

**PENGARUH *JOB DESCRIPTION* DAN *JOB SPESIFICATION*
TERHADAP KINERJA KARYAWAN GALLERY GLEND
PALEMBANG**

S K R I P S I



**Oleh :
MARDO TILLA
19220019
MANAJEMEN**

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS IBA
PALEMBANG
2023**

S K R I P S I

PENGARUH *JOB DESCRIPTION* DAN *JOB SPESIFICATION* TERHADAP KINERJA KARYAWAN GALLERY GLENDA PALEMBANG

Dipersiapkan dan disusun oleh :

**MARDO TILLA
19 22 0019
MANAJEMEN**

Telah Dipertahankan di Depan Tim Penguji
Pada Tanggal 13 Juni 2023
Dan Dinyatakan Memenuhi Syarat

TIM PENGUJI

Ketua : Ellys, S.E., M.P

Anggota : Sri Ermeila, S.E., M.Si

Anggota : Dedi Hartawan, S.E., M.Si



Mengetahui
Dekan Fakultas Ekonomi,



**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS IBA
Sri Ermeila, S.E., M.Si**



**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS IBA
PALEMBANG**

TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI

Nama Penyusun : Mardo Tilla
Nomor Pokok Mahasiswa : 19 22 0019
Program Studi : Manajemen
Mata Kuliah Pokok : Manajemen Sumber Daya Manusia
Judul Proposal : PENGARUH *JOB DESCRIPTION* DAN *JOB
SPESIFICATION* TERHADAP KINERJA
KARYAWAN GALLERY GLEND
PALEMBANG
Tanggal Persetujuan : Juni 2023

Pembimbing Skripsi,

Ketua Pembimbing

Ellys, S.E., M.P

Anggota Pembimbing

Sri Ermeila, S.E., M.Si

Mengetahui
Dekan Fakultas Ekonomi


Sri Ermeila, S.E., M.Si

PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangna dibawah ini :

Nama : MARDO TILLA
Tempat/Tanggal Lahir : Palembang, 26 Oktober 2000
Program Studi : Manajemen
NPM : 19 22 0019

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa :

1. Seluruh data, informasi, interpretasi serta pernyataan dalam pembahasan dan kesimpulan yang disajikan dalam karya ilmiah ini, kecuali yang disebutkan sumbernya adalah merupakan hasil pengamatan, penelitian, pengolahan serta pemikiran saya dengan pengarahan dari para pembimbing yang ditetapkan.
2. Karya ilmiah yang saya tulis ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik, baik di UNIVERSITAS IBA maupun di perguruan tinggi lainnya.

Demikian pernyataan ini dibuat dengan sebenar-benarnya dan apabila dikemudian hari ditemukan adanya bukti ketidak benaran dalam pernyataan tersebut diatas, maka saya bersedia menerima sanksi akademis berupa pembatalan gelar yang saya peroleh melalui pengajuan karya ilmiah ini.

Palembang, Juni 2023

Yang membuat pernyataan,



METERAI
TEMPEL
00968AKX554219993

MARDO TILLA

NPM 19 22 0019

ABSTRAK

PENGARUH *JOB DESCRIPTION* DAN *JOB SPESIFICATION* TERHADAP KINERJA KARYAWAN GALLERY GLENDA PALEMBANG

Oleh

MARDO TILLA

Penulisan skripsi ini dibawah bimbingan :

Ellys, S.E., M.P

Sebagai Ketua

Sri Ermeila, S.E., M.Si

Sebagai Anggota

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh *job description* dan *job specification* terhadap kinerja karyawan di Gallery Glenda Palembang. Jenis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer. Data penelitian diperoleh dari hasil kuisioner yang disebarkan kepada karyawan di Gallery Glenda. Populasi pada penelitian ini adalah seluruh karyawan di Gallery Glenda yang berjumlah 52 orang dengan menggunakan teknik sampling jenuh.

Berdasarkan hasil perhitungan dapat diketahui bahwa terdapat pengaruh yang signifikan antara *job description* dan *job specification* terhadap kinerja karyawan. F hitung sebesar 34,560 lebih besar dari F table 3,190. Kemudian hasil uji t hitung sebesar 2,713 lebih besar dari t table 2,009. Hasil perhitungan koefisien determinasi diperoleh sebesar 0,590 atau 59%. Hal ini berarti kinerja karyawan (Y) ditentukan oleh *job description* (X_1) dan *job specification* (X_2). Sedangkan sisanya 41% dipengaruhi oleh variable yang tidak diteliti.

Kesimpulan dalam penelitian ini yaitu pekerjaam, salah satu factor yang dapat memotivasi karyawan untuk bekerja, dengan adanya *job description* yang jelas, karyawan menjadi lebih memiliki kewenangan sekaligus kejelasan tanggungjawab atas pekerjaan tersebut dan kesesuaian pekerjaan dengan kompetensi karyawan baik kompetensi pendidikan atau pengalaman kerja, maka pekerjaan tersebut akan lebih mudah dikerjakan oleh karyawan dengan demikian karyawan akan termotivasi untuk melakukan pekerjaan dengan baik. Saran yang dapat penulis berikan dalam penelitian ini perusahaan harus membuat *job description* untuk setiap jenis jabatan dan disiplin menjadikan *job specification* sebagai indicator standar setiap jenis pekerjaan saat recruitmen karyawan baru.

Kata kunci : *job description*, *job specification* dan kinerja karyawan.

ABSTRACT

PENGARUH JOB DESCRIPTION DAN JOB SPESIFICATION TERHADAP KINERJA KARYAWAN GALLERY GLENDA PALEMBANG

By

MARDO TILLA

This thesis writing under the guidance :

Ellys, S.E., M.P

As Chairman

Sri Ermeila, S.E., M.Si

As a member

This study aims to determine the effect of job descriptions and job specifications on employee performance at Gallery Glenda Palembang. The type of data used in this research is primary data. The research data was obtained from the results of a questionnaire distributed to employees at Gallery Glenda. The population in this study were all employees at Gallery Glenda, totaling 52 people using a saturated sampling technique.

Based on the calculation results, it can be seen that there is a significant influence between job descriptions and job specifications on employee performance. F count of 34.560 is greater than F table 3.190. Then the result of the t -test is 2.713, which is greater than the t -table of 2.009. The result of calculating the coefficient of determination is 0.590 or 59%. This means that employee performance (Y) is determined by job description (X_1) and job specification (X_2). While the remaining 41% is influenced by variables not examined.

The conclusion in this study is work, one of the factors that can motivate employees to work, with a clear job description, employees have more authority as well as clarity of responsibility for the job and the suitability of the job with employee competencies both educational competence or work experience, then the job will be easier for employees to do so employees will be motivated to do a good job. The advice that the author can give in this study is that companies must make job descriptions for each type of position and discipline, making job specifications a standard indicator for each type of work when recruiting new employees.

Keywords: job description, job specification and employee performance.