

**PENGARUH ETOS KERJA DAN SIKAP KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN DI GOLDEN SRIWIJAYA BUILDING PALEMBANG**

SKRIPSI



OLEH
WIWIN SARTIKA
21220003
MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS IBA
PALEMBANG
2024-2025

**PENGARUH ETOS KERJA DAN SIKAP KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN DI GOLDEN SRIWIJAYA BUILDING PALEMBANG**

SKRIPSI

**Untuk Memenuhi Salah-Satu Syarat
Guna Mencapai Gelar Sarjana Ekonomi**



OLEH

WIWIN SARTIKA

21220003

MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS IBA

PALEMBANG

2024-2025

SKRIPSI

PENGARUH ETOS KERJA DAN SIKAP KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DIGOLDEN SRIWIJAYA BUILDING PALEMBANG

Dipersiapkan dan disusun oleh:

WIWIN SARTIKA

21220003

MANAJEMEN

Telah dipertahankan didepan tim penguji

Pada Tanggal 2025

Dan dinyatakan memenuhi syarat

TIM PENGUJI

Ketua :Sri Ermeila, SE., M.Si
Anggota :Rahmi Aryanti, SE.,M.E
Anggota :Hermanto,S.Pdi.,MSi



Mengetahui

Dekan Fakultas Ekonomi



Esty Naruliza, SE.,MP



FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS IBA

PALEMBANG

TANDA TANGAN PERSETUJUAN SKRIPSI

Nama : WIWIN SARTIKA
Npm : 21220003
Program Studi : MANAJEMEN
Mata Kuliah Pokok : MANAJEMEN SDM
Judul Penelitian : PENGARUH ETOS KERJA DAN SIKAP
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
DI GOLDEN SRIWIJAYA BUILDING
PALEMBANG

Tanggal Persetujuan : 2024- 2025

Pembimbing Penelitian

Ketua Pembimbing


Sri Ermella SE., M.Si

Anggota Pembimbing


Rahmi Ariyanti SE., M.E

Mengetahui
Dekan Fakultas Ekonomi


Esty Narufiza SE., MP


PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : WIWIN SARTIKA

Tempat /tanggal lahir : Lubuk Tampui, 13 september 2000

Program studi : Manajemen

NPM : 21220003

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa :

1. Seluruh data, informasi, interpretasi serta pernyataan dalam pembahasan dan kesimpulan yang disajikan dalam karya ilmiah ini, kecuali yang disebutkan sumbernya, adalah merupakan hasil pengamatan, penelitian, pengelolaan, serta pemikiran saya dengan pengarahan dari pembimbing yang ditetapkan.
2. Karya ilmiah yang saya tulis ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik, baik di Universitas IBA maupun di perguruan tinggi lainnya.

Demikian pernyataan ini dibuat dengan sebenar – benarnya dan apabila di kemudian hari ditemukan adanya bukti ketidakbenaran dalam pernyataan tersebut diatas, maka saya bersedia menerima sanksi akademis berupa pembatalan gelar yang saya peroleh melalui pengajuan karya ilmiah ini.

Palembang, Mei 2025



Wilwin Sartika

HALAMAN MOTTO

“ Allah tidak membebani seseorang melainkan sesuai dengan kesanggupannya dia
mendapat (pahala) dari (kebijakan) yang dikerjakannya dan mendapat (siksa)

Dari (kejahatan) yang diperbuatnya”

(Q.S Al- Baqarah: 286)

“ Maka sesungguhnya bersama kesulitan itu ada kemudahan.

Sesungguhnya bersama kesulitan itu ada kemudahan

(Q.S Al-Insyirah:5-6)

“ Hatiku tenang mengetahui apa yang melewatkanmu tidak akan pernah menjadi
takdirku, dan apa yang ditakdirkan untukku tidak akan pernah melewatkanmu”

(Umar bin khattab)

“ God perfect timing, never early, never late, it takes a little patience and it takes a
lot of faith, but it's a worth the wait”

“Keluargaku Tercinta Ayah Dan Ibuku, Kakak Perempuan Ku Weni Ariska Dan
Adikku Witri Wulan Sari,Ria Monika And One Only My Brother Rio Deswanto
Saputra”

“Tuhan Selalu Mempunyai Rencana Yang Indah Untuk Kita Semua “

“Jadi tetap berjuang dan semangat yaa”

ABSTRAK

PENGARUH ETOS KERJA DAN SIKAP KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI GOLDEN SRIWIJAYA BUILDING PALEMBANG

Oleh

Wiwin Sartika

Penulis skripsi ini dibawah bimbingan

Sri Ermeila S.E.,M.Si

Sebagai ketua

Rahmi Aryanti S.E.,M.E

Sebagai Anggota

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh etos kerja dan sikap kerja terhadap kinerja karyawan pada Perusahaan Golden Sriwijaya Building Palembang. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode pengumpulan data melalui survei dan wawancara. Data diperoleh dari 41 responden dengan membagikan kuesioner serta melakukan wawancara dengan salah satu karyawan perusahaan.

Analisis data dilakukan dengan metode regresi linear berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa etos kerja dan sikap kerja secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan sebesar 28,0%, sedangkan sisanya 72,0% dipengaruhi oleh faktor lain di luar variabel penelitian. Nilai Fhitung sebesar 7,391 lebih besar dari Ftabel sebesar 2,46 dengan tingkat signifikansi $0,002 < 0,005$, yang berarti H_0 ditolak dan H_1 diterima. Dengan demikian, dapat disimpulkan bahwa etos kerja dan sikap kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan di Perusahaan Golden Sriwijaya Building Palembang.

Kata Kunci : Etos Kerja, Sikap Kerja, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

**THE INFLUENCE OF WORK ETHIC AND WORK ATTITUDE ON
EMPLOYEE PERFORMANCE AT GOLDEN SRIWIJAYA BUILDING
PALEMBANG**

By
Wiwin Sartika

the writing of this was supervised by :
Sri Ermeila, S.E., M.Si
As Chariman

Rahmi Aryanti, S.E., M.E
As a member

This study aims to determine the influence of work ethic and work attitude on employee performance at Golden Sriwijaya Building Palembang. The research employs a quantitative approach using data collection methods through surveys and interviews. Data were obtained from 41 respondents by distributing questionnaires and conducting an interview with one of the company's employees.

Data analysis was carried out using multiple linear regression. The results show that work ethic and work attitude simultaneously have a significant effect on employee performance, contributing 28.0%, while the remaining 72.0% is influenced by other factors not examined in this study. The F-test value (F_{count}) is 7.391, which is greater than the F_{table} value of 2.46, with a significance level of $0.002 < 0.005$, indicating that H_0 is rejected and H_1 is accepted. Therefore, it can be concluded that work ethic and work attitude significantly influence employee performance at Golden Sriwijaya Building Palembang.

Keywords: Work Ethic, Work Attitude, Employee Performance.