

**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP
PRESTASI KARYAWAN CV. NOVINDO INTI PERKASA**

SKRIPSI



**OLEH :
AMELIA PUSPA RANI
NPM : 19220029**

**FAKULTAS EKONOMI MANAJEMEN
UNIVERSITAS IBA
PALEMBANG
2023**

**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP
PRESTASI KARYAWAN CV. NOVINDO INTI PERKASA**

SKRIPSI

Untuk memenuhi salah satu syarat
Guna mencapai Gelar Sarjana Ekonomi



Oleh
AMELIA PUSPA RANI
19220029
MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS IBA
PALEMBANG
2023

SKRIPSI
PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP PRESTASI KARYAWAN CV. NOVINDO INTI PERKASA

Dipersiapkan dan disusun oleh

AMELIA PUSPA RANI
19220029
MANAJEMEN

Telah Dipertahankan di Depan Tim Penguji
Pada Tanggal 03 Juli 2023
Dan Dinyatakan Memenuhi Syarat

TIM PENGUJI

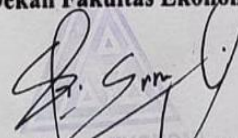
Ketua : Sri Ermeila.,SE.M.Si

Anggota : Asma Mario.,SE.,MM

Anggota : Albizia Pasmawijaya Putera.,SE.,MM.,CPMA



Mengetahui
Dekan Fakultas Ekonomi


Sri Ermeila.,SE.M.Si



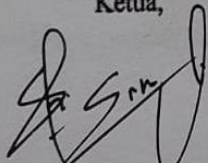
**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS IBA
PALEMBANG**

TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI

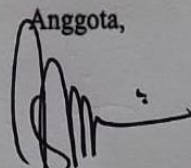
Nama : Amelia Puspa Rani
NPM : 19220029
Program Studi : Manajemen
Mata Kuliah Pokok : Manajemen Sumber Daya Manusia
Judul Skripsi : Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja
terhadap Prestasi Karyawan CV. Novindo Inti
Perkasa

PEMBIMBING SKRIPSI

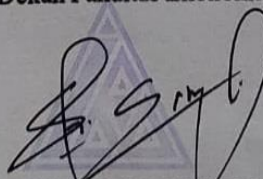
Ketua,


Sri Ermella.,SE.M.Si

Anggota,


Asma Mario.,SE.,MM

Mengetahui
Dekan Fakultas Ekonomi,


Sri Ermella.,SE.M.Si

PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Amelia Puspa Rani
Tempat/ Tanggal Lahir : Palembang, 18 Juni 2001
Program Studi : Manajemen
NPM : 19220029

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa :

1. Seluruh data, informasi, interpretasi serta pernyataan dalam pembahasan dan kesimpulan yang disajikan dalam karya ilmiah ini, kecuali yang disebutkan sumbernya adalah merupakan hasil pengamatan, penelitian, pengolahan serta pemikiran saya dengan pengarahannya dari para pembimbing yang ditetapkan.
2. Karya ilmiah yang saya tulis ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik, baik di Universitas IBA maupun di perguruan tinggi lainnya.

Demikian pernyataan ini dibuat dengan sebenar-benarnya dan apabila di kemudian hari ditemukan adanya bukti ketidakbenaran dalam pernyataan tersebut di atas, maka saya bersedia menerima sanksi akademis berupa pembatalan gelar yang saya peroleh melalui pengajuan karya ilmiah ini.

Palembang, 03 Juli 2023
Yang Membuat Pernyataan,



Amelia Puspa Rani
NPM 19220029

ABSTRAK

PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP PRESTASI KARYAWAN CV. NOVINDO INTI PERKASA

Oleh

AMELIA PUSPA RANI

Penulisan skripsi ini dibawah bimbingan:

Sri Ermeila.,SE.M.Si

Sebagai Ketua Pembimbing

Asma Mario.,SE.,MM

Sebagai Anggota Pembimbing

Sesuai dengan kondisi globalisasi saat ini, suatu perusahaan harus mampu mengikuti perubahan yang sesuai dengan perkembangan zaman. Adanya perubahan yang terjadi di perusahaan secara langsung atau tidak langsung akan memberi pengaruh terhadap prestasi karyawan. Peningkatan prestasi kerja karyawan akan membawa kemajuan bagi perusahaan untuk dapat bertahan dalam suatu persaingan lingkungan bisnis yang tidak stabil. Oleh karena itu upaya-upaya untuk meningkatkan prestasi kerja karyawan merupakan tantangan manajemen yang paling serius karena keberhasilan untuk mencapai tujuan dan kelangsungan hidup perusahaan tergantung pada kualitas sumber daya manusia yang ada didalamnya. Jenis penelitian yang digunakan adalah penelitian deskriptif kuantitatif. Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan diketahui bahwa Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan CV. Novindo Inti Perkasa secara simultan berpengaruh terhadap Prestasi Kerja Karyawan dengan Fhitung sebesar 19.783 dengan signifikan sebesar $0,000 < 0,05$. Pengaruh Motivasi Kerja mempunyai pengaruh yang signifikan secara parsial terhadap variabel Prestasi Kerja Karyawan yang ditunjukkan nilai $\text{sig } t = 0,013 < \alpha = 0,05$ (H_0 ditolak dan H_2 diterima). Pengaruh Disiplin Kerja mempunyai pengaruh secara parsial terhadap variabel Prestasi Kerja Karyawan yang ditunjukkan nilai $\text{sig } t = 0,040 < \alpha = 0,05$ (H_0 ditolak dan H_3 diterima).

Kata Kunci: Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, Prestasi Kerja

ABSTRACT

THE EFFECT OF WORK MOTIVATION AND WORK DISCIPLINE ON EMPLOYEE ACHIEVEMENT CV. NOVINDO INTI PERKASA

By

AMELIA PUSPA RANI

Writing this thesis under the guidance of:

Sri Ermeila., SE.M.Si

As Chief Advisor

Asma Mario.,SE.,MM

As Advisory Member

In accordance with the current conditions of globalization, a company must be able to keep up with changes in accordance with the times. Changes that occur in the company directly or indirectly will affect employee performance. Increasing employee performance will bring progress for the company to be able to survive in an unstable competitive business environment. Therefore efforts to improve employee performance are the most serious management challenge because success in achieving goals and the survival of the company depends on the quality of human resources in it. The type of research used is descriptive quantitative research. Based on the results of the research that has been done, it is known that the influence of work motivation and work discipline on employee performance at CV. Novindo Inti Perkasa simultaneously influences Employee Performance with Fcount of 19,783 with a significance of $0.000 < 0.05$. The influence of work motivation has a partially significant effect on the employee performance variable, which is shown by the value of $\text{sig } t = 0.013 < \alpha = 0.05$ (H_0 is rejected and H_2 is accepted). The effect of work discipline has a partial effect on the employee performance variable, which is shown by the value of $\text{sig } t = 0.040 < \alpha = 0.05$ (H_0 is rejected and H_3 is accepted).

Keywords: Work Motivation, Work Discipline, Job Performance