

**PENGARUH INSENTIF TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT.  
THAMRIN BROTHERS (STUDY KASUS CABANG A. RIVAI  
PALEMBANG)**

**SKRIPSI**



**Oleh  
BAYU PRATAMA PUTRA  
18220029P  
MANAJEMEN**

**FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS IBA  
PALEMBANG  
2022**

**PENGARUH INSENTIF TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT.  
THAMRIN BROTHERS (STUDY KASUS CABANG A. RIVAI  
PALEMBANG)**

Dipersiapkan dan disusun oleh :

**BAYU PRATAMA PUTRA  
18220029P  
MANAJEMEN**

**Telah Dipertahankan di Depan Tim Penguji  
Pada Tanggal 18 Agustus 2022  
Dan Dinyatakan Memenuhi Syarat**

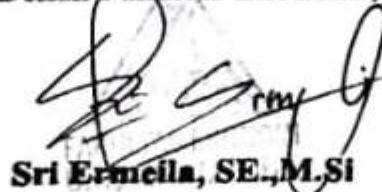
**TIM PENGUJI**

**Ketua : Sri Ermella, SE., M.Si**  
**Anggota : Asma Mario, SE., MM**  
**Anggota : Hermanto, S.Pd.I, MSI**



**Mengetahui**

**Dekan Fakultas Ekonomi,**



**Sri Ermella, SE., M.Si**



**FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS IBA  
PALEMBANG**

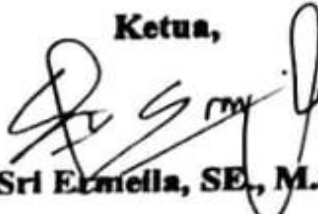
**TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI**

**Nama** : BAYU PRATAMA PUTRA  
**NPM** : 18220029P  
**Program Studi** : MANAJEMEN  
**Mata Kuliah Pokok** : SUMBER DAYA MANUSIA  
**Judul Skripsi** : PENGARUH INSENTIF TERHADAP  
KINERJA KARYAWAN PT. THAMRIN  
BROTHERS (STUDY KASUS CABANG A.  
RIVAI PALEMBANG)

**Tanggal Persetujuan** : 18 Agustus 2022

**PEMBIMBING SKRIPSI**

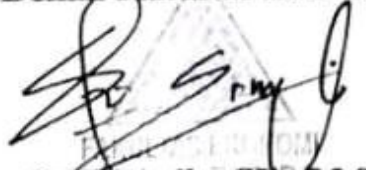
**Ketua,**

  
**Sri Ermella, SE., M.Si**

**Anggota,**

  
**Asma Mario, SE., MM**

**Mengetahui  
Dekan Fakultas Ekonomi,**

  
**Sri Ermella, SE., M.Si**

## **PERNYATAAN**

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : BAYU PRATAMA PUTRA  
Tempat/Tanggal Lahir : Palembang, 18 DESEMBER 1997  
Program Studi : Manajemen  
NPM : 18 22 0029P

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa :

1. Seluruh data, informasi, interpretasi serta pernyataan dalam pembahasan dan kesimpulan yang disajikan dalam karya ilmiah ini, kecuali yang disebutkan sumbernya, adalah merupakan hasil pengamatan, penelitian, pengolahan, serta pemikiran saya dengan pengarahan dari para pembimbing yang ditetapkan.
2. Karya ilmiah yang saya tulis ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik, baik di Universitas IBA maupun di perguruan tinggi lainnya.

Demikian pernyataan ini dibuat dengan sebenar-benarnya dan apabila di kemudian hari ditemukan adanya bukti ketidakbenaran dalam pernyataan tersebut di atas, maka saya bersedia menerima sanksi akademis berupa pembatalan gelar yang saya peroleh melalui karya ilmiah ini.

Palembang, 20 Agustus 2022  
Yang Membuat Pernyataan,

A red rectangular stamp is placed over the signature. The stamp contains the text '10000' in large digits, the Garuda Pancasila emblem, and the alphanumeric code 'B22BAAKX056897552' at the bottom.

BAYU PRATAMA PUTRA  
NPM 18 22 00 29P

## **ABSTRACT**

### **PENGARUH INSENTIF TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. THAMRIN BROTHERS (STUDY KASUS CABANG A. RIVAI PALEMBANG).**

by  
**BAYU PRATAMA PUTRA**

This thesis writing under the guidance :

**Sri Ermeila, SE., M.Si**  
as Chairman

**Asma Mario, SE., MM**  
as a Member

The problem in this study is whether the provision of incentives has an effect on significantly to the performance of employees at PT. THAMRIN BROTHERS branch A. Rivai Palembang.

The purpose of this study is to determine whether there is an effect of providing incentives on employee performance. The type of research used is quantitative with an associative approach. Data collection techniques through observation, questionnaires and documentation. While the data analysis technique used is simple linear regression. As for the types of data sources, this research is primary data, namely data obtained directly from the source or place where the research is carried out.

The population of this research are sales employees of PT. THAMRIN BROTHERS Branch A. Rivai Palembang. totaling 35 people. Determination of the sample is saturated sampling. The data obtained using the help of the SPSS 21 arithmetic test tool.

The results of this study indicate that based on the results of research conducted by researchers at PT. THAMRIN BROTHERS Branch A. Rivai Palembang that the provision of incentives has a significant effect on employee performance. This can be seen from the results of statistical calculations through partial hypothesis testing which shows that  $t \text{ count} > t \text{ table}$  then  $H_a$  is accepted and  $H_o$  is rejected.

**Keywords:** Incentives, Employee Performance.