

**ANALISIS KOMPARASI BEBAN KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PADA PT DINAMIK PUTRA PERKASA PALEMBANG
DAN CV HONDA LESTARI MOTORINDO**

SKRIPSI



**OLEH :
ANISA BASRI
21220032
MANAJEMEN**

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS IBA
PALEMBANG
2025**

**ANALISIS KOMPARASI BEBAN KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PADA PT DINAMIK PUTRA PERKASA PALEMBANG DAN
CV HONDA LESTARI MOTORINDO**

S K R I P S I

**Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat
Guna Mencapai Gelar Sarjana Ekonomi**



**OLEH :
ANISA BASRI
21220032
MANAJEMEN**

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS IBA
PALEMBANG
2025**

SKRIPSI

ANALISIS KOMPARASI BEBAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT DINAMIK PUTRA PERKSA PALEMBANG DAN CV HONDA LESTARI MOTORINDO

Dipersiapkan dan Disusun Oleh :

ANISA BASRI

21220032

MANAJEMEN

Telah Dipertahankan di Depan Tim Penguji

Pada Tanggal 18 Juni 2025

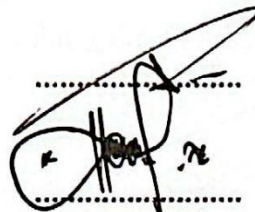
Dan Dinyatakan Memenuhi Syarat

TIM PENGUJI

Ketua : Dr. Lily Rahmawati Harahap, S.E.,M.M



Anggota : R. Y. Effendi, S.E.,M.Si



Anggota : Ria Astri Yani,S.E.,M.Si

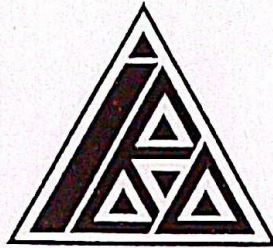
Mengetahui

Dekan Fakultas Ekonomi



Esty Naruliza,SE.,MP.

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS IBA**



**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS IBA
PALEMBANG**

TANDA TANGAN PERSETUJUAN SKRIPSI

Nama	:ANISA BASRI
NPM	:21220032
Program Studi	:MANAJEMEN
Mata Kuliah Pokok	:MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA
Judul Penelitian	:ANALISIS KOMPARASI BEBAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT DINAMIK PUTRA PERKASA PALEMBANG DAN CV HONDA LESTARI MOTORINDO
Tanggal Persetujuan	:18 Juni 2025

PEMBIMBING SKRIPSI

Ketua Pembimbing

Dr.Lily Rahmawati Harahap,S.E.,MM.

Anggota Pembimbing

R.Y.Effendi,S.E.,M.Si

Mengetahui

Dekan Fakultas Ekonomi

Esty Naruliza,SE.,MP.

PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Anisa Basri
Tempat/Tanggal Lahir : Palembang, 13 Juni 2003
Program Studi : Manajemen
NPM : 21.22.0032

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa :

1. Seluruh data, informasi, interpretasi, serta pernyataan yang tercantum dalam bagian pembahasan dan simpulan dari karya ilmiah ini, kecuali yang secara jelas dicantumkan sumbernya, merupakan hasil observasi, riset, analisis, dan pemikiran saya sendiri yang dilakukan dibawah arahan dosen pembimbing yang telah ditetapkan.
2. Karya Ilmiah ini sepenuhnya merupakan hasil tulisan saya pribadi dan belum pernah diajukan sebelumnya sebagai syarat untuk memperoleh gelar akademik di Universitas IBA Palembang maupun di institusi pendidikan tinggi lainnya.

Dengan ini saya menyatakan bahwa pernyataan ini dibuat secara jujur dan penuh tanggung jawab. Apabila dikemudian hari terbukti bahwa isi pernyataan ini tidak sesuai dengan kenyataan, saya bersedia menerima konsekuensi akademik, termasuk kemungkinan pencabutan gelar yang diberikan berdasarkan karya ilmiah ini.

Palembang, 18 Juni 2025

Yang Membuat Pernyataan,



ANISA BASRI

NPM. 21.22.0032

ABSTRAK

ANALISIS KOMPARASI BEBAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT DINAMIK PUTRA PERKASA PALEMBANG DAN CV HONDA LESTARI

Oleh :

ANISA BASRI

Penulis Skripsi ini dibawah bimbingan

Dr.Lily Rahmawati Harahap,S.E.,MM.

Sebagai Ketua

RY.Effendi,S.E.,M.Si

Sebagai Anggota

Penelitian ini bertujuan untuk mengidentifikasi apakah terdapat perbedaan beban kerja yang mempengaruhi kinerja pegawai antara PT dinamik Putra Perkasa Palembang dan CV Honda Lestari Motorindo. Pendekatan penelitian yang diterapkan adalah Independent Sample t-test. Data yang digunakan berasal dari sumber primer dengan metode pengambilan sampel menggunakan teknik perhitungan populasi atau sampel jenuh. Pengujian data dalam studi ini meliputi uji validitas, reliabilitas, normalitas serta uji Independent Sample t-test.

Berdasarkan hasil dari penelitian memperlihatkan adanya perbedaan nyata antara beban kerja dan kinerja karyawan di PT Dinamik Putra Perkasa Palembang dan CV Honda Lestari Motorindo. Dari hasil uji validitas dan uji reliabilitas, seluruh indikator dinyatakan benar dan konsisten. Data juga menunjukkan distribusi yang normal. Hasil dari uji Independent Sample t-test memberikan nilai signifikansi sebesar 0,000 yang lebih kecil dari 0,05 sehingga menunjukkan adanya perbedaan yang signifikan. Rata – rata tingkat beban kerja dan performa karyawan di PT Dinamik Putra Perkasa Palembang tercatat lebih tinggi dibandingkan dengan CV Honda Lestari Motorindo. Hal ini mengindikasikan bahwa sistem kerja berperan dalam mempengaruhi kinerja, sehingga perusahaan disarankan untuk menyesuaikan pengelolaan beban kerja dan strategi pengembangan sumber daya manusia.

Kata Kunci : Beban Kerja, Kinerja Karyawan, Kendaraan Roda Dua.

ABSTRACT

COMPARATIVE ANALYSIS OF WORKLOAD ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT PT DINAMIK PUTRA PERKASA PALEMBANG AND CV HONDA LESTARI MOTORINDO

By :

ANISA BASRI

The author of this thesis is under the guidance of

Dr.Lily Rahmawati Harahap,S.E.,MM.

As Chairman

RY.Effendi,S.E.,M.Si

As a member

This study aims to identify whether there are differences in workload that affect employee performance between PT Dinamik Putra Perkasa Palembang and CV Honda Lestari Motorindo. The research approach applied is Independent Sample t-test. The data used came from primary sources with the sampling method using population calculation techniques or saturated samples. Data testing in this study includes validity, reliability, normality and Independent Sample t-test tests.

Based on the results of the study showed a significant difference between workload and employee performance at PT Dinamik Putra Perkasa Palembang and CV Honda Lestari Motorindo. From the results of the validity test and reliability test, all indicators are declared correct and consistent. The data also showed a normal distribution. The results of the Independent Sample t-test provide a significance value of 0.000 which is smaller than 0.05, thus indicating a significant difference. The average level of workload and employee performance at PT Dinamik Putra Perkasa Palembang was higher than that of CV Honda Lestari Motorindo. This indicates that the work system plays a role in influencing performance, so companies are advised to adjust workload management and human resource development strategies.

Keywords: Workload, Employee Performance, Two Wheelers.