

**PENGARUH PELATIHAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA
MANUSIA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI KANTOR CAMAT
PENUKAL UTARA KABUPATEN PALI**

SKRIPSI



Disusun Oleh:

ESTI AMELIA

21220007

MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS IBA

PALEMBANG

2025

**PENGARUH PELATIHAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA
MANUSIA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI KANTOR CAMAT
PENUKAL UTARA KABUPATEN PALI**

Skripsi

**Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat Guna Mencapai Gelar Sarjana
Ekonomi**



OLEH

ESTI AMELIA

21220007

MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS IBA

PALEMBANG

2025



SKRIPSI

**Pengaruh Pelatihan Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Terhadap
Kinerja Pegawai Di kantor Camat Penukal Utara Kabupaten Pali.**

Dipersiapkan dan disusun oleh

ESTI AMELIA

21220007

MANAJEMEN

Telah Dipertahankan Didepan Penguji

Tim Penguji Pada Tanggal 04 Juli 2025

Dan Dinyatakan Memenuhi Syarat

TIM PENGUJI

Ketua : Rahmi Aryanti, S.E.,M.E.

Anggota : Asma Mario, S.E.,M.M.

Anggota : Hermanto, S.Pd.I.,M.SI.

Mengetahui

Dekan Fakultas Ekonomi

Esty Naruliza, S.E.,M.P.



**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS IBA
PALEMBANG**

Tanda Tangan Persetujuan Skripsi

Nama : Esti Amelia
Npm : 21220007
Program Studi : Manajemen
Mata Kuliah Pokok : Manajemen SDM
Judul Penelitian : "Pengaruh Pelatihan Dan Pengembangan
Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja
Pegawai Di kantor Camat Penukal Utara
Kabupaten Pali"
Tanggal Persetujuan : 04 Juli 2025
Pembimbing

Ketua

Rahmi Aryanti S.E., M.E

Anggota

Asma Mario S.E., M.M

Dekan

Esty Naruliza, S.E., M.P.

PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini

Nama : Esti Amelia
Tempat, Tanggal Lahir : Lubuk Tampui ,06 Juni 2003
Npm : 21220007

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa :

1. Seluruh Data, Informasi, Serta Pernyataan Dalam Pembahasan Kesimpulan Yang Disajikan Dalam Karya Ilmiah Ini, Kecuali Yang Disebutkan Sumbernya Adalah Merupakan Hasil Pengamatan, Penelitian Pengelolaan, Serta Pemikiran Saya Dengan Pengarahan Dari Para Pembimbing Yang Ditetapkan.
2. Karya Ilmiah Yang Saya Tulis Ini Adalah Asli Dan Belum Perna Diajukan Untuk Mendapatkan Gelar Akademi, Baik Di Universitas IBA Maupun Diperguruan Tinggi Lainnya.

Demikian pernyataan ini dibuat dengan sebenar-benarnya dan apabila dikemudian hari ditemukan adanya bukti ketidak benaran dalam pernyataan di atas, maka saya bersedia menerima sanksi akademis berupa pembatalan gelar yang saya peroleh melalui pengajuan karya ilmiah in.

Palembang, 04 juli 2025

Yang membuat pernyataan


26625AMX435273451 Esti Amelia

Npm. 21220007

Pengaruh Pelatihan Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Terhadap

Kinerja Pegawai Di Kantor Camat Penukal Utara Kabupaten PALI

OLEH

ESTI AMELIA

Program Studi Manajemen Universitas IBA Palembnag

Dosen Pembimbing :

Rahmi Aryanti,S.E.,M.E.

Sebagai ketua

Asma Mario, S.E.,M.M.

Sebagai Anggtao

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana pengaruh pelatihan dan pengembangan sumber daya manusia terhadap kinerja pegawai Di Kantor Camat Penukal Utara Kabupaten Pali. Pelatihan dan pengembangan sumber daya manusia merupakan dua aspek penting dalam meningkatkan kualitas kinerja pegawai, terutama dalam instansi pemerintahan yang menuntut profesionalisme dan kedisiplinan tinggi. Pendekatan yang digunakan dalam penelitian ini ialah pendekatan kuantatif, dimana data yang di peroleh didapatkan dari survey dan wawancara. Penulis turun langsung kelapangan untuk membagikan kuesioner kepada 45 responden dan mewawancarai salah satu Pegawai Kantor Camat Penukal Utara Kabupaten Pali. Analisis data dilakukan dengan menggunakan regresi linear berganda. Dari data yang di peroleh hasil penelitian ini menunjukan bahwa pelatihan dan pengembangan secara silmutan berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai Di Kantor Camat Penukal Utara Kabupaten Pali sebesar 21,9% dan sisanya di pengaruhi oleh faktor lain dimana diantaranya motivasi, disiplin kerja, gaya kepemimpinan,dan lingkungan kerja. Diketahui bahwa nilai Fhitung 7.161 > f tabel 2.01 dengan nilai signifikan $0,02 < 0,05$ yang artinya H_0 di tolak dan H_1 di terima.

Kata kunci : kinerja pegawai, pelatihan, pengembangan sumber daya manusia

The Influence Of Training And Human Resource Development On Employee Performance At The Penukal Utara Sub District Office Pali Regency

By

ESTI AMELIA

Management Study Program, IBA University, Palembang

Supervisor

Rahmi Aryanti, S.E., M.E

AS A LEADER

Asma Mario, S.E., M.M

Abstract

This study aims to find out how the influence of training and human resource development on employee performance at the North Penukal Sub-district Office, Pali Regency. Training and human resource development are two important aspects in improving the quality of employee performance, especially in government agencies that demand high professionalism and discipline. The approach used in this study is a quantitative approach, where the data obtained is collected from surveys and interviews. The author went directly to the field to distribute questionnaires to 45 respondents and interviewed one of the employees of the North Penukal Sub-district Office, Pali Regency. Data analysis was carried out using multiple linear regression. From the data obtained from the results of this study, it shows that training and development in stealth has a significant effect on the performance of employees at the North Penukal sub-district office, Pali Regency by 21.9% and the rest in the

Keywords: employee performance, training, human resource development