

**ANALISIS KOMPARASI GAYA KEPEMIMPINAN PEREMPUAN
TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT. ZAFA MULIA MANDIRI
DENGAN LEMBAGA SOLIDARITAS PEREMPUAN**

S K R I P S I



OLEH :
ASMIRANDA
21 22 0035
MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS IBA
PALEMBANG
2025

**ANALISIS KOMPARASI GAYA KEPEMIMPINAN
PEREMPUAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI
PT. ZAFA MULIA MANDIRI DENGAN LEMBAGA
SOLIDARITAS PEREMPUAN**

S K R I P S I

Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat
Guna Mencapai Gelar Sarjana



OLEH :
ASMIRANDA
21 22 0035
MANAJEMEN

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS IBA
PALEMBANG
2025**

**ANALISIS KOMPARASI GAYA KEPEMIMPINAN PEREMPUAN
TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT. ZAFA MULIA MANDIRI
DENGAN LEMBAGA SOLIDARITAS PEREMPUAN**

Dipersiapkan dan di susun oleh :

ASMIRANDA

2122.0035

MANAJEMEN

Telah Di Pertahankan Di Depan Tim Penguji

Pada Tanggal 2025

Dan Dinyatakan Memenuhi Syarat

TIM PENGUJI

Ketua : Dr. Lily Rahmawati Harahap, S.E.,MM

Anggota : Asma Mario, S.E.,MM

Anggota : RY Effendi, S.E.,M.Si





**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS IBA
PALEMBANG**

TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI

Nama : ASMIRANDA
Npm : 21 22 0035
Program Studi : MANAJEMEN
Mata Kuliah Pokok : MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA
Judul Skripsi : ANALISIS KOMPARASI GAYA KEPEMIMPINAN
PEREMPUAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT.
ZAFIA MULIA MANDIRI DENGAN LEMBAGA
SOLIDARITAS PEREMPUAN
Tanggal Persetujuan : 2025

PEMBIMBING SKRIPSI

Ketua Pembimbing

Dr. Lily Rahmawati Harahap, S.E.,MM

Anggota Pembimbing

Asma Mario, S.E.,MM



PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Asmiranda
Tempat/Tanggal Lahir : Kelampaian, 08 Oktober 2002
Program Studi : Manajemen
NPM : 21.22.0035

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa :

1. Semua data, informasi, interpretasi serta pernyataan yang tercantum dalam bagian pembahasan dan kesimpulan karya ilmiah ini, kecuali yang disebutkan sumbernya, merupakan hasil pengamatan, penelitian, analisis dan pemikiran pribadi saya yang dilakukan di bawah bimbingan dosen pembimbing yang telah ditentukan.
2. Karya ilmiah ini sepenuhnya merupakan hasil tulisan saya dan belum pernah diajukan sebelumnya untuk memperoleh gelar akademik di Universitas IBA ataupun di perguruan tinggi lainnya.

Demikian pernyataan ini dibuat dengan sebenar-benarnya. Apabila di kemudian hari terbukti bahwa pernyataan ini tidak benar, maka saya bersedia menerima sanksi akademis, termasuk pencabutan gelar yang diperoleh melalui pengajuan karya ilmiah ini.

Palembang, 2025

Yang Membuat Pernyataan,



ASMIRANDA
NPM. 21.22.0035

ABSTRAK

ANALISIS KOMPARASI GAYA KEPEMIMPINAN PEREMPUAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT. ZAFA MULIA MANDIRI DENGAN LEMBAGA SOLIDARITAS PEREMPUAN

Oleh :

ASMIRANDA

Penulisan Skripsi ini dibawah bimbingan

Dr. Lily Rahmawati Harahap, S.E.,MM

Sebagai Ketua

Asma Mario, S.E.,M.M

Sebagai Anggota

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui komparasi Gaya Kepemimpinan Perempuan terhadap Kinerja Karyawan di PT Zafa Mulia Mandiri dengan Lembaga Solidaritas Perempuan. Latar belakang yang mendasari penelitian ini adalah melihat perbandingan gaya kepemimpinan perempuan di PT Zafa Mulia Mandiri dengan Lembaga Solidaritas Perempuan. Jenis penelitian ini adalah penelitian kuantitatif. Data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer, dengan pengumpulan data melalui kuesioner. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan pada PT Zafa Mulia Mandiri berjumlah 60 orang dan seluruh karyawan pada Lembaga Solidaritas Perempuan berjumlah 60 orang, teknik pengambilan sampel menggunakan Teknik sampling jenuh.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa tidak terdapat perbedaan yang signifikan terhadap gaya kepemimpinan perempuan dengan nilai signifikansi yang dihasilkan adalah 0,17, sedangkan pada kinerja karyawan terdapat perbedaan yang signifikan pada PT Zafa Mulia Mandiri dengan Lembaga Solidaritas Perempuan dengan nilai signifikansi yang dihasilkan adalah 0,002. Yang mengindikasikan bahwa peningkatan kinerja karyawan di setiap PT dan Lembaga.

Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan Perempuan, Kinerja karyawan.

ABSTRACT

COMPARATIVE ANALYSIS OF WOMEN'S LEADERSHIP STYLE ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT PT. ZAFA MULIA MANDIRI WITH WOMEN'S SOLIDARITY ORGANIZATION

By :
ASMIRANDA

The writing of this thesis is under the guidance of
Dr. Lily Rahmawati Harahap, S.E., MM
as Chairperson
Asma Mario, S.E., M.M
as Member.

This study aims to determine the comparison of Women's Leadership Style on Employee Performance at PT Zafa Mulia Mandiri with the Women's Solidarity Institute. The background underlying this research is to see the comparison of women's leadership styles at PT Zafa Mulia Mandiri with the Women's Solidarity Institute. This type of research is quantitative research. The data used in this research is primary data, with data collection through questionnaires. The population in this study were all employees at PT Zafa Mulia Mandiri totaling 60 people and all employees at the Women's Solidarity Institute totaling 60 people, the sampling technique used saturated sampling technique.

The results showed that there was no significant difference in the leadership style of women with a significance value of 0.17, while in employee performance there was a significant difference at PT Zafa Mulia Mandiri with the Women's Solidarity Institute with a significance value of 0.002. Which indicates that the increase in employee performance in each PT and Institution.

Keywords: Women's Leadership Style, Employee Performance.