

**PENGARUH KOMPETENSI DAN KESEHATAN KESELAMATAN KERJA
(K3) TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA DINAS PEMADAM
KEBAKARAN PENYELAMATAN KOTA
PALEMBANG**

S K R I P S I

**Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat
Guna Mencapai Gelar Sarjana Manajemen
Universitas IBA**



OLEH:

SANDY AGO

22 22 0020

MANAJEMEN

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS IBA PALEMBANG**

2026

SKRIPSI
PENGARUH KOMPETENSI DAN KESEHATAN KESELAMATAN
KERJA (K3) TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA DINAS
PENADAM KEBAKARAN DAN PENYELAMATAN KOTA
PALEMBANG

Dipersiapkan dan disusun oleh :

SANDY AGO
22220020

MANAJEMEN

TIM PENGUJI

Ketua : Sri Ermeila, S.E., M.Si.

Anggota : Reiner Yan Mayana Effendi, S.E., M.Si.

Penelaah : Albizia Pasmawijaya Putera, S.E., M.M, CPMA



Mengetahui
Dekan Fakultas Ekonomi,




Esty Naruliza, S.E., M.P



**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS IBA
PALEMBANG**

TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI

Nama	: SANDY AGO
NPM	: 22220020
Program Studi	: MANAJEMEN
Mata Kuliah Pokok	: MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA
Judul Skripsi	: PENGARUH KOMPETENSI DAN KESEHATAN KESELAMATAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA DINAS PEMADAM KEBAKARAN DAN PENYELAMATAN KOTA PALEMBANG
Tanggal Persetujuan	:

PEMBIMBING SKRIPSI

Ketua,



Sri Ermella, S.E., M.Si.

Anggota,



Rehaer Yan Mayana Effendi, S.E., M.Si

**Mengetahui
Dekan Fakultas Ekonomi,**



Esty Naruliza, S.E., M.P.

PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : SANDY AGO
Tempat/Tanggal Lahir : Palembang, 18 Februari 2003
Program Studi : Manajemen
NPM : 22220020

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa :

1. Seluruh data, informasi, interpretasi serta pernyataan dalam pembahasan dan kesimpulan yang disajikan dalam karya ilmiah ini, kecuali yang disebutkan sumbernya, adalah merupakan hasil pengamatan, penelitian, pengolahan, serta pemikiran saya dengan pengarahan dari para pembimbing yang ditetapkan.
2. Karya ilmiah yang saya tulis ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik, baik di Universitas IBA maupun di perguruan tinggi lainnya.

Demikian pernyataan ini dibuat dengan sebenar-benarnya dan apabila di kemudian hari ditemukan adanya bukti ketidakbenaran dalam pernyataan tersebut di atas, maka saya bersedia menerima sanksi akademis berupa pembatalan gelar yang saya peroleh melalui karya ilmiah ini.

Palembang, Agustus 2026
Yang Membuat Pernyataan,



Sandy Ago
NPM 22220020

ABSTRAK

PENGARUH KOMPETENSI DAN KESEHATAN KESELAMATAN KERJA (K3) TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA DINAS PEMADAM KEBAKARAN DAN PENYELAMATAN KOTA PALEMBANG

Oleh
SANDY AGO

Penulisan Skripsi ini dibawah bimbingan :

Sri Ermeila, S.E., M.Si
Sebagai Ketua Pembimbing

Reiner Yan Mayana Effendi, S.E., M.Si
Sebagai Anggota Pembimbing

Kinerja Pegawai pada Dinas Pemadam Kebakaran dan Penyelamatan Kota Palembang merupakan salah satu faktor yang mendukung dalam menjalankan tugas pelayanan masyarakat dan penanggulangan kebakaran. Pegawai dituntut untuk memiliki kompetensi yang kompeten serta pemahaman kesehatan keselamatan kerja (K3) yang memadai sebagai dasar pengetahuan yang saling berkaitan. Mengingat bahwa tugas yang dijalankan beresiko tinggi, maka dibutuhkan kemampuan, kesiapan, dan keamanan kerja yang tinggi dalam melaksanakan tugas yang menjadi faktor utama dan perhatian untuk pegawai Dinas Pemadam Kebakaran dan Penyelamatan Kota Palembang dalam menjalankan tugasnya dengan baik.

Tujuan Penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh kompetensi dan kesehatan keselamatan kerja (K3) terhadap kinerja pegawai pada Dinas Pemadam dan Penyelamatan Kota Palembang. Pendekatan kuantitatif merupakan metode pendekatan yang digunakan dalam penelitian ini. Sampel yang digunakan adalah sebanyak 64 responden yang merupakan pegawai Dinas Pemadam Kebakaran dan Penyelamatan Kota Palembang. Pengumpulan data menggunakan Kuisisioner, kemudian diolah menggunakan software SPSS versi 25 dengan metode analisis regresi linear berganda.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa kompetensi dan kesehatan keselamatan kerja secara signifikan berpengaruh terhadap kinerja pegawai pada Dinas Pemadam Kebakaran dan Penyelamatan Kota Palembang. Hal ini dibuktikan dari nilai F_{hitung} sebesar 288,455 dengan tingkat signifikan 0,000 yang jauh melebihi F_{tabel} sebesar 3,15. Berdasarkan nilai koefisien determinasi, kedua variabel independen mampu menjelaskan 90,4% variasi kinerja pegawai, Sementara 9,6% dijelaskan oleh faktor-faktor lain diluar penelitian.

Kata Kunci : **Kompetensi, Kesehatan Keselamatan Kerja (K3), Kinerja Pegawai**

ABSTRACT

THE EFFECT OF COMPETENCE AND OCCUPATIONAL SAFETY AND HEALTH (OSH) ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT THE PALEMBANG CITY FIRE AND RESCUE DEPARTMENT

By
SANDY AGO

This thesis was written under the supervision of :

Sri Ermeila, S.E., M.Si
As Chief Advisor

Reiner Yan Mayana Effendi, S.E., M.Si
As Co-Advisor

The performance of employees at the Palembang City Fire and Rescue Department is one of the factors that supports the delivery of public services and firefighting efforts. Employees are required to possess the necessary competencies and an adequate understanding of occupational health and safety (OHS) as a foundation of interrelated knowledge. Given that the tasks they perform are high-risk, a high level of skill, preparedness, and workplace safety is required in carrying out their duties, these are the key factors and areas of focus for employees of the Palembang City Fire and Rescue Department in performing their duties effectively.

The purpose of this study is to determine the effect of competencies and occupational health and safety (OHS) on employee performance at the Palembang City Fire and Rescue Department. A quantitative approach was used in this study. The sample consisted of 64 respondents who are employees of the Palembang City Fire and Rescue Department. Data were collected using a questionnaire and then analyzed using SPSS version 25 using the multiple linear regression analysis method.

The results of this study indicate that competencies and occupational health and safety significantly influence employee performance at the Palembang City Fire and Rescue Department. This is evidenced by an F-calculated value of 288.455 with a significance level of 0.000, which far exceeds the F-table value of 3.15. Based on the coefficient of determination, the two independent variables account for 90.4% of the variation in employee performance, while 9.6% is explained by other factors outside of research.

Keywords : Competency, Occupational Health and Safety (OHS), Employee Performance