

**PENGARUH IKLIM ORGANISASI DAN KEDISIPLINAN TERHADAP
KINERJA KARYAWAN KR HOTEL DI KOTA PALEMBANG**

SKRIPSI



Oleh :

ARIE PERDANA

18 22 00 10

MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS IBA

PALEMBANG

2023

**PENGARUH IKLIM ORGANISASI DAN KEDISIPLINAN TERHADAP
KINERJA KARYAWAN KR HOTEL DI KOTA PALEMBANG**

S K R I P S I

Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat

Guna Mencapai Gelar Sarjana



Oleh :

ARIE PERDANA

18 22 00 10

MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS IBA

PALEMBANG

2023

**PENGARUH IKLIM ORGANISASI DAN KEDISIPLINAN TERHADAP
KINERJA KARYAWAN KR HOTEL DI KOTA PALEMBANG**

Dipersiapkan dan disusun oleh :

ARIE PERDANA

18220010

MANAJEMEN

Telah Dipertahankan Didepan Tim Penguji

Pada Tanggal 23 Juni 2023

Dan Dinyatakan Memenuhi Syarat

TIM PENGUJI

Ketua : R.Y.Effendi, SE., M.Si

Anggota : Asma Mario.,SE.,MM

Anggota : Sri Ermeila, S.E., M.Si



Mengetahui

Dekan Fakultas Ekonomi



Sri Ermeila, SE., M.Si



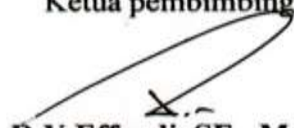
**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS IBA
PALEMBANG**

TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI

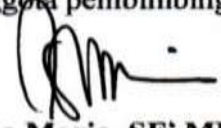
Nama : ARIE PERDANA
Npm : 18 22 00 10
Program Studi : MANAJEMEN
Mata Kuliah Pokok : MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA
Judul Skripsi : PENGARUH IKLIM ORGANISASI DAN
KEDISIPLINAN TERHADAP KINERJA
KARYAWAN KR HOTEL DI KOTA
PALEMBANG
Tanggal persetujuan : Juni 2023

PEMBIMBING SKRIPSI

Ketua pembimbing


R.Y. Effendi, SE., M.Si

Anggota pembimbing


Asma Mario., SE., MM

Dekan Fakultas


Sri Ermeila, SE., M.Si
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS IBA

PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : ARIE PERDANA
Tempat, Tanggal Lahir : Palembang, 29 Februari 1988
Program Studi : Manajemen
NPM : 18 22 00 10

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa :

1. Seluruh data, informasi, serta pernyataan dalam pembahasan dan kesimpulan yang disajikan dalam karya ilmiah ini, kecuali yang disebutkan sumbernya adalah merupakan hasil pengamatan, penelitian pengolahan, serta pemikiran saya dengan pengarahan dari para pembimbing yang ditetapkan.
2. Karya ilmiah yang saya tulis ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik, baik di Universitas IBA maupun diperguruan tinggi lainnya.

Demikian pernyataan ini dibuat dengan sebenar-benarnya dan apabila dikemudian hari ditemukan adanya bukti ketidak benaran dalam pernyataan diatas, maka saya bersedia menerima sanksi akademis berupa pembatalan gelar yang saya peroleh melalui pengajuan karya ilmiah ini.

Palembang,

Yang Membuat Pernyataan



ARIE PERDANA

NPM : 18 22 00 10

ABSTRAK

PENGARUH IKLIM ORGANISASI DAN KEDISIPLINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN KR HOTEL DI KOTA PALEMBANG

Oleh:
ARIE PERDANA

Penulisan skripsi ini atas bimbingan

RY Efendi, S.E., M.Si.
Sebagai Ketua

Asma Mario, S.E., M.M.
Sebagai Anggota

Kinerja karyawan KR Hotel Kota Palembang tentu dipengaruhi oleh kondisi internal dan eksternal perusahaan. Baik buruknya kinerja seorang karyawan dapat dipengaruhi oleh banyak Faktor. Iklim organisasi adalah suatu kegiatan yang berlangsung secara terus menerus sehingga menjadi suatu kebiasaan dalam organisasi tersebut dan mempengaruhi perilaku para anggota di dalamnya. Kedisiplinan adalah suatu sifat seseorang untuk patuh dan tunduk terhadap sesuatu yang telah ditentukan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh iklim organisasi dan kedisiplinan terhadap kinerja karyawan. Penelitian ini dilaksanakan di KR Hotel Kota Palembang. Desain penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode kuantitatif. Jumlah sampel yang diambil sebanyak 33 orang atau menggunakan Teknik sampling jenuh. Pengumpulan data dilakukan dengan cara membagikan kuisioner.

Hasil analisis data yang dilakukan secara simultan Iklim Organisasi dan Kedisiplinan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan dengan nilai F-hitung sebesar 130,424 dan signifikansi 0,000. Secara parsial iklim organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dengan uji T-hitung 5,850 dan signifikansi 0,000. Sedangkan, kedisiplinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dengan uji T-hitung sebesar 4,903 dan signifikansi 0,000. *Adjusted R Square* 0,890% yang berarti variabel independen (X) mempengaruhi variabel dependen (Y) sebesar 89% sedangkan sisanya 11% dipengaruhi oleh variabel yang tidak diteliti.

Kata kunci: Iklim Organisasi, Kedisiplinan, Kinerja

ABSTRACT

THE INFLUENCE OF ORGANIZATIONAL CLIMATE AND DISCIPLINE TOWARDS AN EMPLOYEES PERFORMANCE AT KR HOTEL CITY OF PALEMBANG

Oleh:
ARIE PERDANA

This thesis writing guided by

RY Efendi, S.E., M.Si.
As a Chairman

Asma Mario, S.E., M.M.
As a member

The performance of an employees KR Hotel at Palembang city influenced by internal condition and external condition of company, good and bad thing are influenced by many of number. Organizational climate is an activity who continuously and become to habit of that company. Discipline is characteristic of human at the company to obey for some regulation that was created. This research is for to know and analyze organizational climate and discipline to towards of employees performance. The research held on KR Hotel Palembang.

The research design used quantitative method, the number of samples taken was 33 peoples or using saturated sampling techniques. Data collected by spread questionnaires.

The result of data analysis conducted simultaneously organizational climate and discipline are affect to employees performance with a calculated F test of 130,424 and significance 0,000. Partially, organization climate has possitive affect and significant to employees performance with T test 5,850 and significance of 0,000. Meanwhile discipline has positive affect and significant to performance of employees with T test of 4,903 and signifacance 0,000. Adjust R square 0,890 which means the independent variable (X) has affects to dependent variable (Y) by 89% while the remaining 11% is influenced by another variable that not examined.

Keyword: Organizational Climate, Discipline Performance