

**PENGARUH KEMAMPUAN DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PADA PT.INTERTRANS SEJAHTERA
PALEMBANG**

SKRIPSI



Oleh :

YUNI DWIE SAFITRIE

18 22 00 19

MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS IBA

PALEMBANG

2022

**PENGARUH KEMAMPUAN DAN MOTIVASI TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PADA PT.INTERTRANS
SEJAHTERA PALEMBANG**

Dipersiapkan dan disusun oleh :

YUNI DWIE SAFITRIE

18220019

MANAJEMEN

Telah Dipertahankan Didepan Tim Penguji

Pada Tanggal 28 Juni 2022

Dan Dinyatakan Memenuhi Syarat

TIM PENGUJI

Ketua : Esty Naruliza.,SE.,MP

Anggota : Ellys.,SE.,MP

Anggota : Hermanto.,SE.,M.Si



Mengetahui

Dekan Fakultas Ekonomi,



St. Ermella, SE.,M.Si



**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS IBA
PALEMBANG**

TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI

Nama : YUNI DWIE SAFITRIE
Nomor Pokok Mahasiswa : 18 22 00 19
Program Studi : Manajemen
Mata Kuliah Pokok : Manajemen Sumber Daya Manusia
Judul Proposa : Pengaruh Kemampuan dan Motivasi Terhadap
Kinerja Karyawan PT.Intertrans Sejahtera
Palembang
Tanggal persetujuan : 28 Juni 2022

PEMBIMBING SKRIPSI

Ketua pembimbing,

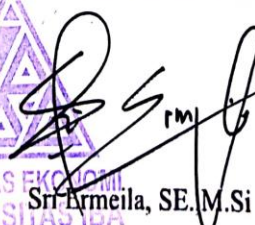

Esty Naruliza.,SE.,MP

Anggota pembimbing,


Ellys.,SE.,MP

Mengetahui

Dekan Fakultas Ekonomi,


Sri Armeila, SE.,M.Si

PERNYATAAN

Saya Yang Bertanda Tangan Dibawah Ini :

Nama : Yuni Dwie Safitrie
Tempat,Tanggal Lahir : Palembang, 17 Juni 2000
Program Studi : Manajemen
NPM : 18 22 00 19

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa :

1. Seluruh data, informasi,interpretasi serta pernyataan dalam pembahasan dan kesimpulan yang disajikan dalam karya ilmiah ini, kecuali yang disebutkan sumbernya adalah merupakan hasil pengamatan, penelitian, pengolahan, serta pemikiran saya dengan pengarahan dari para pembimbing yang ditetapkan.
2. Karya ilmiah yang saya tulis ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik, baik di Universitas IBA maupun di perguruan tinggi lainnya.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya dan apabila dikemudian hari ditemukan adanya bukti ketidak benaran dalam pernyataan tersebut diatas, maka saya bersedia menerima sanksi akademis berupa pembatalan gelar yang saya peroleh melalui pengajuan karya ilmiah ini.

Palembang , 28 Juni 2022

Yang membuat pernyataan



Yuni Dwie Safitrie
NPM : 18 22 00 19

PERNYATAAN

Saya Yang Bertanda Tangan Dibawah Ini :

Nama : Yuni Dwie Safitrie
Tempat,Tanggal Lahir : Palembang, 17 Juni 2000
Program Studi : Manajemen
NPM : 18 22 00 19

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa :

1. Seluruh data, informasi,interpretasi serta pernyataan dalam pembahasan dan kesimpulan yang disajikan dalam karya ilmiah ini, kecuali yang disebutkan sumbernya adalah merupakan hasil pengamatan, penelitian, pengolahan, serta pemikiran saya dengan pengarahan dari para pembimbing yang ditetapkan.
2. Karya ilmiah yang saya tulis ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik, baik di Universitas IBA maupun di perguruan tinggi lainnya.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya dan apabila dikemudian hari ditemukan adanya bukti ketidak benaran dalam pernyataan tersebut diatas, maka saya bersedia menerima sanksi akademis berupa pembatalan gelar yang saya peroleh melalui pengajuan karya ilmiah ini.

Palembang , 28 Juni 2022

Yang membuat pernyataan



Yuni Dwie Safitrie
NPM : 18 22 00 19

Motto Dan Persembahan

its not always easy, but thats life, be strong because there are
better days ahead 😊

Dengan segala kerendahan hati

Kupersembahkan skripsi ini kepada :

- Papa dan Mama Tercinta
- Untuk saudara-saudaraku tersayang
- Para pendidikku yang sangat kuhormati
 - Teman-teman seperjuangan
 - Almamaterku
- Untuk seseorang yang selalu menemaniku

KATA PENGANTAR

Assalamualaikum Wr. Wb.

Alhamdulillah rabbil'alamin, dengan segala kerendahan hati penulis panjatkan puji syukur kehadiran Allah SWT, karena atas izin, rahmat serta karunia-Nya. Shalawat serta salam terlimpah atsa Rasulullah SAW beserta keluarga, sahabat, dan para pengikutnya hingga akhir zaman. Skripsi yang berjudul **“Pengaruh Kemampuan Dan Motivasi Terhadap Kinerja karyawan Pada PT.Intertrans Sejahtera Palembang”** , agar dapat menyelesaikan kewajiban dalam menempuh Pendidikan pada Fakultas Ekonomi Universitas IBA Palembang.

Dengan selesainya penulisan Skripsi ini, penulis mengucapkan terma kasih yang sebesar-besarnya atas bimbingan dan bantuan yang telah diberikan oleh berbagai pihak antara lain :

- Bapak Dr.Tarech Rasyid,M.Si selaku Rektor universitas IBA Palembang
- Ibu Sri Ermeila, SE.,M,Si sebagai Dekan Fakultas Ekonomi Universitas IBA Palembang
- Ibu Asma Mario,SE.,MM sebagai ketua program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas IBA Palembang
- Ibu Rahmi Aryanti, SE.,ME. Sebagai PA Pembimbing Akademik di Fakultas Ekonomi Prodi Manajemen Universitas IBA Palembang.

- Ibu Esty Naruliza.,SE.,MP sebagai ketua pembimbing penelitian ini yang telah membantu saya dalam penyusunan dari awal judul sampai akhir skripsi, serta telah membantu mengembangkan pengetahuan saya dari awal masuk sampai selesai.
- Ibu Ellys.,SE.,MP sebagai anggota pembimbing penelitian ini yang telah membantu saya dalam penyusunan dari awal judul sampai akhir skripsi.
- Bapak Hermanto,SE.,M.Si sebagai penelaah penelitian ini yang telah memberikan masukan dan koreksinya dalam penyusunan skripsi.
- Dosen-dosen dan Staf TU Fakultas Ekonomi Universitas IBA Palembang atas ilmu dan pengetahuan yang telah diberikan selama proses perkuliahan di Fakultas Ekonomi Universitas IBA.
- Kedua orang tua, Papa Mara Sakti Nasution dan Mama Eka Sri Rezeki yang senantiasa dan selalu memberikan do'a dan dukungan penuh kepada penulis selama Menyusun skripsi ini.
- Kakak dan adik-adik yang memberikan do'a dan mendukung dalam Menyusun skripsi.
- Untuk sepupu saya Tania yang sudah mensupport dan membantu saya selama proses penulisan skripsi ini
- Para bujang-bujang NCT dan EXO yang telah menyemangati hari-hari saya dengan lagunya dalam penulisan skripsi ini.

- Bestie saya Kiki.,S.T, Bari.,S.T Eza.,S.T Arkan.,S.T Ricky.,S.T dan Rima.,S.T teman seperjuangan sekaligus yang telah membantu dan mendoakan selama proses penulisan skripsi ini.
- Yunisa.,S.E, Ulan.,S.E dan Bunga.,S.E teman seperjuangan dalam penulisan skripsi ini.
- Serta semua pihak yang tidak dapat penulis sebut satu persatu yang telah memberikan masukan dan bantuan dalam menyelesaikan skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini secara teknis maupun materi masih sangat jauh dari kata sempurna sebagai suatu bentuk karya ilmiah, mengingat keterbatasan kemampuan, serta pengetahuan dan pengalaman penulis yang masih minin. Meskipun demikian, penulis juga mengharapkan kritik dan saran guna perkembangan ilmu pengetahuan.

Akhir kata dengan segala kerendahan hati, semoga hasil karya tulis ilmiah ini dapat bermanfaat dan berguna untuk kita semua. Aamiin.

Wasalamualaikum Wr. Wb

Palembang, 28 Juni 2022

Yuni Dwie Safitire

ABSTRAK

PENGARUH KEMAMPUAN DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT.INTERTRANS SEJAHTERA PALEMBANG

Oleh

YUNI DWIE SAFITRIE

Penulisan Skripsi Ini Dibawah Bimbingan :

Esty Naruliza.,SE.,MP

Sebagai ketua

Ellys.,SE.,MP

Sebagai Anggota

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui kemampuan dan motivasi terhadap kinerja karyawan pada PT.Intertrans Sejahtera Palembang. Metode dalam penarikan sampel yang digunakan adalah Teknik sampling jenuh. Sampel dalam penelitian ini berjumlah 60 responden.

Dilihat dari hasil persetujuan responden menunjukkan bahwa rata-rata 417,45% responden setuju bahwa Kemampuan mempengaruhi kinerja, dan dilihat dari hasil persetujuan responden menunjukkan bahwa rata-rata 372,5% responden sangat setuju bahwa Motivasi mempengaruhi kinerja. Hasil penelitian ini menggunakan uji validitas dimana dinyatakan valid karena setiap pernyataan R hitung diatas R tabel 0,3. Uji reabilitas dinyatakan reliabel karena setiap pernyataan Cronbach's alpha diatas 0,5. Uji multikolinearitas dinyatakan bebas dari gejala multikolinearitas karena nilai VIF dibawah 10 yakni 1,215. Uji heterokedastisitas menggunakan scartterplot dinyatakan tidak terjadi heterokedastisitas karena titik-titik pada garis menyebar diatas sumbu nol dan dibawah sumbu nol. Uji normalitas menggunakan kolmogorov-smirnov dinyatakan normal karena Asymp.Sig (2-tailed) lebih besar dari 0,05 sebesar 0,171. Uji F (uji simultan) ada pengaruh antara kemampuan dan motivasi terhadap kinerja karyawan dengan nilai F hitung $15.331 > F$ tabel 0,5 sedangkan Uji T (uji parsial) ada pengaruh antara kemampuan terhadap kinerja karyawan dengan nilai T hitung $4.746 > 1,67109$ signifikasi ($0,000 < 0,05$). Adanya pengaruh antara motivasi terhadap kinerja karyawan dengan nilai T hitung $0,592 < 1,67109$. Koefisien determinasi (R^2) diperoleh 0,591 yang berarti variabel (X) mempengaruhi variabel (Y) sebesar 35% dan sisanya 65% dipengaruhi variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini diantaranya kompensasi, lingkungan kerja, pelatihan dan pengembangan, dan lain-lain.

Kemampuan dan motivasi yang diterapkan pada PT.Intertrans Sejahtera Palembang Sebaiknya lebih ditingkatkan lagi karena kemampuan karyawan mempengaruhi kinerja karyawan itu sendiri dan memerlukan perhatian lebih dengan cara memotivasi karyawan agar karyawan lebih giat lagi dalam bekerja yang pada akhirnya meningkatkan kinerja karyawan.

Kata kunci : Kemampuan, Motivasi, Kinerja Karyawan.

ABSTRAC

EFFECT OF ABILITY AND MOTIVATION ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT PT. INTERTRANS PROSPEROUS PALEMBANG

By

YUNI DWIE SAFITRIE

Writing This Thesis Under Guidance:

Esty Naruliza.,SE.,MP

As chairman

Ellys.,SE.,MP

As a Member

This study aims to determine the ability and motivation of employees' performance at PT. Intertrans Sejahtera Palembang. The sampling method used is the saturated sampling technique. The sample in this study amounted to 60 respondents.

Judging from the results of the respondents' approval, it shows that an average of 417,45% of respondents agree that ability affects performance, and judging by the results of respondents' approval, it shows that an average of 372.5% of respondents strongly agree that motivation affects performance. The results of this study use a validity test where declared valid because each statement R count above R table 0.3. The reliability test was declared reliable because each Cronbach's alpha statement was above 0.5. The multicollinearity test was declared free from multicollinearity symptoms because the VIF value was below 10, namely 1.215. Heteroscedasticity test using a scartterplot stated that there was no heteroscedasticity because the points on the line spread above the zero axis and below the zero axis. The normality test using the kolmogorov-smirnov was declared normal because Asymp.Sig (2-tailed) was greater than 0.05 by 0.171. The F test (simultaneous test) has an influence between ability and motivation on employee performance with a calculated F value of 15.331 > F table 0.5 while the T test (partial test) has an influence between ability and employee performance with a T count of 4.746 > 1.67109 significance (0.000 < 0.05). There is an influence between motivation on employee performance with a T value of 0.592 < 1.67109. The coefficient of determination (R^2) is 0.591, which means that the variable (X) affects the variable (Y) by 35% and the remaining 65% is influenced by other variables not examined in this study, including compensation, work environment, training and development, and others.

The ability and motivation applied to PT. Intertrans Sejahtera Palembang should be further improved because the ability of employees affects the performance of the employees themselves and pays more attention by motivating employees so that employees are even more active at work which in turn improves employee performance.

Keywords: Ability, Motivation, Employee Performance