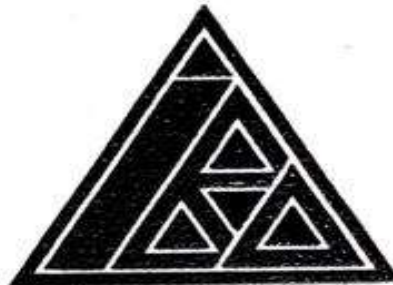


**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN *PUNISHMENT* TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PT MATAHARI DEPARTMENT STORE TBK
(Studi Kasus Super Shoes Internasional Plaza Palembang)**

SKRIPSI

**Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat
Guna Mencapai Gelar Sarjana Ekonomi**



OLEH :

SURYANI

18220012

**MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS IBA
PALEMBANG
2022**



**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS IBA
PALEMBANG**

Tanda Tangan Persetujuan Skripsi

Nama : Suryani
Nomor Pokok Mahasiswa : 18220012
Program Studi : Manajemen
Mata Kuliah Pokok : Manajemen Sumber Daya Manusia
Judul Skripsi : Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan
Punishment Terhadap Kinerja Karyawan PT
Matahari Departement Store (Studi Kasus
Super Shoes Internasional Plaza Palembang)
Tanggal Persetujuan : Juni 2022

Pembimbing skripsi

Ketua

(Sri Ermeila, SE., M.Si)

Anggota

(Asma Mario, SE., MM)

Mengetahui

Dekan fakultas ekonomi

FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS IBA
Sri Ermeila, SE., M.Si

SKRIPSI
PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN *PUNISHMENT* TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PT MATAHARI DEPARTMENT STORE TBK
(Studi Kasus Super Shoes Internasional Plaza Palembang)

Dipersiapkan dan disusun oleh :

SURYANI
18220021
MANAJEMEN

Telah Dipertahankan Didepan Tim Penguji
Pada Tanggal Juni 2022
Dan Dinyatakan Memenuhi Syarat

TIM PENGUJI

Ketua : Sri Ermeila, SE., M.Si
Anggota : Asma Mario.,SE.,MM
Penelaah : RY. Effendi.,SE.,M.Si



Mengetahui
Dekan fakultas ekonomi


Sri Ermeila.,SE., M.Si.

FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS IBA

PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : SURYANI
Tempat/Tanggal Lahir : Mariana, 09 Januari 1998
Program Studi : Manajemen
NPM : 18 22 00 12

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa :

1. Seluruh data, informasi, interpretasi serta pernyataan dalam pembahasan dan kesimpulan yang disajikan dalam karya ilmiah ini, kecuali yang disebutkan sumbernya, adalah hasil pengamatan, penelitian, pengolahan, serta pemikiran saya dengan pengarahan dari para pembimbing yang ditetapkan.
2. Karya ilmiah yang saya tulis ini adalah hasil dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik, baik di Universitas IBA maupun di perguruan tinggi lainya.

Demikian pernyataan ini dibuat dengan sebenar-benarnya dan apabila dikemudian hari ditemukan adanya ketidak benaran dalam pernyataan tersebut diatas, maka saya bersedia menerima sanksi akademis berupa pembatalan gelar yang saya peroleh melalui pengujian karya ilmiah ini.

Palembang, Juni 2022



SURYANI

NPM 18 22 00 12

Motto :

“Sesungguhnya bersama kesulitan ada kemudahan (Q.S Al-Insyirah:5-6)

Dengan segala kerendahan hati

Kupersembahkan skripsi ini kepada :

Bapak dan Ibu ku yang tercinta

Adikku tersayang

Para pendidik ku yang ku hormati

Teman-teman seperjuangan

Dan Almamaterku

ABSTRAK
**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN *PUNISHMENT* TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PT MATAHARI DEPARTEMENT STORE TBK**
(Studi Kasus Super Shoes Internasional Plaza Palembang)

Oleh

Suryani

Penulisan Skripsi dibawah bimbingan

Sri Ermeila. SE., M.Si

Sebagai Ketua

Asma Mario, SE.,MM

Sebagai Anggota

Penelitian ini bertujuan untuk membuktikan pengaruh gaya kepemimpinan dan *punishment* terhadap kinerja karyawan. Penelitian ini dilakukan di PT Matahari Departement Store Internasional Plaza Palembang. Data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer yang diperoleh dari kuisioner yang disebarkan kepada responden. Data berhasil dikumpulkan sebanyak 65 responden dari 65 kuisioner yang disebarkan. Alat analisis yang digunakan adalah analisis regresi linear berganda dengan menggunakan bantuan SPSS *for windows* versi 23

Hasil analisis membuktikan bahwa besarnya nilai koefisien determinasi R^2 sebesar 61,4%. Jadi besarnya pengaruh gaya kepemimpinan dan *punishment* terhadap kinerja karyawan adalah 61,4% sedangkan 38,6% di pengaruhi oleh variabel yang tidak diamati dalam penelitian ini. Sehingga dapat disimpulkan bahwa gaya kepemimpinan dan *punishment* berpengaruh terhadap kinerja karyawan.

Objek yang diambil dari penelitian ini adalah PT Matahari Departement Store Internasional Plaza Palembang. Data yang dianalisis pengaruh gaya kepemimpinan dan *punishment* terhadap kinerja karyawan. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui kinerja karyawan PT Matahari Departement Store Internasional Plaza Palembang. Metode analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode deskriptif kuantitatif, dan metode analisis kualitatif

Kata Kunci: Gaya kepemimpinan, *Punishment*, Kinerja Karyawan.