

**PENGARUH EFEKTIVITAS APLIKASI E-KINERJA DAN
PENGAWASAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI
DINAS SOSIAL KABUPATEN LAHAT**

S K R I P S I



OLEH :

FEBYOLA

22220011

MANAJEMEN

**FAKULTAS EKONOMI
PRODI MANAJEMEN
UNIVERSITAS IBA PALEMBANG
2026**

S K R I P S I
PENGARUH EFEKTIVITAS APLIKASI E-KINERJA DAN
PENGAWASAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI
DINAS SOSIAL KABUPATEN LAHAT

Dipersiapkan dan disusun oleh :

FEBYOLA
22220011
MANAJEMEN

Telah Dipertahankan di Depan Tim Penguji

Pada Tanggal : 30 Juni 2026

Dan Dinyatakan Memenuhi Syarat

TIM PENGUJI

Ketua : Esty Naruliza S.E., MP

Anggota : Asma Mario, S.E., MM

Anggota : Ria Astri Yani, S.E., M.Si



Mengetahui,
Dekan Fakultas Ekonomi


Esty Naruliza, S.E., MP



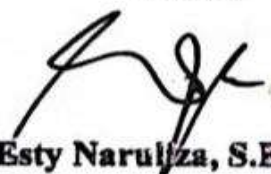
**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS IBA
PALEMBANG**

TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI

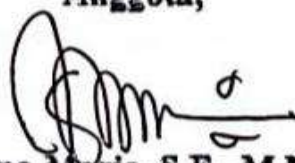
Nama : FEBYOLA
NPM : 22220011
Mata Kuliah Pokok : MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA
Judul Penelitian : PENGARUH EFEKTIVITAS APLIKASI E-KINERJA DAN PENGAWASAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DINAS SOSIAL KABUPATEN LAHAT
Tanggal Persetujuan : 30 JUNI 2026

PEMBIMBING SKRIPSI

Ketua,


Esty Naruliza, S.E., M.P

Anggota,


Asma Mario, S.E., M.M

**Mengetahui,
Dekan Fakultas Ekonomi**



Esty Naruliza, S.E., MP

PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Febyola
Tempat/Tanggal Lahir : Lahat, 05 Mei 2004
Program Studi : Manajemen
NPM : 22220011

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa :

1. Semua data informasi, interpretasi, dan pernyataan yang terdapat dalam pembahasan dan kesimpulan karya ilmiah ini, kecuali yang mencantumkan sumber, adalah hasil pengamatan, penelitian analisis, serta pemikiran saya dengan bimbingan dari pembimbing yang ditunjuk.
2. Karya ilmiah merupakan hasil tulisan asli saya yang belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik, baik di Universitas IBA maupun di institusi pendidikan tinggi lainnya.

Pernyataan ini dibuat dengan penuh kejujuran dan kesesungguhan hati. Apabila di kemudian hari terbukti bahwa pernyataan ini tidak benar, saya siap menerima sanksi akademis, termasuk pencabutan gelar yang diperoleh melalui pengajuan karya ilmiah ini.

Palembang, 2026

Yang Membuat Pernyataan


Febyola
22220011

ABSTRAK
PENGARUH EFEKTIVITAS APLIKASI E-KINERJA DAN
PENGAWASAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DINAS
SOSIAL KABUPATEN LAHAT

Oleh :

FEBYOLA

Penulisan Skripsi Ini Di Bawah Bimbingan

Esty Naruliza S.E., M.P

Sebagai Ketua

Asma Mario S.E., M.M

Sebagai Anggota

Penelitian ini bertujuan untuk mengkaji bagaimana pengaruh efektivitas aplikasi e-kinerja dan pengawasan kerja terhadap kinerja pegawai di Dinas Sosial Kabupaten Lahat. Data yang digunakan bersifat kuantitatif, diperoleh dari 58 responden pegawai, dengan kuesioner sebagai metode pengumpulan data. Data yang disurvei terdiri dari 28 dimensi variabel yang berkaitan dengan efektivitas aplikasi e-kinerja, pengawasan kerja, dan kinerja pegawai. Data diolah menggunakan SPSS versi 27 dan dianalisis dengan regresi berganda. Hasil menunjukkan bahwa efektivitas aplikasi e-kinerja dan pengawasan kerja secara signifikan mempengaruhi kinerja pegawai Dinas Sosial Kabupaten Lahat. Diketahui bahwa nilai $F_{hitung} 189,868 > F_{tabel} 3.16$ dengan tingkat sig <001 yang berarti H_0 ditolak dan H_1 diterima. Dan R Square menunjukkan bahwa 86,9% dapat dijelaskan oleh variabel efektivitas aplikasi e-kinerja dan pengawasan kerja, sedangkan sisanya sebesar 13,1% (100% - 86,9%) dipengaruhi oleh faktor faktor lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Kata Kunci : Efektivitas Aplikasi E-Kinerja, Pengawasan Kerja, dan Kinerja Pegawai

ABSTRACT
THE EFFECT OF THE EFFECTIVENESS OF THE E-PERFORMANCE
APPLICATION AND WORK SUPERVISION ON THE PERFORMANCE
OF EMPLOYEES AT THE LAHAT REGENCY SOCIAL AFFAIRS
OFFICE

By:

FEBYOLA

Writing this thesis under guidance

Esty Naruliza S.E., M.P

As Chairman

Asma Mario S.E., M.M

As a Member

This study aims to examine the impact of the effectiveness of the e-performance application and work supervision on employee performance at the Lahat Regency Social Services Office. The data used is quantitative, obtained from 58 employee respondents, with a questionnaire as the data collection method. The surveyed data consists of 28 variable dimensions related to the effectiveness of the e-performance application, work supervision, and employee performance. The data were processed using SPSS version 27 and analyzed via multiple regression. The results indicate that the effectiveness of the e-performance application and work supervision significantly influence the performance of employees at the Social Affairs Office of Lahat Regency. It was found that the calculated F-value of 189.868 is greater than the critical F-value of 3.16, with a significance level of <0.001 , meaning H_0 is rejected and H_1 is accepted. Furthermore, R-Square indicates that 86.9% of the variance is explained by the variables of the effectiveness of the e-performance application and work supervision, while the remaining 13.1% (100% - 86.9%) is influenced by other factors not examined in this study.

Keywords: Effectiveness of the E-Performance Application, Work Supervision, and Employee Performance.