

**PENGARUH PELATIHAN DAN PENGEMBANGAN KARYAWAN
TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA DI CV. SASANA CITRA
MANDIRI**

SKRIPSI



Oleh :

ALDI SAPUTRA

211220042

MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS IBA

PALEMBANG

2025

**PENGARUH PELATIHAN DAN PENGEMBANGANKARYAWAN TERHADAP
PRODUKTIVITAS KERJA DI CV. SASANA CITRA MANDIRI**

SKRIPSI

Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat
Guna Mencapai Gelar Sarjana Ekonomi



Oleh:

ALDI SAPUTRA

211220042

MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS IBA

PALEMBANG

2025

SKRIPSI
PENGARUH PELATIHAN DAN PENGEMBANGAN KARYAWAN
TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA DI CV. SASANA CITRA
MANDIRI

Dipersiapkan dan disusun oleh:

ALDI SAPUTRA
211220042
MANAJEMEN

Telah Dipertahankan di Depan Tim Penguji

Pada Tanggal 28 Mei 2025

Dan Dinyatakan Memenuhi Syarat

TIM PENGUJI

Ketua : Rahmi Aryanti, S.E., M.E
Anggota : Sri Ermeila, S.E., M.Si
Anggota : Ria Astri Yani, S.E., M.Si



Mengetahui

Dekan Fakultas Ekonomi,



Esty Naruliza, S.E., M.P



**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS IBA
PALEMBANG**

TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI

Nama : Aldi Saputra
NPM : 21220042
Program Studi : Manajemen
Mata Kuliah Pokok : Manajemen Sumber Daya Manusia
Judul Skripsi : Pengaruh Pelatihan dan Pengembangan Karyawan Terhadap Produktivitas Kerja Di CV. Sasana Citra Mandiri

Tanggal Persetujuan : 28 Mei 2025

PEMBIMBING SKRIPSI

Ketua,

Rahmi Aryanti, S.E., M.E

Anggota,

Sri Ermeila, S.E., M.Si

Mengetahui

Dekan Fakultas Ekonomi,

Esty Naruliza, S.E., M.P

PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Aldi Saputra
Tempat/Tanggal Lahir : Prabumenang, 10 Juli 2002
Program Studi : Manajemen
NPM : 21220042

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa:

1. Seluruh data, informasi, interpretasi serta pernyataan dalam pembahasan dan Kesimpulan yang di sajikan dalam karya ilmiah ini, kecuali yang disebutkan sumbernya adalah merupakan hasil pengamatan, penelitian pengolahan, serta pemikiran saya dengan pengarahan dari para pembimbing yang di tetapkan.
2. Karya ilmiah yang saya tulis ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik, baik di Universitas IBA maupun di perguruan tinggi lainnya.

Demikian pernyataan ini dibuat dengan sebenar-sebenarnya dan apabila dikemudian hari ditemukan adanya bukti ketidakbenaran dalam pernyataan diatas, maka saya bersedia menerima sanksi akademis berupa pembatalan gelar yang saya peroleh melalui pengajuan karya ilmiah ini.

Palembang, 28 Mei 2025
Yang membuat pernyataan




Aldi Saputra



ABSTRAK

PENGARUH PELATIHAN DAN PENGEMBANGAN KARYAWAN TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA DI CV. SASANA CITRA MANDIRI

Oleh:

ALDI SAPUTRA

Penulisan skripsi ini dibawah bimbingan

Rahmi Aryanti, S.E., M.E

Sebagai Ketua

Sri Ermeila, S.E., M.Si

Sebagai Anggota

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh pelatihan dan pengembangan karyawan terhadap produktivitas kerja di CV. Sasana Citra Mandiri. Metode yang digunakan dalam penelitian ini meliputi uji validitas, reliabilitas, multikolinearitas, uji simultan (F), uji parsial (t), regresi linier berganda, dan uji koefisien determinasi (R^2). Hasil penelitian menunjukkan bahwa pelatihan dan pengembangan secara simultan memiliki pengaruh yang sangat kuat dan signifikan terhadap produktivitas kerja, dengan kontribusi sebesar 97,9%, sedangkan 2,1% sisanya dipengaruhi oleh variabel lain seperti kompensasi dan insentif serta manajemen waktu dan beban kerja. Secara parsial, pelatihan memberikan pengaruh yang lebih besar dibandingkan pengembangan terhadap peningkatan produktivitas. Dengan nilai koefisien korelasi sebesar 0,99 dan adjusted R Square sebesar 0,978, dapat disimpulkan bahwa pelatihan dan pengembangan karyawan memiliki peran krusial dalam mendorong produktivitas kerja di perusahaan ini.

Katakunci: Pelatihan, Pengembangan, Produktivitas

ABSTRACT

THE EFFECT OF EMPLOYEE TRAINING AND DEVELOPMENT ON WORK

PRODUCTIVITY AT CV. SASANA CITRA MANDIRI

By

ALDI SAPUTRA

Writing this thesis under the guidance of

Rahmi Aryanti, S.E., M.E

AsChairman

Sri Ermeila, S.E., M.Si

As a Member

This study aims to determine the effect of employee training and development on work productivity at CV. Sasana Citra Mandiri. The methods used in this study include validity, reliability, multicollinearity, simultaneous test (F), partial test (t), multiple linear regression, and determination coefficient test (R²). The results of the study indicate that training and development simultaneously have a very strong and significant effect on work productivity, with a contribution of 97.9%, while the remaining 2.1% is influenced by other variables such as compensation and incentives and time and workload management. Partially, training has a greater effect than development on increasing productivity. With a correlation coefficient value of 0.99 and an adjusted R Square of 0.978, it can be concluded that employee training and development have a crucial role in driving work productivity in this company.

Keywords: Training, Development, Productivity