

**ANALISIS PERBANDINGAN TINGKAT PENDIDIKAN PEGAWAI
BIDANG KESEKRETARIATAN DAN BIDANG PENGEMBANGAN
KOMPETENSI APARATUR TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI
BKPSDM KOTA PALEMBANG**

SKRIPSI



DISUSUN OLEH :

MAYANG SARI

21220002

MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS IBA

PALEMBANG

TAHUN AJARAN 2025

**ANALISIS PERBANDINGAN TINGKAT PENDIDIKAN PEGAWAI
BIDANG KESEKRETARIATAN DAN BIDANG PENGEMBANGAN
KOMPETENSI APARATUR TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI
BKPSDM KOTA PALEMBANG**

SKRIPSI

**Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat
Guna Mencapai Gelar Sarjana Ekonomi**



DISUSUN OLEH :

MAYANG SARI

21220002

MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS IBA

PALEMBANG

TAHUN AJARAN 2025

SKRIPSI

ANALISIS PERBANDINGAN TINGKAT PENDIDIKAN PEGAWAI BIDANG KESEKRETARIATAN DAN BIDANG PENGEMBANGAN KOMPETENSI APARATUR TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI BKPSDM KOTA PALEMBANG

Dipersiapkan dan disusun oleh :

MAYANG SARI

21220002

MANAJEMEN

Telah Dipertahankan di Depan Tim Penguji

Pada Tanggal 2025

Dan Dinyatakan Memenuhi Syarat

TIM PENGUJI

Ketua : Dr. Lily Rahmawati Harahap, SE.,MM
Anggota : RY. Effendy, SE.,Msi
Anggota : Albizia Pasmawijaya Putera, SE., MM, CPMA



Mengetahui

Dekan Fakultas Ekonomi



Esty Nauliza, SE.,MP

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS IBA
PALEMBANG**



TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI

Nama : MAYANG SARI
NPM : 21220002
Program Studi : MANAJEMEN
Mata Kuliah Pokok : MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA
Judul Penelitian : ANALISIS PERBANDINGAN TINGKAT
PENDIDIKAN PEGAWAI BIDANG
KESEKRETARIATAN DAN BIDANG
PENGEMBANGAN KOMPETENSI APARATUR
TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI BKPSDM
KOTA PALEMBANG
Tanggal Persetujuan :

PEMBIMBING SKRIPSI

Ketua

Dr. Lily Rahmawati Harahap, SE.,MM

Anggota

RY. Effendy, SE.,Msi

Mengetahui
Dekan Fakultas Ekonomi,

Esty Nuruliza, SE.,MP
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS IBA

PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : MAYANG SARI
Tempat/Tanggal Lahir : Tulung Selapan, 22 April 2003
Program Studi : Manajemen
NPM : 21220002

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa :

1. Seluruh data, informasi, interpretasi serta pernyataan dalam pembahasan dan kesimpulan yang disajikan dalam karya ilmiah ini, kecuali yang disebutkan sumbernya, adalah merupakan hasil pengamatan, penelitian, pengelolaan, serta pemikiran saya dengan pengarahan dari para pembimbing yang ditetapkan.
2. Karya ilmiah yang saya tulis ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik, baik di Universitas IBA maupun di perguruan tinggi lainnya.

Demikian pernyataan ini dibuat dengan sebenar-benarnya dan apabila di kemudian hari ditemukan adanya bukti ketidakbenaran dalam pernyataan tersebut di atas, maka saya bersedia menerima sanksi akademis berupa pembatalan gelar yang saya peroleh melalui pengajuan karya ilmiah ini.

Palembang, 2025
at Pernyataan,

METERA TEMPEL
C4AMX406229547
Mayang Sari
Npm 21220002

ABSTRAK

ANALISIS PERBANDINGAN TINGKAT PENDIDIKAN PEGAWAI BIDANG KESEKRETARIATAN DAN BIDANG PENGEMBANGAN KOMPETENSI APARATUR TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI BKPSDM KOTA PALEMBANG

Oleh

MAYANG SARI

Program Studi Manajemen Universitas IBA Palembang

Penulisan Skripsi ini dibimbing oleh :

Dr. Lily Rahmawati Harahap, SE.,MM

Sebagai Ketua

RY. Effendy, SE.,M.Si

Sebagai Anggota

Penelitian ini bertujuan untuk membandingkan variabel tingkat pendidikan (X) terhadap kinerja pegawai (Y) pada bidang Kesekretariatan dan bidang Pengembangan kompetensi aparatur di BKPSDM. Metode yang digunakan adalah deskriptif kuantitatif dengan uji Independent Sample t-Test. Hasil menunjukkan tidak ada perbedaan signifikan pada tingkat pendidikan (Sig. 0,120 dan $0,117 > 0,05$), namun terdapat perbedaan signifikan pada kinerja pegawai (Sig. $0,000 < 0,05$), di mana kinerja pegawai Bidang Sekretariat lebih tinggi. Temuan ini menunjukkan bahwa kinerja dipengaruhi oleh faktor lain di luar pendidikan formal.

Kata kunci : Tingkat Pendidikan, Kinerja Pegawai

ABSTRACT

***COMPARATIVE ANALYSIS OF THE EDUCATIONAL LEVEL OF
EMPLOYEES IN THE SECRETARIAT DIVISION AND THE APPARATUS
COMPETENCY DEVELOPMENT DIVISION ON EMPLOYEE
PERFORMANCE AT BKPSDM OF PALEMBANG CITY***

By

MAYANG SARI

IBA Palembang University Management Study Program

The Writing of this was supervised :

Dr. Lily Rahmawati Harahap, SE.,MM

As Chariman

RY. Effendy, SE.,M.Si

As a member

This study aims to compare the variable of education level (X) with the performance of employees (Y) in the Secretariat division and the competency development division at the BKPSDM. The research used a descriptive quantitative method with an Independent sample t-test. Results indicate no significant difference in education level (Sig. 0.120 and 0.117 > 0.05), but a significant difference in performance (Sig. 0.000 < 0.05), with higher performance in the Secretariat division. These findings suggest that performance is influenced by factors beyond formal education.

Keywords : Education level, employee performances