

**PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN 3SECOND REGIONAL SUMATERA II**

S K R I P S I

**Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat
Guna Mencapai Gelar Sarjana Ekonomi**



Oleh :

MUHAMMAD PRADANA RIZKY RAMADHAN

18220013

MANAJEMEN

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS IBA
PALEMBANG**

2022

S K R I P S I

PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN 3SECOND REGIONAL SUMATERA II

Dipersiapkan dan disusun oleh :

MUHAMMAD PRADANA RIZKY RAMADHAN

18220013

MANAJEMEN

Telah Dipertahankan di Depan Tim Penguji

Pada Tanggal 28 Juni 2022

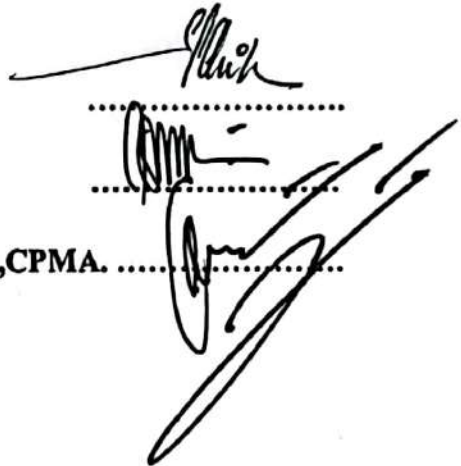
Dan Dinyatakan Memenuhi Syarat

TIM PENGUJI

Ketua : Ellys. SE.,MP.

Anggota : Asma Mario SE.,MM

Anggota : Albizia Pasmawijaya Putera. SE.,MM.,CPMA.

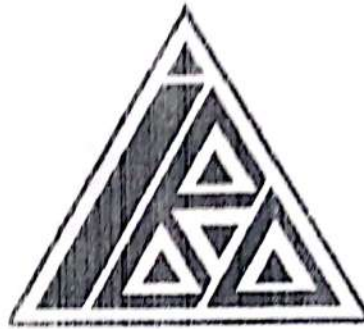


Mengetahui

Dekan Fakultas Ekonomi



Sri Ermeila. SE.,M.Si



FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS IBA
PALEMBANG

TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI

Nama penyusun	: MUHAMMAD PRADANA RIZKY RAMADHAN
Nomor Pokok Mahasiswa	: 18220013
Program studi	: MANAJEMEN
Mata kuliah pokok	: MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA
Judul proposal	: PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR & LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN 3SECOND REGIONAL SUMATERA II
Tanggal persetujuan	: JUNI 2022

PEMBIMBING SKRIPSI

KETUA


Ellys. SE.,MP

ANGGOTA


Asma Mario SE.,MM

MENGETAHUI
Dekan Fakultas Ekonomi


FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS IBA
Sri Lemeila, SE., M.SI

SURAT PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini

Nama : Muhammad Pradana Rizky Ramadhan

Tempat tanggal Lahir : Palembang, 20 Desember 1999

Program Studi : Manajemen

NPM : 18220013

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa :

1. Seluruh data, informasi serta pernyataan dalam pembahasan serta kesimpulan dalam penelitian ini, kecuali disebutkan sumbernya merupakan hasil pengamatan, penelitian, pengolahan, serta pemikiran saya dengan pengarahan Dari pembimbing yang di tetapkan.
2. Penelitian yang saya buat ini adalah asli & belum pernah di ajukan untuk mendapatkan gelar akademik, baik di Universitas IBA maupun Universitas lain nya.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benar nya dan apabila di kemudian hari ditemukan adanya bukti ketidak benaran dalam pernyataan tersebut diatas, maka saya bersedia menerima sanksi akademis berupa pembatalan gelar yang saya peroleh.

Palembang, 28 Juni 2022

Peneliti



Muhammad Pradana Rizky Ramadhan

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh pengembangan karir dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan 3Second regional sumatera II. Hasil questioner dalam penelitian ini untuk variabel pengembangan karir menunjukkan bahwa rata-rata hasil responden yang berjumlah 24.2% untuk variabel lingkungan kerja 78.5%, sedangkan pada kinerja karyawan berjumlah 71.2%.

Hasil uji hipotesis dalam penelitian ini diperoleh item variabel pengembangan karir (X1) diperoleh angka t hitung -0.435 ($< t$ tabel 0.05) dengan angka signifikansi 0.665 (> 0.05) Berarti variabel pengembangan karir tidak signifikan mempengaruhi variabel kinerja karyawan sedangkan variabel lingkungan kerja (X2) di peroleh angka t hitung 4.285 ($> t$ tabel 0.05) angka signifikan 0.000 (< 0.05), berarti variabel lingkungan kerja signifikan mempengaruhi variabel kinerja karyawan.

Berdasarkan Uji f menggunakan SPSS versi 23 diperoleh sebesar 13.678 ($> f$ tabel 0.05) dengan angka signifikan 0.000 (< 0.05), yang berarti secara simultan kedua variabel independen (Pengembangan karir & Lingkungan kerja) Signifikan mempengaruhi kinerja karyawan.

untuk koefisien determinasi (R^2) sebesar $0,320$ yang berarti variabel indenpenden (X) mempengaruhi variabel (Y) sebesar $32,0\%$ sedangkan sisasnya $68,0\%$ dipengaruhi variabel lain yang tidak diteliti. Hal tersebut bisa disimpulkan bahwa 68% variabel independen memberikan kontribusi terhadap variabel dependen (Kinerja Karyawan).

Kata kunci: Pengaruh Pengembangan Karir, Lingkungan Kerja, Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

This study aims to determine and analyze the effect of career development and work environment on the performance of 33 Second regional Sumatra II employees. The results of the questionnaire in this study for career development variables showed that the average respondent's results amounted to 24.2% for the work environment variable 78.5%, while the employee performance amounted to 71.2%.

The results of hypothesis testing in this study obtained career development variable items (X1) obtained t count -0.435 ($< t$ table 0.05) with a significance number of 0.665 (> 0.05) Means that career development variables do not significantly affect employee performance variables while the work environment variable (X2) obtained t count 4.285 ($> t$ table 0.05) significant number 0.000 (< 0.05), meaning that the work environment variable significantly affects employee performance variables.

Based on the f test using SPSS version 23, it was obtained 13,678 ($> f$ table 0.05) with a significant number of 0.000 (< 0.05), which means that simultaneously the two independent variables (Career Development & Work Environment) significantly affect employee performance.

for the coefficient of determination (R^2) of 0.320, which means that the independent variable (X) affects the variable (Y) by 32.0% while the remaining 68.0% is influenced by other variables not examined. It can be concluded that 68% of the independent variables contribute to the dependent variable (Employee Performance).

Keywords: *Effect of Career Development, Work Environment, Employee Performance.*