

**PENGARUH KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
DI PT. KOMANDO PENGAMANAN SRIWIDJAJA PALEMBANG (PT.
KOPSRI) DIVISI SECURITY**

SKRIPSI

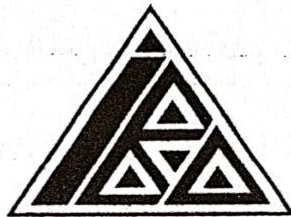


**Oleh :
MUHAMAD ILHAM KURNIA
19220024
MANAJEMEN**

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS IBA
PALEMBANG
2023**

**PENGARUH KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
DI PT. KOMANDO PENGAMANAN SRIWIDJAJA PALEMBANG (PT.
KOPSRI) DIVISI SECURITY**

SKRIPSI



**Oleh :
MUHAMAD ILHAM KURNIA
19220024
MANAJEMEN**

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS IBA
PALEMBANG
2023**

1

SKRIPSI

SKRIPSI**PENGARUH KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
DI PT. KOMANDO PENGAMANAN SRIWIDJAJA PALEMBANG (PT.
KOPSRI) DIVISI SECURITY**

Dpersiapkan dan disusun oleh :

MUHAMAD ILHAM KURNIA
19220024
MANAJEMEN

Telah dipertahankan di Depan Tim Penguji
Pada Tanggal
Juni 2023
Dan Dinyatakan Memenuhi Syarat

TIM PENGUJI

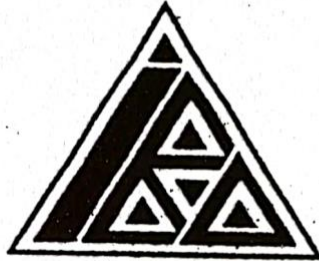
Ketua : SRI ERMEILA.,SE.,M,S.Si
Anggota : ASMA MARIO.,SE.,MM
Anggota : HERMANTO.,S.Pd.i.,M,Si

.....
.....
.....

Mengetahui

Dekan Fakultas Ekonomi


FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS IBA
SRI ERMEILA.,SE.,M.,Si



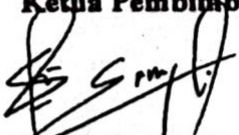
**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS IBA
PALEMBANG**

TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI

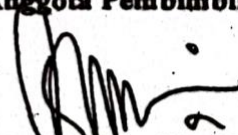
Nama Penyusun : MUHAMAD ILHAM KURNIA
 NPM : 19220024
 Program Studi : MANAJEMEN
 Mata Kuliah Pokok : MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA
 Judul Proposal : PENGARUH KEPUASAN KERJA
 TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT.
 KOMANDO PENGAMANAN SRIWIDJAJA
 PALEMBANG (PT. KOPSRI) DIVISI
 SECURITY
 Tanggal Persetujuan : Juni 2023

PEMBIMBING SKRIPSI

Ketua Pembimbing


 Sri Ermella, S.E., M.Si

Anggota Pembimbing


 Asma Mario, SE.,MM

**Mengetahui,
Dekan Fakultas Ekonomi**


 Sri Ermella, S.E., M.Si
 UNIVERSITAS IBA

PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : MUHAMAD ILHAM KURNIA
Tempat, Tanggal Lahir : PALEMBANG
Progam Studia : MANAJEMEN
NPM : 19220024

Mwnyatakan dengan sesungguhnya bahwa :

1. Seluruh data, informasi, interpretasi serta pernyataan dalam pembahasan dan kesimpulan yang disajikan dalam karya ilmiah ini, kecuali yang disebutkan sumbernya, adalah merupakan hasil pengamatan, penelitian, pengolahan, serta pemikiran saya dengan pengarahan dari para pembimbing yang ditetapkan.
2. Karya ilmiah yang saya tulis ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik, baik di Universitas IBA maupun di perguruan tinggi lainnya.

Demikian pernyataan ini dibuat dengan sebenar-benarnya dan apabila dikemudian hari ditemukan adanya bukti ketidakbenaran dalam pernyataan tersebut di atas, maka saya bersedia menerima sanksi akademis berupa pembatalan gelar yang saya peroleh melalui pengajuan karya ilmiah.

Palembang, Juni 2018

Yang membuat pernyataan



MUHAMAD ILHAM KURNIA
NPM : 19220024

ABTRAK

PENGARUH KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT. KOMANDO PENGAMANAN SRIWIDJAJA PALEMBANG (PT. KOPSRI) DIVISI SECURITY

Oleh

MUHAMAD ILHAM KURNIA

Penulisan skripsi ini dibawah bimbingan:

Sri Ermeila, SE., M.Si

Sebagai Ketua

Asma Mario, SE., MM

Sebagai Anggota

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh kepuasan kerja, terhadap kinerja karyawan di PT. Komando Pengamanan Sriwidjaja Palembang (PT. KOPSRI) divisi security. Penelitian ini dilakukan pada bulan Februari 2023 sampai bulan April 2023. Metode analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode kuantitatif dan kualitatif. Dalam penelitian ini digunakan data sekunder berupa data respond, data primer berupa hasil penyebaran kuesioner. Data yang berhasil dikumpulkan adalah sebanyak 20 kuesioner. Alat yang analysis digunakan adalah linear regression analysis sederhana dengan menggunakan bantuan SPSS version 23. Hasil penelitian ini membuktikan pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan, berdasarkan penjelasan proses pembagian dengan ketentuan dari kombinasi tabel *Model summary* dengan tabel *Coefficients*, besarnya pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan yaitu sebesar 6,3%, sedangkan uji hipotesis untuk variabel kepuasan kerja didapatkan nilai $t_{hitung} < t_{tabel}$ ($1,370 < 2,048$) dengan koefisien b (0,295) maka dalam hal ini menunjukan bahwa hipotesis H0 diterima, dan H1 ditolak yang bearti menjelaskan bahwa kepuasan kerja tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan di PT, Komando pengamanan sriwidjaja Palembang (PT. KOPSRI) divisi

security, Menggunakan Uji t untuk melihat pengaruh dari kepuasan kerja terhadap Kinerja karyawan. Uji statistic t untuk mengetahui signifikan tidaknya pengaruh dari variabel bebas (X_1) terhadap variabel terikat (Y). Diperoleh nilai konstanta (a) sebesar 30,304 sedangkan koefisien regresi (b) sebesar 0,295. hasil pengujian reliabilitas dari setiap pernyataan untuk variabel kepuasan kerja didapatkan r alpha sebesar 0.833 maka dapat disimpulkan bahwa variabel kepuasan kerja dinyatakan reliabel karena r alpha lebih dari besar dari 0,60 dan diatas hasil pengujian reliabilitas dari setiap pernyataan untuk variabel kepuasan kerja didapatkan r alpha sebesar 0.780 maka dapat disimpulkan bahwa variabel kepuasan kerja dinyatakan reliabel karena r alpha lebih dari besar dari 0,60.

Kemudian hasil uji normalitas menunjukkan bahwa plot-plot pada gambar berada disekitar garis diagonal maka dapat disimpulkan bahwa data terdistribusi secara normal. Dan tabel menunjukkan bahwa nilai sign $0,200 > 0,05$ artinya terdistribusi normal. Pada uji multikoleniaritas dikatakan bahwa nilai VIF variabel (X_1) adalah $1,000 < 10$ dan nilai Tolerance value $1,000 > 0,1$ maka dapat dikatakan data tersebut tidak terjadi multikolinearitas

ABSTRACT**PENGARUH KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
DI PT. KOMANDO PENGAMANAN SRIWIDJAJA PALEMBANG (PT.
KOPSRI) DIVISI SECURITY**

By

MUHAMAD ILHAM KURNIA

This thesis writing under the guidance:

Sri Ermeila, SE., M.Si

As Chairman

Asma Mario, SE., MM

As a Member

The purpose of this study was to determine the effect of job satisfaction on employee performance at PT. Komando Pengamanan Sriwidjaja Palembang (PT. KOPSRI) security division. This research was conducted from February 2023 to April 2023. The analytical method used in this study is a quantitative and quantitative method. In this study used secondary data in the form of response data, primary data in the form of the results of distributing questionnaires. The data collected were as many as 20 questionnaires. The analysis tool used is simple linear regression analysis using SPSS version 23. The results of this study prove the effect of job satisfaction on employee performance, based on the explanation of the division process above with the provisions of the combination of the Model summary table and the Coefficients table, the magnitude of the influence of job satisfaction on employee performance is equal to 6.3%. while the hypothesis test for the job satisfaction variable obtained a $t_{count} < t_{table}$ ($1.370 < 2.048$) with a coefficient b (0.295) so in this case it shows that the hypothesis H_0 is accepted, and H_1 is rejected which means explaining that job satisfaction does not affect employee performance in PT, Palembang Sriwidjaja Security Command (PT. KOPSRI) security division, uses the t test to see the effect of job satisfaction on

employee performance. The t statistical test is to determine whether the independent variable (X1) has a significant effect on the dependent variable (Y). The constant value (a) is 30.304 while the regression coefficient (b) is 0.295. the results of the reliability test of each statement for the job satisfaction variable obtained r alpha of 0.833, it can be concluded that the job satisfaction variable is stated to be reliable because the r alpha is greater than 0.60 and above the reliability test results of each statement for the job satisfaction variable obtained r alpha of 0.780, it can be concluded that the variable job satisfaction is declared reliable because the r alpha is greater than 0.60. Then the results of the normality test show that the plots in the image are around the diagonal line, so it can be concluded that the data is normally distributed. And the table shows that the sign value is $0.200 > 0.05$ which means it is normally distributed. In the multicollinearity test it is said that the VIF value of the variable (X1) is $1.000 < 10$ and the Tolerance value is $1.000 > 0.1$, so it can be said that the data does not have multicollinearity.

DAFTAR ISI