

**PENGARUH PENGETAHUAN DAN KEMAMPUAN TERHADAP
KINERJA KARYAWAN (STUDI KASUS PADA PT BELFOODS
INDONESIA AREA KOTA PALEMBANG)**

SKRIPSI

**Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat
Guna Mencapai Gelar Sarjana Ekonomi**



Oleh:

FEBY INDRIANY

18220025

MANAJEMEN

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS IBA
PALEMBANG
2022**

SKRIPSI

**PENGARUH PENGETAHUAN DAN KEMAMPUAN TERHADAP
KINERJA KARYAWAN (STUDI KASUS PADA PT BELFOODS
INDONESIA AREA KOTA PALEMBANG)**

Dipersiapkan dan disusun oleh:

FEBY INDRIANY

18 22 0025

MANAJEMEN

Telah dipertahankan di Depan Tim Penguji

Pada Tanggal 24 Juni 2022

Dan Dinyatakan Memenuhi Syarat

TIM PENGUJI

Ketua : Sri Ermeila, SE., M.Si

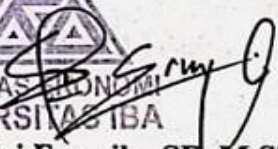
Anggota : Asma Mario, SE., MM

Anggota : Esty Naruliza., SE.,MP



Mengetahui

Dekan Fakultas Ekonomi



FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS IBA
Sri Ermeila.,SE.,M.Si

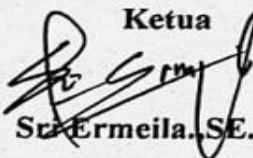


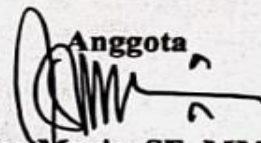
**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS IBA
PALEMBANG**

TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI

Nama : FEBY INDRIANY
NPM : 18 22 00 25
Program Studi : MANAJEMEN
Mata Kuliah pokok : SUMBER DAYA MANUSIA (SDM)
Judul Skripsi : PENGARUH PENGETAHUAN DAN
KEMAMPUAN TERHADAP KINERJA
KARYAWAN (STUDI KASUS PADA PT
BELFOODS INDONESIA AREA KOTA
PALEMBANG)
Tanggal Persetujuan : Juni 2022

PEMBIMBING SKRIPSI

Ketua

Sri Ermeila.,SE.,M.Si

Anggota

Asma Mario.,SE.,MM

Mengetahui
Dekan Fakultas Ekonomi

FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS IBA
Sri Ermeila.,SE.,M.Si

Pernyataan

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : FEBY INDRIANY
Tempat, Tanggal Lahir : Keluang, 20 Februari 1998
Program Studi : Manajemen
NPM : 18 22 0025

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa:

1. Seluruh data, informasi, serta pernyataan dalam pembahasan dan kesimpulan yang disajikan dalam karya ilmiah ini, kecuali yang disebutkan sumbernya adalah merupakan hasil pengamatan, penelitian pengolahan, serta pemikiran saya dengan pengarahannya dari para pembimbing yang ditetapkan.
2. Karya ilmiah yang saya tulis ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik, baik di Universitas IBA maupun diperguruan tinggi lainnya.

Demikian pernyataan ini dibuat dengan sebenar-benarnya dan apabila dikemudian hari ditemukan adanya bukti ketidakbenaran dalam pernyataan diatas, maka saya bersedia menerima sanksi akademis berupa pembatalan gelar yang saya peroleh melalui pengajuan karya ilmiah ini.

Palembang,

Yang Membuat Pernyataan



FEBY INDRIANY

NPM. 18 22 0025

ABSTRAK

PENGARUH PENGETAHUAN DAN KEMAMPUAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN (STUDI KASUS PADA PT BELFOODS INDONESIA AREA KOTA PALEMBANG)

Oleh:

FEBY INDRIANY

Penulisan skripsi ini atas bimbingan

Sri Ermeila., SE.,MSi

Sebagai ketua

Asma Mario., SE.,MM

Sebagai anggota

Setiap perusahaan perlu meningkatkan sumber daya manusianya supaya kinerja yang dihasilkan meningkat, karena perusahaan yang maju adalah company yang menampilkan kinerja yang baik dengan memiliki karyawan yang berpengetahuan dan berkemampuan. Pengetahuan yang dimiliki seorang karyawan pun harus sesuai dengan bidang yang ditekuni. Kemampuan sangat berguna dalam membantu suatu perusahaan untuk dapat menciptakan budaya kerja yang tinggi. Karyawan yang memiliki Kemampuan yang memadai akan dapat mempengaruhi kinerjanya diperusahaan. PT Belfoods Indonesia area Kota Palembang memiliki karyawan integritas yang tinggi dalam mencari mitra belfoods, dan memasarkan produk belfoods.

Desain penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode kuantitatif . jumlah sampel yang diambil sebanyak 32 orang atau menggunakan Teknik sampling jenuh. Pengumpulan data dilakukan dengan cara membagikan kuisisioner.

Hasil analisis data yang dilakukan secara simultan pengetahuan dan kemampuan berpengaruh terhadap kinerja karyawan dengan nilai F-hitung sebesar 256,103 dan signifikansi 0,000. Secara parsial pengetahuan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dengan uji T-hitung 1,287 dan signifikansi 0,208. Sedangkan, kemampuan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dengan uji T- hitung sebesar 7,974 dan signifikansi 0,000. Koefisien Determinasi (R^2) 0,943 yang berarti variable independent (X) mempengaruhi variable dependen (Y) sebesar 94,3% sedangkan sisanya 5,7% dipengaruhi oleh variabel yang tidak diteliti.

Kata kunci: Pengaruh Pengetahuan, Kemampuan, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

EFFECT OF KNOWLEDGE AND ABILITY ON EMPLOYEE PERFORMANCE (CASE STUDY AT PT BELFOODS INDONESIA AREA PALEMBANG CITY)

By

FEBY INDRIANY

Writing this thesis with the guidance

Sri Ermeila., SE.,MSi

As chairman

Asma Mario..SE..MM

As a member

Every company needs to improve its human resources so that the resulting performance increases, because an advanced company is an company that displays good performance by having knowledgeable and capable employees. The knowledge possessed by an employee must also be in accordance with the field occupied. Ability is very useful in helping a company to be able to create a high work culture. Employees who have adequate abilities will be able to affect their performance in the company. PT Belfoods Indonesia in the Palembang City area has employees of high integrity in finding Belfoods partners, and marketing Belfoods products.

The research design used in this study is a quantitative method. the number of samples taken as many as 32 people or using saturated sampling technique. Data was collected by distributing questionnaires.

The results of data analysis carried out simultaneously with knowledge and abilities affect employee performance with an F-count value of 256.103 and a significance of 0.000. Partially, knowledge has a positive and significant effect on employee performance with a T-test of 1.287 and a significance of 0.208. Meanwhile, ability has a positive and significant effect on employee performance with a T-test of 7.974 and a significance of 0.000. The coefficient of determination (R^2) is 0.943, which means that the independent variable (X) affects the dependent variable (Y) by 94.3% while the remaining 5.7% is influenced by variables not examined.

Keywords: Effect Knowledge, Ability, Employee Performance