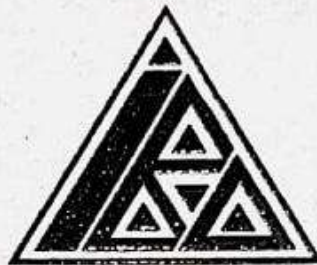


**PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA
KR HOTEL KOTA PALEMBANG
SKRIPSI**

**Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat
Guna Mencapai Gelar Sarjana Ekonomi**



OLEH:

PUTRI WULANDARI

18220011

MANAJEMEN

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS IBA
PALEMBANG**

2022

SKRIPSI
PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA KR HOTEL KOTA
PALEMBANG

Dipersiapkan dan disusun oleh :

PUTRI WULANDARI
18220011
MANAJEMEN

Telah Dipertahankan Didepan Tim Penguji

Pada Tanggal 24 Juni 2022

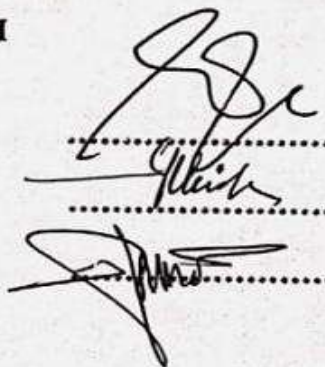
Dan Dinyatakan Memenuhi Syarat

TIM PENGUJI

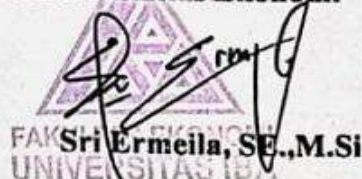
Ketua : Esty Naruliza, SE., MP

Anggota : Ellys.,SE.,MP

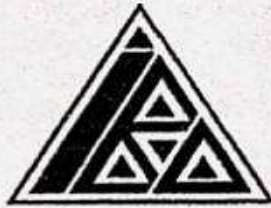
Anggota : Hermanto, S.Pd.I., M.Si



Mengetahui
Dekan Fakultas Ekonomi



Sri Ermela, SE.,M.Si



**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS IBA
PALEMBANG**

TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI

Nama : PUTRI WULANDARI
Npm : 18 22 0011
Program Studi : MANAJEMEN
Mata Kuliah Pokok : MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA
Judul Skripsi : PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR DAN
MOTIVASI KERJATERHADAP KINERJA
KARYAWAN PADA KR HOTEL KOTA
PALEMBANG
Tanggal persetujuan : JUNI 2022

PEMBIMBING SKRIPSI

Ketua pembimbing


Esty Natuliza.,SE.,MP

Anggota pembimbing


Ellys.,SE.,MP

**Mengetahui
Dekan Fakultas Ekonomi**


Sri Ermeila, SE., M.Si

Pernyataan

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : PUTRI WULANDARI
Tempat, Tanggal Lahir : Palembang, 06 Juli 1999
Program Studi : Manajemen
NPM : 18 22 0011

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa:

1. Seluruh data, informasi, serta pernyataan dalam pembahasan dan kesimpulan yang disajikan dalam karya ilmiah ini, kecuali yang disebutkan sumbernya adalah merupakan hasil pengamatan, penelitian pengolahan, serta pemikiran saya dengan pengarahan dari para pembimbing yang ditetapkan.
2. Karya ilmiah yang saya tulis ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik, baik di Universitas IBA maupun diperguruan tinggi lainnya.

Demikian pernyataan ini dibuat dengan sebenar-benarnya dan apabila dikemudian hari ditemukan adanya bukti ketidakbenaran dalam pernyataan diatas, maka saya bersedia menerima sanksi akademis berupa pembatalan gelar yang saya peroleh melalui pengajuan karya ilmiah ini.

Palembang, Juni 2022

Yang Membuat Pernyataan



PUTRI WULANDARI

NPM. 18 22 0011

ABSTRAK

PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA KR HOTEL KOTA PALEMBANG

**Oleh:
PUTRI WULANDARI**

Penulisan skripsi ini atas bimbingan

Esty Naruliza, SE.,MP

Sebagai ketua

Ellys, SE.,MP

Sebagai anggota

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengembangan Karir dan Motivasi Kerja terhadap kinerja karyawan pada KR Hotel Kota Palembang. Metode dalam penarikan sampel yang digunakan adalah Teknik sampling jenuh. Sampel dalam penelitian ini berjumlah 33 responden.

Dilihat dari hasil persetujuan responden menunjukkan bahwa rata-rata 393,5% responden setuju bahwa Pengembangan Karir mempengaruhi Kinerja, dan dilihat dari hasil persetujuan responden menunjukkan bahwa rata-rata 385% responden sangat setuju bahwa motivasi kerja mempengaruhi kinerja. Hasil penelitian ini menggunakan uji validitas dimana dinyatakan valid karena setiap pernyataan r -hitung diatas r -tabel 0,3. Uji reliabilitas dinyatakan reliabel karena setiap pernyataan Cronbach's α diatas 0,5. Uji multikolinieritas dinyatakan bebas dari gejala multikolinieritas karena nilai VIF dibawah 10 3.185. Uji heteroskedastisitas menggunakan scatterplot dinyatakan tidak terjadi heteroskedastisitas karena titik-titik pada garis menyebar diatas sumbu nol dan dibawah sumbu nol. Uji normalitas menggunakan P-plot dimana P-plot mengikuti garis diagonal maka memenuhi asumsi normalitas. Uji F (uji simultan) ada pengaruh antara pengembangan karir dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan dengan nilai F-hitung 142,202 > F-tabel 3,304817 sedangkan uji T (uji Parsial) ada pengaruh antara pengembangan karir terhadap kinerja karyawan dengan nilai t-hitung 7,518 > t-tabel 2,034 signifikansi (0,000<0,05). Adanya pengaruh antara motivasi kerja terhadap kinerja karyawan dengan nilai t-hitung 2,232 > t-tabel 2,034. Koefisien determinasi (R^2) diperoleh 0,898 yang berarti variabel (X) mempengaruhi variabel (Y) sebesar 89,8% dan sisanya 10,2% dipengaruhi variabel lain yang tidak diteliti.

Pengembangan karir dan motivasi kerja yang diterapkan di dalam perusahaan KR Hotel Palembang sebaiknya lebih ditingkatkan karena adanya peluang untuk meningkatkan karir akan mempengaruhi kinerja karyawan itu sendiri dan memberikan perhatian lebih dengan cara memotivasi karyawan agar karyawan lebih giat lagi dalam bekerja yang pada akhirnya dapat meningkatkan kinerja karyawan.

Kata kunci: Pengaruh Pengembangan Karir, Motivasi Kerja, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

EFFECT OF CAREER DEVELOPMENT AND WORK MOTIVATION ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT KR HOTEL CITY OF PALEMBANG

By

PUTRI WULANDARI

Writing this thesis with the guidance

Esty Naruliza, SE.,MP

As chairman

Ellys, SE.,MP

As a member

This study aims to determine Career Development and Work Motivation on employee performance at KR Hotel Palembang City. The sampling method used is the saturated sampling technique. The sample in this study amounted to 33 respondents.

Judging from the results of the respondent's agreement, it shows that an average of 393.5% of respondents agree that Career Development affects Performance, and seen from the results of the respondent's agreement, it shows that an average of 385% of respondents strongly agree that work motivation affects performance. The results of this study use a validity test which is declared valid because each r-count statement is above the r-table 0.3. The reliability test is declared reliable because each Cronbach's alpha statement is above 0.5. The multicollinearity test was declared free of multicollinearity symptoms because the VIF value was below 10 3.185. The heteroscedasticity test using a scatterplot was declared that there was no heteroscedasticity because the points on the line spread above the zero axis and below the zero axis. The normality test uses a P-plot where the P-plot follows a diagonal line so that it meets the assumption of normality. The F test (simultaneous test) has an influence between career development and work motivation on employee performance with an F-count value of 142.202 > F-table 3.304817 while the T-test (partial test) has an influence between career development on employee performance with a t-count value 7.518 > t-table 2.034 significance (0.000<0.05). There is an influence between work motivation on employee performance with a t-count value of 2.232 > t-table 2.034. The coefficient of determination (R²) is 0.898, which means that the variable (X) affects the variable (Y) by 89.8% and the remaining 10.2% is influenced by other variables not examined.

Career development and work motivation applied in the KR Hotel Palembang company should be further improved because the opportunity to improve careers will affect the performance of the employees themselves and give more attention by motivating employees so that employees are even more active at work which in turn can improve employee performance.

Keywords: Effect of Career Development, Work Motivation, Employee Performance