

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI
KEPENDUDUKAN DAN CATATAN SIPIL KOTA PALEMBANG**

SKRIPSI



OLEH :

**PUTRI FADHILAH
19220027
MANAJEMEN**

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS IBA
PALEMBANG
2023**

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI
KEPENDUDUKAN DAN CATATAN SIPIL KOTA PALEMBANG**

SKRIPSI

**Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat Guna
Mencapai Gelar Sarjana Pada Fakultas
Ekonomi Universitas IBA Palembang**



OLEH :

**PUTRI FADHILAH
19220027
MANAJEMEN**

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS IBA
PALEMBANG
2023**



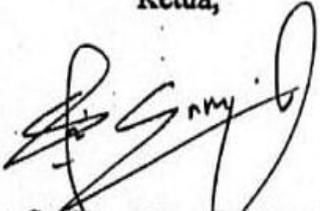
**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS IBA
PALEMBANG**

TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI

Nama Penyusun : Putri Fadhilah
Nomor Pokok Mahasiswa : 19220027
Program Studi : Manajemen
Mata Kuliah Pokok : Manajemen Sumber Daya Manusia
Judul Skripsi : PENGARUH LINGKUNGAN KERJA TERHADAP
KINERJA PEGAWAI KEPENDUDUKAN DAN
CATATAN SIPIL KOTA PALEMBANG
Tanggal Persetujuan : Juni 2023

PEMBIMBING SKRIPSI

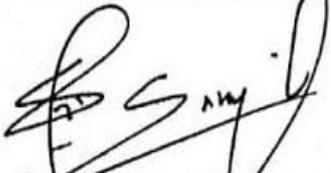
Ketua,


Sri Ermeila, SE., M.Si.

Anggota,


Asma Mario, SE., M.M

**Mengetahui
Dekan Fakultas Ekonomi,**


Sri Ermeila, S.E., M.Si.

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI
KEPENDUDUKAN DAN CATATAN SIPIL KOTA PALEMBANG**

Dipersiapkan dan disusun oleh :

**PUTRI FADHILAH
19220007
MANAJEMEN**

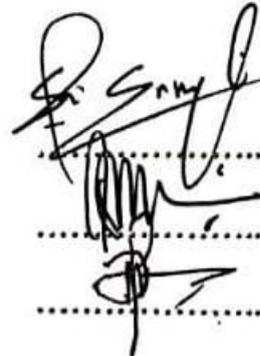
Telah Dipertahankan di Depan Tim Penguji
Pada Tanggal 22 Juni 2023
Dan Dinyatakan Memenuhi Syarat

TIM PENGUJI

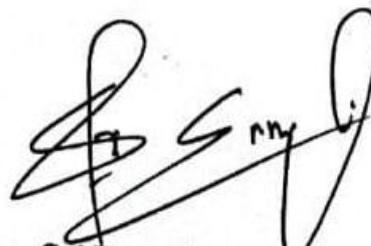
Ketua : Sri Ermeila, S.E.,M.Si.

Anggota : Asma Mario, SE.,M.M

Anggota : Dedi Hartawan, SE.,M.M



Mengetahui
Dekan Fakultas Ekonomi,



Sri Ermeila, S.E., M.

PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Putri Fadhilah
Tempat/ Tanggal Lahir : Palembang, 20 february 2002
Program Studi : Manajemen
NPM : 19220027

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa :

1. Seluruh data, informasi, interpretasi serta pernyataan dalam pembahasan dan kesimpulan yang disajikan dalam karya ilmiah ini, kecuali yang disebutkan sumbernya adalah merupakan hasil pengamatan, penelitian, pengolahan serta pemikiran saya dengan pengarahan dari para pembimbing yang ditetapkan.
2. Karya ilmiah yang saya tulis ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik, baik di Universitas IBA maupun di perguruan tinggi lainnya.

Demikian pernyataan ini dibuat dengan sebenar-benarnya dan apabila di kemudian hari ditemukan adanya bukti ketidakbenaran dalam pernyataan tersebut di atas, maka saya bersedia menerima sanksi akademis berupa pembatalan gelar yang saya peroleh melalui pengajuan karya ilmiah ini.

Palembang, 21 Juni 2023

Y /ataan,



Putri Fadhilah
19220027

ABSTRAK

PENGARUH LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI KEPENDUDUKAN DAN CATATAN SIPIL KOTA PALEMBANG

Oleh

PUTRI FADHILAH

Penulisan skripsi ini dibawah bimbingan :

Sri Ermeila, S.E., M.Si

Sebagai Ketua Pembimbing

Asma Mario, SE.,M.M

Sebagai Anggota Pembimbing

Tujuan penelitian ini mengetahui lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai Dinas Kependudukan Dan catatan Sipil Kota Palembang jenis penelitian ini menggunakan jenis analisis kuantitatif dengan variabel lingkungan kerja dan kinerja , sampel yang digunakan dalam penelitian ini 35 pegawai dengan pengambilan sampel probability sampling, metode pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini yaitu digunakan melalui penyebaran kuisioner teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini analisis regresi sederhana uji t (parsial) dan koefisien determinasi hasil penelitian membuktikan lingkungan kerja berpengaruh positif terhadap kinerja pegawai uji hipotesis menunjukan adanya hubungan positif dan signifikan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai . nilai koefisien determinasi menunjukan bahwa variabel lingkungan kerja mampu berkontribusi terhadap naik turunya kinerja pegawai sebesar 63,8% sedangkan sisanya dipengaruhi oleh variabel yang tidak termasuk dalam penelitian ini.

Kata kunci : lingkungan kerja , kinerja pegawai

ABSTRACT

THE EFFECT OF WORK ENVIRONMENT ON PERFORMANCE EMPLOYEES IN THE CITY OF PALEMBANG POPULATION AND CIVIL REGISTRATION

Oleh

PUTRI FADHILAH

Penulisan skripsi ini dibawah bimbingan :

Sri Ermeila, S.E., M.Si

Sebagai Ketua Pembimbing

Asma Mario, SE.,M.M

Sebagai Anggota Pembimbing

The purpose of this study was to determine the work environment on the performance of employees of the Palembang City Population and Civil Registry Office. This type of research uses a type of quantitative analysis with work environment and performance variables, the sample used in this study is 35 employees with probability sampling, the data collection method used in This study was used through distributing questionnaires. Data analysis techniques used in this study were simple regression analysis t test (partial) and the coefficient of determination. The results of the study proved that the work environment had a positive effect on employee performance. The hypothesis test indicated that there was a positive and significant relationship between work environment and employee performance. the coefficient of determination shows that work environment variables can contribute to the ups and downs of employee performance by 63.8% while the rest is influenced by variables not included in this study.

Keywords: work environment, employee performance