya ilmiah ini.

Palembang, 19 Agustus 2026

Yang membuat pernyataan



DHEA RISKY AMELIA

NPM. 22 22 0003

ABSTRAK

PENGARUH KETERLIBATAN PEGAWAI (*EMPLYOYEE ENGAGEMENT)* DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA KANTOR PENGADILAN AGAMA PALEMBANG KELAS 1 A

Oleh :
Dhea Risky Amelia
Penulis Skripsi ini di bawah bimbingan
Esty Naruliza, S.E., M.P
Sebagai Ketua
Asma mario, S.E., M.M
Sebagai Anggota

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh keterlibatan pegawai (employee engagement) yang mencerminkan keterikatan dan keterlibatan pegawai terhadap pekerjaan maupun instansi dan disiplin kerja yang mencerminkan suatu bentuk kepatuhan norma dan tata tertib pada peraturan terhadap kinerja pegawai pada kantor Pengadilan Agama Palembang Kelas 1A.

Jenis penelitian ini adalah penelitian kuantitatif. Data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer, dengan pengumpulan data melalui kuisioner berskala likert. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh pegawai berjumlah 65 orang. Teknik yang digunakan dalam pengambilan sampel menggunakan teknik sampel jenuh.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel keterlibatan pegawai *(employee engagement)* berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai dengan nilai signifikan 0,34. Sementara itu, variabel disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai dengan nilai signifikan yang dihasilkan 0,000. Secara simultan, keterlibatan pegawai *(employee engagement)* dan disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai pada kantor Pengadilan Agama Palembang Kelas 1A dengan nilai signifikansi yang dihasilkan sebesar 0,000 dan f hitung sebesar 18,040.

Kata Kunci : Keterlibatan pegawai, disiplin kerja, kinerja pegawai

ABSTRACT

THE EFFECT OF EMPLOYEE ENGAGEMENT AND WORK DISCIPLINE ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT THE PALEMBANG RELIGIOUS COURT CLASS 1A OFFICE

Oleh :
Dhea Risky Amelia
The writing of this thesis is under the guidance of
Esty Naruliza, S.E., M.P
As Chairperson
Asma mario, S.E., M.M
As Member

This study aims to determine and analyze the effect of employee engagement which reflects employees' attachment and involvement in their work and the institution and work discipline which reflects a form of compliance with norms, regulations, and institutional rules on employee performance at the Palembang Religious Court Class 1A Office.

This type of research is quantitative research. The data used in this study are primary data, collected through Likert-scale questionnaires. The population in this study comprises all employees, totaling 65 people, and the sampling technique used is saturated sampling.

The results of the study indicate that the employee engagement variable has a significant effect on employee performance with a significance value of 0.34. Meanwhile, the work discipline variable has a significant effect on employee performance with a resulting significance value of 0.000 Simultaneously, employee engagement and work discipline have a significant effect on employee performance at the Palembang Religious Court Class 1A Office with a resulting significance value of 0.000 and an F-count of 18.040.

Keywords: Employee engagement, work discipline, employee performance