

**PENGARUH MOTIVASI KERJA TERHADAP PENINGKATAN
KINERJA KARYAWAN USAHA PENGRAJIN ECENG GONDOK
DIKAMPUNG AER KOTA PALEMBANG**

SKRIPSI



OLEH :

PUSPITA ANGRRAINI

21220022

MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS IBA

PALEMBANG

2025

**PENGARUH MOTIVASI KERJA TERHADAP PENINGKATAN
KINERJA KARYAWAN USAHA PENGRAJIN ECENG GONDOK
DIKAMPUNG AER KOTA PALEMBANG**

Diajukan :

**Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat
Guna Mencapai Gelar Sarjana Ekonomi**



OLEH :

PUSPITA ANGGRAINI

21 22 0022

MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS IBA

PALEMBANG

2025

**PENGARUH MOTIVASI KERJA TERHADAP PENINGKATAN
KINERJA KARYAWAN USAHA PENGRAJIN ECENG GONDOK
DIKAMPUNG AER KOTA PALEMBANG**

Dipersiapkan dan disusun oleh :

PUSPITA ANGGRAINI

21220022

MANAJEMEN

Telah Dipertahankan di Depan Tim Penguji

Pada Tanggal 2025

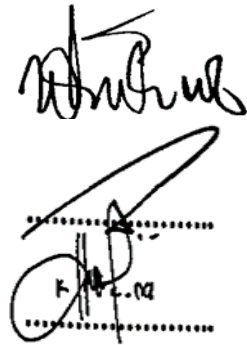
Dan Dinyatakan Memenuhi Syarat

TIM PENGUJI

Ketua : Dr. Lily Rahmawati Harahap, SE.,MM

Anggota : RY. Effendy, SE.,Msi

Anggota : Ria Astri Yani,S.E.,M.Si



**Mengetahui
Dekan Fakultas Ekonomi**


Esty Naruliza,S.E., M.P



**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS IBA
PALEMBANG**

TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI

Nama : PUSPITA ANGGRAINI
NPM : 21220022
Program Studi : MANAJEMEN
Mata Kuliah Pokok : MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA
Judul Penelitian :PENGARUH MOTIVASI KERJA
TERHADAP PENINGKATAN KINERJA
KARYAWAN USAHA PENGRAJIN ECENG
GONDOK DI KAMPUNG AER KOTA
PALEMBANG

Tanggal Persetujuan :

PEMBIMBING SKRIPSI

Ketua

Dr. Lily Rahmawati Harahap, SE.,MM

Anggota

RY. Effendi, S., M.Si.

**Mengetahui
Dekan Fakultas Ekonomi**

Esty Naruliza, S.E., M.P

PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Puspita Anggraini
Tempat/Tanggal Lahir : Palembang, 5 Agustus 1999
Program Studi : Manajemen
NPM : 21220022

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa :

1. Seluruh data, informasi, interpretasi serta pernyataan dalam pembahasan dan kesimpulan yang disajikan dalam karya ilmiah ini, kecuali yang disebutkan sumbernya, adalah merupakan hasil pengamatan, penelitian, pengelolaan, serta pemikiran saya dengan pengarahan dari para pembimbing yang ditetapkan.
2. Karya ilmiah yang saya tulis ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik, baik di Universitas IBA maupun di perguruan tinggi lainnya.

Demikian pernyataan ini dibuat dengan sebenar-benarnya dan apabila di kemudian hari ditemukan adanya bukti ketidakbenaran dalam pernyataan tersebut di atas, maka saya bersedia menerima sanksi akademis berupa pembatalan gelar yang saya peroleh melalui pengajuan karya ilmiah ini.

Palembang, 20 Juni 2025
Yang Membuat Pernyataan,



Puspita Anggraini

Npm 21220022

***Motto “Inna ma’al ‘usriyusro (Qs. Al-Insyirah ayat ke-6), sesungguhnya
bersama kesulitan itu ada kemudahan”***

Skripsi ini penulis dedikasikan dengan segala kerendahan hati kepada :

***Ayah Nurdin Rodiansyah dan Ibu Robiyah Tercinta,
Saudara-saudaraku dan seluruh keluarga besar tersayang,
Para Pendidikku yang sangat saya hormati,
Sahabat dan teman-teman seperjuangan,
Dan Almamater kebanggaan***

ABSTRAK

PENGARUH MOTIVASI KERJA TERHADAP PENINGKATAN KINERJA KARYAWAN USAHA PENGRAJIN ECENG GONDOK DIKAMPUNG AER KOTA PALEMBANG

Oleh

PUSPITA ANGGRAINI

Program Studi Manajemen Universitas IBA Palembang

Penulisan Skripsi ini dibimbing oleh :

Dr. Lily Rahmawati Harahap, SE.,MM

Sebagai Ketua

RY. Effendy, SE.,M.Si

Sebagai Anggota

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh motivasi kerja (X) terhadap kinerja karyawan (Y) pada usaha eceng gondok dengan menggunakan analisis regresi linear sederhana. Hasil penelitian menunjukkan bahwa motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan dengan koefisien regresi sebesar 1,379, nilai t hitung 4,527, dan signifikansi 0,000. Nilai koefisien korelasi (R) sebesar 0,564 menunjukkan hubungan positif yang cukup kuat. Nilai R Square sebesar 0,318 berarti 31,8% variasi kinerja dijelaskan oleh motivasi kerja. Uji Glejser menunjukkan tidak terdapat gejala heterokedastisitas (Sig. = 0,945), sehingga model regresi memenuhi asumsi klasik dan layak digunakan.

Kata kunci: motivasi kerja, kinerja karyawan, regresi, usaha eceng gondok.

ABSTRACT

THE INFLUENCE OF WORK MOTIVATION ON THE IMPROVEMENT OF EMPLOYEE PERFORMANCE IN WATER HYACINTH HANDICRAFT BUSINESSES IN KAMPUNG AER PALEMBANG CITY

By

PUSPITA ANGGRAINI

IBA Palembang University Management Study Program

The writing of this was supervised :

Dr. Lily Rahmawati Harahap, SE.,MM

As Chariman

RY. Effendy, SE.,M.Si

As a member

This study investigates the influence of work motivation (X) on employee performance (Y) in water hyacinth-based businesses using simple linear regression analysis. Results indicate that work motivation significantly affects employee performance, with a regression coefficient of 1.379, t-value of 4.527, and significance level of 0.000. The correlation coefficient (R) is 0.564, showing a positive and moderately strong relationship. An R Square of 0.318 means 31.8% of performance variation is explained by work motivation. The Glejser test shows no heteroscedasticity (Sig. = 0.945), confirming that the regression model meets classical assumptions and is suitable for use.

Keywords: work motivation, employee performance, regression, water hyacinth business.