

**PENGARUH DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI MASA
PANDEMI COVID-19 PADA PT MATAHARI DEPARTEMENT STORE TBK**

S K R I P S I

**Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat
Guna Mencapai Gelar Sarjana Ekonomi**



Oleh

SITI WULAN AGUSTRIANI

18 22 00 05

MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS IBA

PALEMBANG

2021

SKRIPSI
PENGARUH DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI MASA
PANDEMI COVID-19 PADA PT MATAHARI DEPARTEMENT STORE TBK

Dipersembahkan dan disusun oleh :

SITI WULAN AGUSTRIANI

18 22 0005

MANAJEMEN

Telah Dipertahankan di Depan Tim Penguji

Pada Tanggal juni 2022

Dan Dinyatakan Memenuhi Syarat

TIM PENGUJI

Ketua : RY. Effendi.,SE.,M.Si

Anggota : Asma Mario.,SE.,MM

Anggota : Rahmi Aryanti.,SE.,ME

Mengetahui

Dekan Fakultas Ekonomi,


FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS ISi Ermeila, SE., M.Si



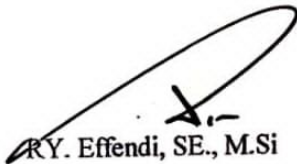
**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS IBA
PALEMBANG**

TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI

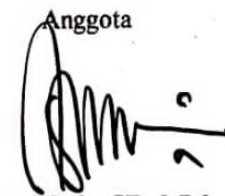
Nama : SITI WULAN AGUSTRIANI
NPM : 18 22 0005
Program Studi : MANAJEMEN
Mata Kuliah Pokok : SUMBER DAYA MANUSIA
Judul Skripsi : PENGARUH DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN DI MASA PANDEMI COVID-19 PADA PT
MATAHARI DEPARTEMENT STORE TBK
Tanggal Persetujuan :

PEMBIMBING SKRIPSI

Ketua,


RY. Effendi, SE., M.Si

Anggota

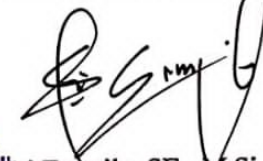

Asma Mario, SE., MM

Mengetahui

Dekan Fakultas Ekonomi,



FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS IBA


Sri Ermeila, SE., M.Si

PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : SITI WULAN AGUSTRIANI
Tempat/Tanggal Lahir : Palembang, 21 Agustus 2000
Program Studi : Manajemen
NPM : 18.22.00.05

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa :

1. Seluruh data, informasi, interpretasi serta pernyataan dalam pembahasan dan kesimpulan yang disajikan dalam karya ilmiah ini, kecuali yang disebutkan sumbernya, adalah merupakan hasil pengamatan, penelitian, pengolahan, serta pemikiran saya dengan pengarahan dari para pembimbing yang ditetapkan.
2. Karya ilmiah yang saya tulis ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik, baik di Universitas IBA maupun di perguruan tinggi lainnya.

Demikian pernyataan ini dibuat dengan sebenar-benarnya dan apabila di kemudian hari ditemukan adanya bukti ketidakbenaran dalam pernyataan tersebut di atas, maka saya bersedia menerima sanksi akademis berupa pembatalan gelar yang saya peroleh melalui pengajuan karya ilmiah ini.

Palembang, Juni 2022
Yang Membuat Pernyataan



SITI WULAN AGUSTRIANI
NPM 18 22 0005

ABSTRAK

PENGARUH DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI MASA PANDEMI COVID-19 PADA PT MATAHARI DEPARTEMENT STORE TBK

Oleh

SITI WULAN AGUSTRIANI

Penulisan Skripsi Ini Dibawah Bimbingan :

RY. Effendi., SE., M.Si

Sebagai Ketua

Asma Mario., SE., MM

Sebagai Anggota

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada PT Matahari Departement Store Tbk Internasional Plaza Palembang. Metode dalam penarikan sampel yang digunakan adalah Teknik sampling jenuh. Sampel dalam penelitian ini berjumlah 160 responden.

Hasil penelitian ini menggunakan uji validitas dimana dinyatakan valid karena setiap pernyataan R hitung diatas R tabel 0,312. Uji reabilitas dinyatakan reliabel karena setiap pernyataan Cronbach's alpha diatas 0,5. Uji heterokedastisitas menggunakan glejser dinyatakan tidak terjadi heterokedastisitas karena tidak terjadi gejala heterokedasitas dalam model regresi . Uji normalitas menggunakan kolmogorov-smirnov dinyatakan normal karena Asymp.Sig (2-tailed) lebih besar dari 0,05 sebesar 0,200. Uji T (uji parsial) ada pengaruh antara kemampuan terhadap kinerja karyawan dengan nilai T hitung $10.343 > 1,67109$ signifikansi ($0,000 < 0,05$). Adanya pengaruh antara disiplin kerja terhadap kinerja karyawan dengan nilai T hitung $0,552 < 1,67109$. Koefisien determinasi (R^2) diperoleh 0,552 yang berarti variabel (X) mempengaruhi variabel (Y) sebesar 30,5% dan sisanya 69,5% dipengaruhi variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini diantaranya adalah motivasi kerja, stress kerja.

Disiplin kerja yang diterapkan pada PT. Matahari Departement Store Tbk Internasional Plaza Palembang Sebaiknya lebih ditingkatkan lagi karena disiplin karyawan sangat mempengaruhi kinerja karyawan itu sendiri agar karyawan dapat mencapai tujuan yang telah perusahaan tetapkan.

Kata kunci : Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

EFFECT OF WORK DISCIPLINE ON EMPLOYEE PERFORMANCE DURING THE COVID-19 PANDEMIC AT PT MATAHARI DEPARTMENT STORE TBK

By

SITI WULAN AGUSTRIANI

Writing This Thesis Under Guidance :

RY. Effendi., SE., M.Si

As Chairman

Asma Mario., SE., MM

As a Member

This study aims to determine work discipline on employee performance at PT Matahari Department Store Tbk International Plaza Palembang. The sampling method used is the saturated sampling technique. The sample in this study amounted to 160 respondents.

The results of this study use a validity test which is declared valid because each R statement is calculated above R table 0.312. The reliability test was declared reliable because each Cronbach's alpha statement was above 0.5. Heteroscedasticity test using glejser stated that there was no heteroscedasticity because there were no heteroscedasticity symptoms in the regression model. Normality test using kolmogorov-smirnov was declared normal because Asymp.Sig (2-tailed) was greater than 0.05 by 0.200. T test (partial test) there is an influence between ability on employee performance with a T count value of $10.343 > 1.67109$ significance ($0.000 < 0.05$). There is an influence between work discipline on employee performance with a T value of $0.552 < 1.67109$. The coefficient of determination (R^2) is 0.552, which means that the variable (X) affects the variable (Y) by 30.5% and the remaining 69.5% is influenced by other variables not examined in this study, including work motivation, work stress.

Work discipline applied to PT. Matahari Department Store Tbk International Plaza Palembang Should be further improved because employee discipline greatly affects the performance of the employees themselves so that employees can achieve the goals that the company has set.

Keywords: Work Discipline, Employee Performance