

PENGARUH PELATIHAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN

PT SUNAN RUBBER PALEMBANG

SKRIPSI

Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat

Guna Mencapai Gelar Sarjana Ekonomi



OLEH:

WIDI AYU FEBY ANGGRAINI AFFANDI

19220005

MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS IBA

PALEMBANG

2023

SKRIPSI

**PENGARUH PELATIHAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PT SUNAN RUBBER PALEMBANG**

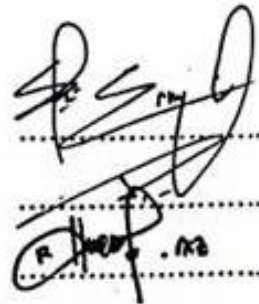
Dipersiapkan dan disusun oleh :

**WIDI AYU FEBY ANGGRAINI AFFANDI
19220005
MANAJEMEN**

Telah Dipertahankan di Depan Tim Penguji
Pada Tanggal 22 Juni 2023
Dan Dinyatakan Memenuhi Syarat

TIM PENGUJI

Ketua : Sri Ermeila.,S.E., M.Si.
Anggota : R.Y Effendi, S.E., M.Si.
Anggota : Ria Astri Yani, S.E., M.Si.



Mengetahui
Dekan Fakultas Ekonomi,



Sri Ermeila.,S.E., M.Si.



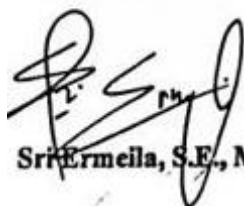
**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS IBA
PALEMBANG**

TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI

Nama : WIDI AYU FEBY ANGGRAINI AFFANDI
NPM : 19220005
Program Studi : MANAJEMEN
Mata Kuliah Pokok : MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA
Judul Skripsi : "PENGARUH PELATIHAN TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PT. SUNAN RUBBER PALEMBANG."
Tanggal Persetujuan : 22 Juni 2023

PEMBIMBING SKRIPSI

Ketua,


Sri Ermeila, S.E., M.Si

Anggota,


R.Y Effendi, S.E., M.Si.

Mengetahui
Dekan Fakultas Ekonomi,


FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS IBA
Sri Ermeila, S.E., M.Si

PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Widi Ayu Feby Anggraini Affandi
Tempat/Tanggal Lahir : Karawang, 23 Febuary 2002
Program Studi : Manajemen
NPM : 19220005

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa :

1. Seluruh data, informasi, interpretasi serta pernyataan dalam pembahasan dan kesimpulan yang disajikan dalam karya ilmiah ini, kecuali yang disebutkan sumbernya adalah merupakan hasil pengamatan, penelitian, pengolahan serta pemikiran saya dengan pengarahan dari para pembimbing yang ditetapkan.
2. Karya ilmiah yang saya tulis ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik, baik di Universitas IBA maupun di perguruan tinggi lainnya.

Dengan pernyataan ini dibuat dengan sebenar-benarnya dan apabila di kemudian hari ditemukan adanya bukti ketidakbenaran dalam pernyataan tersebut di atas, maka saya bersedia menerima sanksi akademis berupa pembatalan gelar yang saya peroleh melalui pengajuan karya ilmiah ini.

Palembang, 22 Juni 2023
Yang Membuat Pernyataan,



Widi Ayu Feby Anggraini Affandi
1922005

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

“Kamu tidak harus menjadi hebat untuk memulai, tetapi kamu harus memulai
untuk menjadi hebat ”

(Zig Ziglar)

“Tidak ada yang mudah, tapi tidak ada yang tidak mungkin”.

(Napoleon Bonaparte)

“Maka sesungguhnya bersama kesulitan ada kemudahan. Maka apabila engkau
telah selesai (dari suatu urusan), tetaplah bekerja keras (untuk urusan yang lain)

Dan hanya kepada Tuhanmulah engkau berharap”.

(Q.S Al- Insyirah : 6-8)

Dengan segala kerendahan hati
kupersembahkan skripsi ini kepada :
Diriku sendiri,
Kedua orang tuaku tercinta,
Kakak dan adik-adikku tersayang,
Para pendidikku yang sangat kuhormati,
Teman-teman seperjuangan,
Dan almamater.

KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur penulis panjatkan kepada Allah SWT, karena berkat rahmat dan karunia-Nya penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan PT. Sunan Rubber Palembang ”. Skripsi ini merupakan tugas dan kewajiban guna melengkapi sebagian syarat untuk mencapai gelar Sarjana Ekonomi. Dalam penulisan skripsi ini penulis telah berusaha sebaik mungkin, namun penulis juga menyadari masih terdapat banyaknya kekurangan dalam penulisan skripsi ini dan untuk itu kiranya pembaca dapat memaklumi kekurangan tersebut.

Pada kesempatan ini penulis mengucapkan banyak terima kasih atas segala bantuan, bimbingan, petunjuk dan nasihat yang tak terhingga dari awal sampai selesainya skripsi ini. Oleh karena itu pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan rasa terima kasih kepada :

- Bapak Dr. Tareh Rasyid, M.Si selaku Rektor Universitas IBA Palembang dan seluruh jajaran rektorat Universitas IBA Palembang.
- Ibu Sri Ermeila, S.E., M.Si. selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas IBA Palembang dan sekaligus sebagai Ketua Pembimbing atau Dosen Pembimbing 1 yang telah meluangkan waktu, tenaga serta pikiran dalam memberikan arahan dan saran-saran dalam penyusunan skripsi ini.
- Bapak R.Y. Effendi, SE, M.Si. Selaku Dosen Pembimbing II yang telah meluangkan waktu, tenaga serta pikiran dalam memberikan arahan dan saran-saran dalam penyusunan skripsi ini.

- Ibu Ria Astri Yani, , S.E., M.Si. selaku penguji pada skripsi penulis, yang telah membantu penulis dan mengarahkan penulis dalam pengerjaan skripsi ini serta memberikan saran-saran maupun nasihat.
- Ibu Ellys, SE., MP sebagai Pembimbing Akademik di Fakultas Ekonomi Prodi Manajemen Universitas Iba Palembang.
- Ibu Asma Mario, SE., MM. selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas IBA Palembang yang telah memberikan motivasi dan dukungan penuh terhadap penulis selama perkuliahan ini.
- Seluruh dosen dan staf administrasi akademik Fakultas Ekonomi Universitas IBA Palembang yang telah memberikan pengajaran kepada penulis dan banyak membantu dalam segala hal dari pertama hingga akhir penyusunan skripsi ini.
- Kepada orang tuaku tercinta dan tersayang Ayahku Alm. Wawan dan Ibu Nuraeni yang selalu memberikan dukungan, kasih sayang yang tak terhingga, iringan doa yang selalu dipanjatkan untuk disetiap langkah penulis, dan selalu menjadi tempat berkeluh kesah terbaik.
- Kakak tercinta M.Fiqih Hidayatullah dan Adik-adikku tercinta Ilham Manggala dan Ikbil Akis, serta seluruh keluarga besar saya yang telah memberikan semangat dan do'a.
- Sahabat-sahabat tercinta Nazyla, Intan Rizka Cahyani, Villa Ferari Oktavioni, Ira Nur Annisa, Nanda Ayu Aprilia, Putri Fadhilah, Dinah Aulia, Indah Rahmayani, Rizqia Amalia Ramadina, Rahmadi Valdis, Ananda Putra Alhidayah, yang telah membantu penulis selama penyelesaian skripsi

ini sebagai tempat berkeluh kesah, memberikan semangat dan selalu ada saat penulis membutuhkan bantuan.

- Teman-teman seperjuangan manajemen Angkatan 2019, terima kasih banyak atas bantuannya selama ini kepada penulis.
- Seluruh pihak yang tidak bisa saya sebutkan satu persatu, terimakasih banyak semoga kebaikan dan ketulusan kalian dibalas oleh Allah SWT.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini secara teknis maupun materi masih jauh dari sempurna sebagai bentuk karya ilmiah, mengingat keterbatasan kemampuan, serta pengetahuan dan pengalaman penulis yang masih minim. Meskipun demikian, penulis yakin bahwa tulisan ini akan dapat memberikan kontribusipositif bagi pembaca. Penulis juga mengharapkan kritik dan saran gunaperkembangan ilmu pengetahuan.

Akhir kata dengan segala kerendahan hati, semoga hasil karya tulis ini dapat bermanfaat dan berguna untuk kita semua. Amin

Palembang, 22 Juni 2023

Widi Ayu Feby Anggraini Affandi

ABSTRAK

PENGARUH PELATIHAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN

PT. SUNAN RUBBER PALEMBANG

Oleh

WIDI AYU FEBY ANGGRAINI AFFANDI

Penulis skripsi ini dibawah bimbingan :

Sri Ermeila, S.E., M.Si.

Sebagai Ketua Pembimbing

R.Y Effendi, S.E., M.Si.

Sebagai Anggota Pembimbing

Penelitian ini berjudul Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan PT. Sunan Rubber Palembang. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh antara pelatihan terhadap kinerja karyawan pada PT. Sunan Rubber Palembang. Menurut (Dessler, 2018) mengemukakan bahwa pelatihan adalah proses mengajarkan karyawan baru atau yang ada sekarang, keterampilan dasar yang mereka butuhkan untuk menjalankan pekerjaan mereka. Menurut (Kasmir, 2017) Kinerja adalah hasil kerja karyawan dan perilaku kerja yang dicapai dalam menyelesaikan tugas-tugas dan tanggung jawab yang diberikan dalam suatu periode tertentu.

Desain penelitian yang digunakan adalah desain penelitian deskriptif kuantitatif. dimana mengumpulkan data primer dengan menyebarkan kuesioner kepada 49 orang karyawan di PT. Sunan Rubber Palembang dan analisis regresi sederhana dimana variabel bebasnya adalah pelatihan (X) dan variabel terikatnya adalah kinerja karyawan (Y).

Berdasarkan dari hasil penelitian ini menunjukkan hasil koefisien determinasi sebesar 0,467 atau 46,7% dan sisanya sebesar 53,3% dipengaruhi oleh faktor-faktor lain yang tidak dianalisis dalam penelitian ini, yang menunjukkan bahwa variabel pelatihan berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

Penulis memberikan saran sebaiknya PT. Sunan Rubber Palembang terus melakukan atau mengadakan pelatihan di dalam perusahaan terhadap karyawan-karyawannya dengan memperbaiki beberapa hal yang menjadi kendala dalam proses pelaksanaannya sehingga kinerja karyawan yang akan ditunjukkan oleh karyawan juga semakin baik.

Kata Kunci : Pelatihan dan Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

PENGARUH PELATIHAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. SUNAN RUBBER PALEMBANG

by
WIDI AYU FEBY ANGGRAINI AFFANDI

This thesis writer is under guidance :

Sri Ermeila, S.E., M.Si.
As Chairman

R.Y Effendi, S.E., M.Si.
As a Member

This study entitled The Effect of Training on Employee Performance at PT. Sunan Rubber Palembang. The purpose of this study was to determine the effect of training on employee performance at PT. Sunan Rubber Palembang. According to (Dessler, 2018) suggests that training is the process of teaching new or existing employees the basic skills they need to carry out their jobs. According to (Kasmir, 2017) Performance is the result of employee work and work behavior achieved in completing the tasks and responsibilities given within a certain period.

The research design used is a quantitative descriptive research design. where to collect primary data by distributing questionnaires to 49 employees at PT. Sunan Rubber Palembang and simple regression analysis where the independent variable is training (X) and the dependent variable is employee performance (Y).

Based on the results of this study, it shows that the coefficient of determination is 0.467 or 46.7% and the remaining 53.3% is influenced by other factors not analyzed in this study, which indicates that the training variable has a positive and significant effect on employee performance.

The author gives suggestions that PT. Sunan Rubber Palembang continues to carry out or conduct training within the company for its employees by fixing several things that become obstacles in the implementation process so that the employee performance that will be shown by employees is also getting better.

Keywords: Training and Employee Performance.